

Liste des documents à fournir à l'appui d'une demande de titre de séjour mention « Travailleur temporaire »

Article L. 421-3 du CESEDA

[Arrêté du 4 mai 2022](#)

Cette liste vous est délivrée à titre indicatif. Prenez soin de vous rapprocher de l'autorité consulaire, diplomatique ou préfectorale en charge du traitement de votre dossier afin d'obtenir la liste des pièces requises adaptée à l'objet du séjour et votre situation personnelle.

Bon à savoir : les justificatifs doivent être accompagnés, le cas échéant, de leur traduction en français par un traducteur-interprète assermenté auprès des cours d'appel. Le cas échéant, consultez la [liste des traducteurs assermentés](#).

A l'étranger – Demande de Visa de Long Séjour valant Titre de Séjour – VLS-TS (valable 12 mois)

1. Depuis le pays de résidence habituelle : demande du visa

- le [formulaire de demande de visa de long séjour \(CERFA n°14571*05\)](#) daté dûment complété et signé ;
- récépissé France-Visas ;
- un passeport en cours de validité délivré depuis moins de 10 ans et d'une durée de validité dépassant de 3 mois la fin de la période de validité du visa ;
- 3 photographies d'identité récentes aux [normes](#) ;
- autorisation de travail demandée par votre employeur sur le site suivant : <https://administration-etrangers-en-france.interieur.gouv.fr/particuliers/#/>

2. Une fois arrivé en France : validation en ligne du VLS-TS

Dès son arrivée après validation de son visa, et au plus tard dans les **3 mois de son entrée sur le territoire**, le détenteur du visa doit s'enregistrer auprès de l'OFII. **Le visa de long séjour ne vaut titre de séjour que s'il a été validé par l'OFII.**

Cette démarche ainsi que le paiement de la taxe sur le titre de séjour et du droit de timbre est faite en ligne sur le site : <https://administration-etrangers-en-france.interieur.gouv.fr/particuliers/#/>.

En France – Demande de carte de séjour temporaire mention Salarié (hors VLS-TS)

1. Pièces à fournir dans tous les cas

- Passeport (pages relatives à l'état civil, aux dates de validité, aux cachets d'entrée et aux visas) ou, à défaut, autres justificatifs dont au moins un revêtu d'une photographie permettant d'identifier le demandeur (attestation consulaire, carte d'identité, carte consulaire, certificat de nationalité, etc.) ;
- visa de long séjour, VLS-TS ou une carte de séjour en cours de validité ;
- un justificatif de domicile datant de moins de 6 mois :

- facture (électricité, gaz, eau, téléphone fixe, accès à internet), bail de location de moins de six mois, quittance de loyer (si locataire) ou taxe d'habitation ;
 - en cas d'hébergement à l'hôtel : attestation de l'hôtelier et facture du dernier mois ;
 - en cas d'hébergement chez un particulier : attestation de l'hébergeant datée et signée, copie de sa carte nationale d'identité ou de sa carte de séjour.
- 3 photographies d'identité récentes aux [normes](#) ;
 - si vous êtes marié et originaire d'un pays autorisant la polygamie : déclaration sur l'honneur de non-polygamie en France ;
 - justificatif d'acquiescement de la taxe sur le titre de séjour et du droit de timbre à remettre au moment de la remise du titre ;
 - certificat médical délivré par l'OFII à remettre au moment de la remise du titre ;

2. Pièces spécifiques additionnelles à fournir lorsque la demande est effectuée à l'expiration du visa de long séjour valant titre de séjour (VLS-TS) « travailleur temporaire »

- **Vous êtes salarié avec un contrat de travail à durée déterminée**
 - **Vous poursuivez l'exécution du contrat à durée déterminée qui a justifié la délivrance de votre dernière autorisation de travail dans la limite des prolongations autorisées par le code du travail :**
 - autorisation de travail correspondant au poste occupé à demander par l'employeur sur [ce site internet](#);
 - élément de la déclaration sociale nominative de l'employeur vous concernant avant la demande de renouvellement du titre de séjour ou attestation d'activité professionnelle des douze derniers mois accessible sur <https://www.mesdroitssociaux.gouv.fr/> ;
 - si votre employeur est un particulier employeur : attestation d'emploi (CESU ou autre organisme de déclaration).
 - **Lorsque vous souhaitez occuper un autre emploi sous contrat à durée déterminée (nouveau contrat) :**
 - attestation de l'employeur précédent destinée à Pôle emploi justifiant la rupture du contrat de travail ;
 - autorisation de travail dématérialisée délivrée au nouvel employeur (à demander par l'employeur sur [ce site internet](#)).
 - **Lorsque vous souhaitez exercer un premier emploi sous contrat à durée déterminée (changement de statut) :**
 - copie de l'autorisation de travail dématérialisée délivrée au nouvel employeur (à demander par l'employeur sur [ce site internet](#)).
- **Vous êtes salarié détaché et vous poursuivez l'exécution de la mission qui a justifié la délivrance de l'autorisation de travail :**
 - autorisation de travail correspondant à la mission exécutée à demander par l'employeur sur [ce site internet](#);
 - déclaration de détachement transmise à l'inspection du travail.