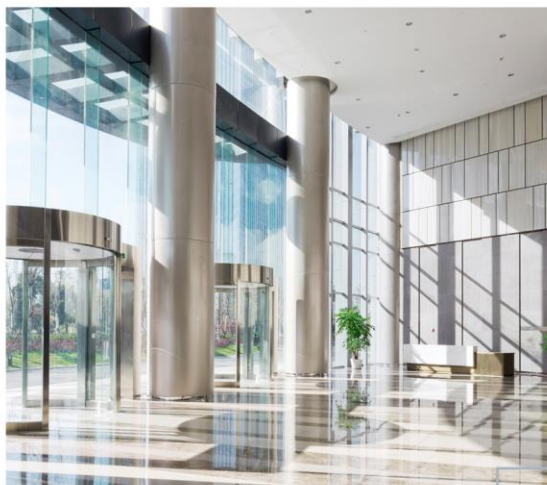


DOING BUSINESS  
IN FRANCE

# Welcoming Talents





## DELUBAC Corporate Banking

Deploying know-how going back more than 25 years to support companies, self-employed professionals and associations

A range of solutions for short- and medium-term funding

A Premium service with a sales team that can be contacted directly

### OUR AMBITION ESTABLISH A LONG-TERM PARTNERSHIP WITH COMPANY MANAGERS

We support you on a day-to-day basis as part of a real partnership based on first-rate services, a high degree of responsiveness and a **close, long-term relationship**. By providing you with a dedicated contact person to cater for your projects and needs, we can offer you **personalised support perfectly attuned to your expectations**.



### OUR STRENGTHS



#### OPENING NON-RESIDENT ACCOUNTS

We support you for account opening which requires appropriate expertise.

#### COMPLEX INTERNATIONAL TRANSACTIONS

Highly specialised know-how in helping European businesses of all size secure their financial flows into complex countries.

### OUR OFFER



#### FINANCIAL FLOWS AND MEANS OF PAYMENT

- Multiple communications protocol: eDelubac, Ebics T/S, SWIFTNet
- Payment systems available: SEPA, SWIFT, TARGET2
- Dedicated Business bank cards
- Proximity or distance electronic payment contract
- Electronic signature by certificate or individual identifier
- Creation of payment links by email, SMS or WhatsApp



#### CORPORATE FINANCING <sup>(1)</sup>

- Accounts receivable financing: Daily, discount, factoring, mobilisation of cross-border credit claims (MCNE)
- Financing of the operating cycle or investment
- Other types of financing: guarantees, advance on stock, mortgage



#### CASH MANAGEMENT AND FINANCIAL INVESTMENTS

- Cash management, short-term investments
- Medium- and long-term financial investments



#### INTERNATIONAL SUPPORT <sup>(2)</sup>

- Search for solutions for sending/receiving flows in complex countries
- Opening of CREDOC Import/Export line
- Issuance of bank guarantees

Thanks to our **online banking**, you can consult and carry out your daily operations via a summary view. You also have access to a detailed follow-up of your accounts (transfers, direct debits, order your cheque books, consult your bank card and credit card outstandings, carry out assignments of Daily receivables/ subrogation, sign your documents electronically, receive alerts, etc.), 24 hours a day and 7 days a week. Connection to the application is possible by virtual keyboard or by fingerprint (Touch ID). The **eDelubac** application is a service open to all clients who have subscribed to this service.



### YOUR CONTACTS

Find all our contact information:

#### ESTELLE BAUDRY

Business Development Manager  
+33 1 44 95 86 20

#### SERGE MAENE

Commercial Agency Manager  
+33 1 44 95 51 05

#### STÉPHANIE DOUBI

Deputy director  
+33 1 44 95 84 22

[banquedesentreprises@delubac.fr](mailto:banquedesentreprises@delubac.fr)

(1) Subject to the acceptance of your credit file by Banque Delubac & Cie.

(2) Access to information may be restricted with respect to certain persons or in certain countries. It is your responsibility to verify that your legal and tax status allows you to subscribe to the products and services.



[www.delubac.com](http://www.delubac.com)



# FTPA, A FRENCH LEADING LAWFIRM WITH AN INTERNATIONAL REACH

**FTPA**  
AVOCATS

1 bis, avenue Foch, 75116 Paris,  
France

Tél : +33 (0)1 45 00 86 20  
[www.ftpa.com](http://www.ftpa.com)

 **POSTACIOĞLU**

Harbiye Mahallesi,  
Abdi İpekçi Cd., Nazem  
Apt. No.65 K.2 D.2, 34367  
Şişli, Turquie

Tél : +90 212 232 19 09  
[www.postacioglu.av.tr](http://www.postacioglu.av.tr)



# HARVEY & ARASAN

Harvey Arasan Avukatlık Ortaklığı

Şakayık Sok. No.32 D.10 K.7  
Teşvikiye, Şişli, 34365 İstanbul, Türkiye

+90 212 373 9691  
info@harveyarasan.com

www.harveyarasan.com



**LES CONSULTING**

# FRANSA İŞ DÜNYASINDA YERİNİ AL

**25 YILLIK KURUMSAL TECRÜBE**

**Türkiye ve Fransa'daki ofislerimiz ile  
Yatırım Planlarınızda yanınızdayız**

Yatırım stratejisi ve planlama  
Pazar, sektör ve regülasyon analizleri  
Şirket Kuruluşu ve çalışma izni başvuruları  
Fransız şirketleri ile işbirliği müzakereleri

**Hizmetlerimiz Fransa Yatırım Ajansı desteği ile yürütülür**

## MÜŞTERİLERİMİZ

Carrefour



Champion



POLAT ENERJİ

EDF  
energies nouvelles

ARaymond  
MORE THAN FASTENING

LADURÉE  
Paris

HMY  
INNOVATION IN RETAIL

SAINT-GOBAIN

James  
Ebéniste  
PASSIONNÉ DE BOIS

Fransa Jacqueline de Soria  
info@lds.com.tr +33 7 78 20 23 11

Türkiye Teşvikiye Cad. İkbal İş Merk. N.17 D.18  
Kat.4 Şişli / İstanbul +90 212 259 68 12 / 34

# İçindekiler

|    |                                                                                       |    |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 01 | Temel bilgiler.....                                                                   | 4  |
| 02 | Yatırımcılar, Startupçılar & Girişimciler:<br>Gelin işinizi Fransa'da geliştirin..... | 20 |
| 03 | Grup içi hareketliliği kolaylaştırmak ve yabancı bir yeteneği işe almak .....         | 44 |
|    | Ekler.....                                                                            | 76 |

## UYARI

Bu belge sadece bilgi amaçlıdır ve bir profesyonelin tavsiyelerinin yerini tutamaz. Aşağıda verilen bilgiler tam ve eksiksiz değildir ve Business France herhangi bir eksiklik veya hata yüzünden sorumlu tutulamaz. Bu belge yalnızca tüm ilgili bilgiler ve bu uyarı ile olmak şartıyla dağıtılabılır.

1

# Temel bilgiler



“Doing Business in France” rehberlerinin amacı sizin ve ailenizin Fransa'ya yerleşimi ile ilgili sizi yasal, vergisel ve sosyal tüm açılardan bilgilendirmektir.

Bu rehberler profesyonel ve kişisel projelerinizde size eşlik etmek için güvenilir, açık ve doğru bilgiler verir.



#1 Fransa'da yabancı yatırımcıların hizmetindeki kurum: Business France



#2 Uluslararası yetenekleri çekmek



#3 Uluslararası yetenekleri çekmek



#4 İyi bir başlangıç için



## #1 YATIRIMCILARIN HİZMETİNDEKİ KURUM: BUSINESS FRANCE

İhracat– Yatırım – Dünyaya Açılma

### Projelerinizi kolaylaştırmak ve hızlandırmak

Business France, projeniz ne olursa olsun, Fransa'da yerleşiminizin başarılı olması için size ücretsiz, kişiye özel ve gizli bir şekilde eşlik eder:

- Fransa'nın avantajlarını keşfetmek,
- Yeni bir yatırım planlamak,
- Mevcut sahalarda varlığınıza büyütme,
- Endüstri ve teknoloji alanında ortaklar bulmak,
- Satın alım fırsatlarını veya finansal yatırımları değerlendirmek.

Yatırımlarınızı Fransa'da gerçekleştirmek için:  
[investinfrance.fr](http://investinfrance.fr)

Yeteneklerinizin Fransa'ya yerleşmesini kolaylaştırmak için:  
[welcometofrance.com](http://welcometofrance.com)

### Bağlantı -Hızlandırılmış süreç- Başarı

Projenin her aşamasında, projeyi kolaylaştırmak ve hızlandırmak için Business France ekipleri kamu, özel, ulusal ve bölgesel ortaklık ağlarını sizin için harekete geçirirler.

Hedefleri:  
Yatırım projelerinin başarıya ulaşmasıdır.

Motivasyonları:

Yatırımcıların uluslararası yatırım stratejilerinde  
Fransa'yı seçmiş olmalarının mutluluğudur.

## FRANSA'DAKİ YATIRIMLARINIZ

[businessfrance.com](http://businessfrance.com)

### BİLGİLENDİRME

Bilinçli bir karar almanız için iş ortamı hakkında sizi bilgilendirir

### EŞLİK ETME

Size yatırım fırsatları sunar



### BAĞLANTIYA GEÇİRME

Fransa'da size en uygun bölgeyi tespit edebilmemiz için sizi bütün Fransız bölgeleri ile bağlantıya geçirir



### REHBERLİK

Fransa'nın sektörel avantajlarını ve ekosistemlerinin gücünü tanıtır



## YETENEKLERİNİZİN FRANSA'DA MOBİLİTESİ

[welcometofrance.com](http://welcometofrance.com)

### REHBERLİK

Atılacak adımları uygun bir planlama ile öngörmek



### BİLGİLENDİRME

Oturma izni  
Şahsi vergilendirme  
Sosyal güvenlik  
Günlük hayat



### EŞLİK ETME

Uluslararası mobilitede uzmanlaşmış özel bir ekip





## #2 YABANCI YETENEKLERİ ÇEKME

2021 yılında 1607 yatırım kararı ile Fransa hiç şüphesiz yabancı yatırımlar için çok çekici bir ülke olmuş ve tarihi bir seviyeye ulaşmıştır.

Fransa, çekiciliğini artırmak için yabancı yeteneklerin karşılanmasında avantaj yaratan pek çok düzenlemeyi de hayata geçirmiştir.

Yetenek ve ailesi için çok yıllık oturma izni (Passeport talent), Fransa'ya gelmek için hızlandırılmış prosedür ("French Tech Vizesi"), yabancılar için vergi muafiyetleri, Avrupa'lı yeni okulların açılması ve uluslararası eğitimin hızla büyümesiyle Fransa, yabancı yetenekler, yöneticiler ve maaşlı çalışanlar ve aileleri için hiç bu kadar çekici olmamıştı.

Söz konusu karşılama düzenlemelerinin hayata geçirilmesi Fransa'da yatırım yapmak, faaliyetlerini Fransa'ya taşımak ve burada çalışmak isteyenlerin Fransa'ya yerleşimini elverişli kılmakta büyük rol oynamaktadır.

Fransa ekonomik çekiciliğini artırmak için pek çok düzenlemeyi hayata geçirmiştir.



welcometofrance.com

İki dilli bilgilendirme web sitesi  
Fransa'ya yerleşmeniz size eşlik eder.

## BİRKAÇ KİLİT RAKAM

« PASSEPORT TALENT »  
SAYESİNDE KOLAYLAŞTIRILMIŞ  
MOBİLİTE



Yenilenebilir 4 yıllık oturma izni  
2021'de, **36,000'den fazla Passeport Talent** verildi.

YÜKSEK KALİTE SOSYAL  
GÜVENLİK



Herkesin erişimine açık  
**74 ikili konvansiyon** ve sosyal güvenlik anlaşmaları ile hak edilmiş hakların devamlılığı

CAZİP  
KİŞİSEL VERGİLENDİRME



Yabancılar için 8 yıllık bir vergilendirme sistemi  
Çifte vergilendirmeyi önlemek için Fransa tarafından imzalanan **126 vergi konvansiyonu**

HIZLA ARTAN  
ULUSLARARASI EĞİTİM



**550'den fazla uluslararası program**  
ve 18 dilin eğitimi

STARTUPLAR İÇİN  
ÇEKİCİ BİR EKOSİSTEM



2021'de toplam **11.6 milyar €**  
yatırım yapıldı



### #3 KOLAYLAŞTIRAN HİZMETİMİZ: WELCOMETOFRANCE.COM

Profesyonel yer değişiminiz vesilesiyle atmanız gereken adımlar hakkında bilgi almak mı istiyorsunuz?

Websitemiz [www.welcometofrance.com](http://www.welcometofrance.com), sizin ve ailenizin Fransa'da sorunsuz yerleşmeniz için sizi bilgilendirir, yol gösterir ve size eşlik eder!

Web sitemizde Fransa'ya gelişiniz ve ailenizin karşılanması için gerekli tüm bilgileri bulacaksınız.

« [My procedures](#) » başlığı sayesinde Fransa'ya gelmeden önce ve geliş yılınız içinde tamamlamanız gereken temel işlemleri görmenizi sağlayan kişiselleştirilmiş bir yol haritası da çıkarabilirsiniz.

İzin verin, size yol gösterelim!

welcometofrance.com web sitemizde cevabını bulamadığınız sorular mı var?



Online formumuz üzerinden bizimle iletişime geçin!

VİZE, KONAKLAMA, ÇALIŞMA

SOSYAL GÜVENLİK

KİŞİSEL VERGİLENDİRME

GÜNLÜK HAYAT



### KISACA WEL COME TO FRANCE.COM

**4M**

**ZİYARETÇİ**

Açılışından itibaren

**8K**

'dan fazla eşlik edilen  
**YETENEK**

**100K**

'dan fazla kişiselleştirilmiş  
**YOL HARİTASI**

**SİZE EŞLİK ETMEK İÇİN MUHATAPLARINIZLA BAĞLANTIDA OLAN  
ULUSLARARASI MOBİLİTE DE UZMAN BİR EKİP**







## #4 İYİ BİR BAŞLANGIÇ İÇİN

Fransa'da nasıl çalışılır?  
Sosyal güvenlikten nasıl faydalanılır?  
Peki ya aileniz? Vergi ödememiz gerekecek mi?

**Bunlar Fransa'ya yerleşmenizi organize etmek için kendinize sormanız gereken temel sorular**

**Başarılı bir şekilde yabancı bir ülkeye yerleşebilmek için önceden hazırlık yapmak gerekir.**

Fransa'ya gelmeden önce, Avrupa vatandaşı değilseniz vize ve oturma izni durumunuzu; çalışan iseniz iş sözleşmesi veya sosyal koruma ve vergi durumunuzu kontrol etmeniz gerekir.

Bu kişisel prosedürlere (varsa) ailenizinki de dahil edilmelidir. Cezayir vatandaşıysanız ikamet ettiğiniz yerin Fransız Konsolosluğu yetkilileriyle iletişime geçmekten çekinmeyin.

Fransa'ya varışınızdan önce, Avrupa Birliği vatandaşı değilseniz, vize ve oturma izni, maaşlı çalışıyorsanız iş sözleşmesi ve sosyal güvenlik ve vergisel durumunuz ile ilgili konuları incelemelisiniz.

Bu kişisel adımlara, duruma göre, aileniz ile ilgili adımlar da eklenir. Cezayir vatandaşı iseniz [özel bir göçmen statüsünden](#) faydalanabilirsiniz, ikamet ettiğiniz yerde bulunan Fransız konsoloslukları ile iletişime geçmeye çekinmeyin.



## FRANSA'DAKİ PROFESYONEL MOBİLİTENİZ



İyi bir taşınma organize edebilmek için göç, vergi ve sosyal güvenlik hakkında Fransız mevzuatına ilişkin hem [www.welcometofrance.com](http://www.welcometofrance.com) sitesini ziyaret edin hem de profesyonel tavsiye alın.

- [www.welcometofrance.com](http://www.welcometofrance.com) sitesinde kişiye özel rehberinizi oluşturun.
- Profesyonel faaliyet: Grup içi mobilite : işverenin ve maaş yapısının belirlenmesi.

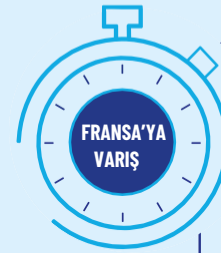
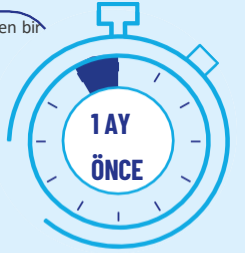
- Bulunduğunuz ülkenin konsolosluklarından uzun dönem vizesi ve oturma izni için başvuruda bulunmanız/başvuruda bulunmanız: Bu esnada geçerli bir pasaportunuz olması ve başvurunuz için gerekli tüm belgeleri hazırlamanız gerekmektedir.
- Aileniz için: Uzun dönem vizesi ve oturma izni başvurusunda bulunun.
- Kendi durumunuza uygulanan vergi düzenlemeleri ile ilgili ;
- Fransa'daki eğitim sistemi ve uluslararası bölümler hakkında; ve
- Fransa'daki konaklama koşullarına ilişkin bilgi edinmenizi tavsiye ederiz.



**Profesyonel faaliyet:** (Passeport Talent ve Grup içi görevlendirilen çalışan (salariés détachés) dışında) VLS- TS: İşveren tarafından ilgili platform üzerinden çalışma izni başvurusu

**Sosyal güvenliğinizi unutmayın:** İşveren-görevlendirme (détachement) sertifikasını talep etmeli veya Fransız sosyal güvenlik nezdinde açılış yapmalıdır.

- Profesyonel faaliyet : «ICT» çalışanları - Grup şirketleri arasında tayin – İşverenin siz Fransa'ya gitmeden bir bildirimde bulunur.
- Bulunduğunuz ülkedeki kamu kurumlarını bilgilendirme (adres değişikliği, vergi dairesine bildirim, vb.)
- Yurtdışından getireceğiniz kişisel eşyalarınız için gümrük bildirimi yapılır.



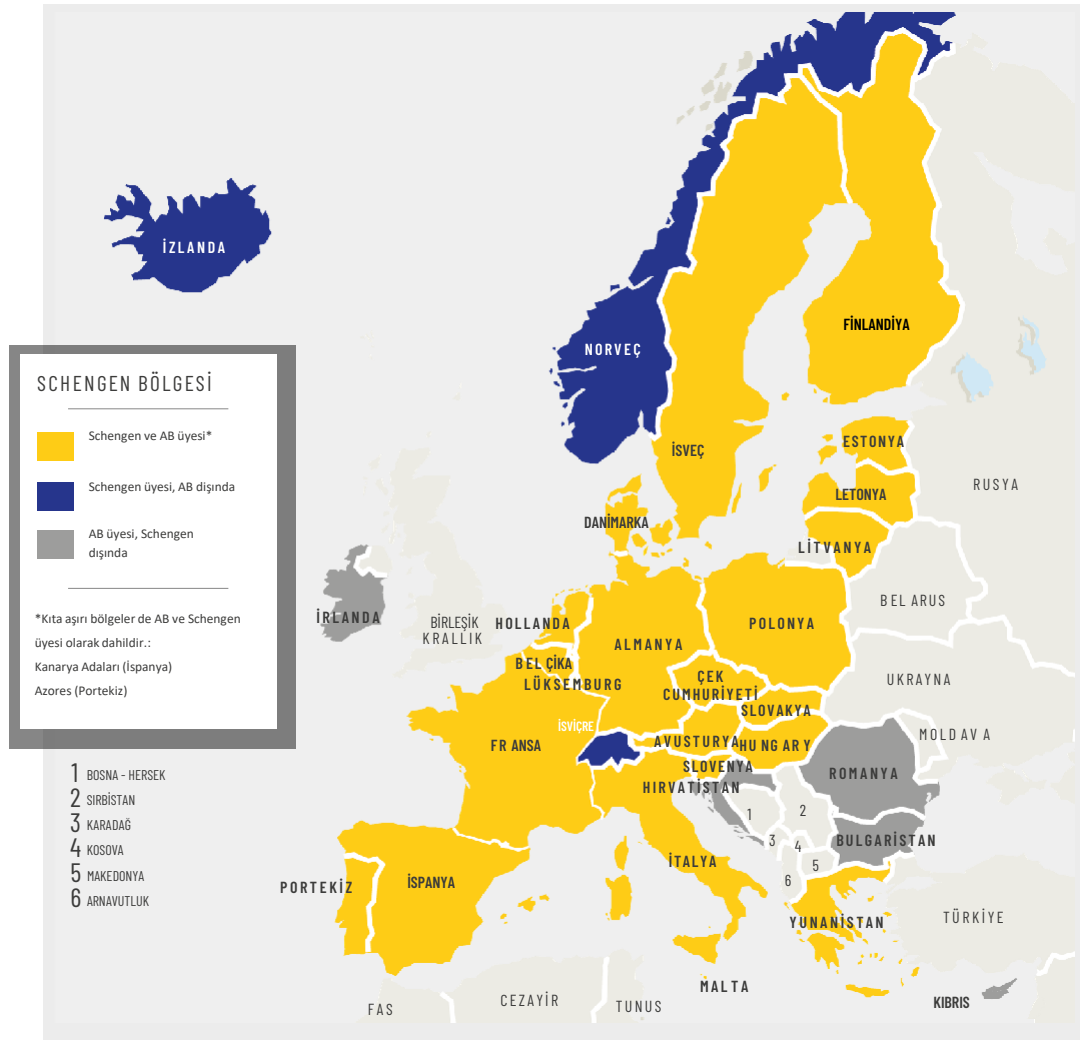
- Oturma iznine başvurmak (Uzun Dönem vizesi olanlar için) veya Fransız Göç Bürosu'na (OFII) beyanda bulunmak (oturma izni muadili uzun dönem vize (VLS-TS) sahipleri için)
- Eşiniz için oturma izni ve çocuklarınız için seyahat belgeleri edinme
- Fransa'da çalışmaya başlamak
- Fransız Sosyal Güvenlik rejimine kayıt olmak
- Çocuklarınızı okula kaydetmek
- Fransa'da banka hesabı açmak
- Fransa'da ehliyet alma hakkında bilgi sahibi olmak
- Yerel kurumlar nezdinde kayıtlı olmak



- Vergilendirme: Yıl içinde kazanılan gelirlerin beyan edilmesi
- VLS-TS hamillerinin kalış sürelerini uzatmaları: VLS-TS süresi dolmadan iki ay önce, *passeport talent* VLS-TS söz konusu ile üç ay önce, Valilik'ten oturma izni başvurusu yapılır.
- Sürücü ehliyetinin değiştirilmesi

## BAZI ANAHTAR KAVRAMLAR

## SCHENGEN BÖLGESİ, SERBEST DOLAŞIM ALANI

Kaynak: [touteurope.eu](http://touteurope.eu)

Avrupa Birliği (AB) üye ülkeleri veya Avrupa Ekonomik Bölgesi (AEB) ülkelerinden birinin veya İsviçre'nin vatandaşı iseniz:

yerleşmek için herhangi bir vize, çalışma izni veya oturma iznine ihtiyacınız yoktur.

Başka bir ülkenin vatandaşı olarak AB, AEB ve İsviçre tarafından verilen bir vize veya oturma izniniz varsa:

Schengen bölgesinde seyahat edebilir ve 3 aya kadar kalabilirsiniz. Fransa'da çalışmak için ise genel olarak bir çalışma izni başvurusunda bulunmanız gerekmektedir.

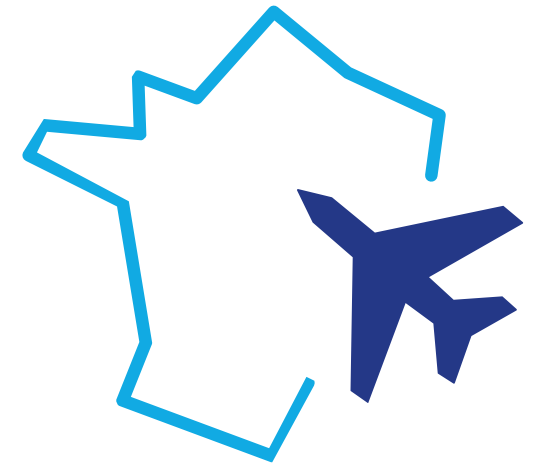
AB, AEB veya İsviçre dışında bir ülkenin vatandaşı olarak Fransa'ya yerleşmek ve iş yapmak istiyorsanız:

Yabancı "özel yetenek"lere özgü bireysel ve profesyonel şartları karşıladığınız takdirde Fransa'da kalma nedenlerine uygun birçok vize tipi ve oturma izni tipi mevcuttur.

## Fransa'ya giriş vizesi

Vize sahipleri, Fransız topraklarına giriş yapabilir, Schengen Bölgesi içinde seyahat edebilir ve bir süre için Fransa'da kalabilir.

Giriş vizesi, kural olarak, vize sahibine yalnızca Fransa'ya giriş izni sağlar. Fransa'da daha uzun süre kalmak ve çalışmak için, oturma izni sahibi olmanız gerekir.





## AB, AEB VE İSVİÇRE DIŞINDAKİ ÜLKELERİN VATANDAŞLARI

## KISA DÖNEM VİZESİ



**İzin verilen kalış süresi**  
180 gün içine en fazla 90 gün



**Geçerlilik süresi**  
3 aydan 5 yıla kadar



Fransa ve/veya Schengen Bölgesine  
tek veya çoklu giriş

**Muafiyet**

Bazı yabancı uyruklu vatandaşlar bu tür vizelerden muaftır.



**Fransa'da ikamet etme süresinin uzatılması veya yenilenmesi mümkün değildir.**

Kısa süreli vizenin veya muafiyet süresinin sona ermesi durumunda Fransa topraklarından ayrılmanız gerekir.

**İzin verilen faaliyetler**

Turistik geziler, kısa süreli eğitim, iş gezileri, ücretli istihdamda bulunmak, çalışma iznine tabi olmak

## UZUN DÖNEM VİZESİ

12 AYDAN UZUN SÜRE KALMAK İÇİN



**İzin verilen kalış süresi**  
3 ay

**Geçerlilik süresi**

3 ay boyunca geçerlidir. Vize üzerinde belirtilen süre içinde oturma izni başvurusuna bulunmalıdır.



Fransa ve/veya Schengen Bölgesine **tek veya çoklu giriş**

**Muafiyet**

Yok



**Oturma süresi, oturma izninin verilmesi ile uzatılır**



**Uzun dönem vizesinin üzerinde belirtilen faaliyetlere izin verilmektedir**

## OTURMA İZNI SAYILAN UZUN DÖNEM VİZESİ (VLS-TS)

3-12 AY ARASI KALIŞ SÜRELERİ İÇİN



**İzin verilen kalış süresi**  
12 ay

**Geçerlilik süresi**

12 ay. Bu vize Fransa'ya girişin yanı sıra, oturma iznine başvurmaksızın, 3 aydan uzun, 12 aydan kısa süreli kalmaya izin verir. Yalnızca [online](#) olarak onaylatılması gerekmektedir.



Fransa ve/veya Schengen Bölgesi'ne  
tek veya çoklu girişte giriş

**Muafiyet**

Yok



**Kalış süresini uzatmak için oturma izni alınmalıdır.**



**İlgili VLS-TS kategorisi kapsamında izin verilen faaliyetler.**

## PASSEPORT TALENT, FRANSA'YA YERLEŞME VE ÇALIŞMA HAKKI TANIYAN OTURMA İZNİ

Hem başvuranın kendisi hem de ailesi için 4 yıla kadar oturma izni hakkı tanınmaktadır.

**Basitleştirilmiş prosedürler.**

10 farklı kategori söz konusudur.

**Yatırımcılar, girişimciler ve şirket yöneticileri**

- Fransa'da en az 300.000€ yatırım yapan yatırımcılar.
- Yenilikçi (inovatif) bir projesi olan girişimciler.
- Fransa'da bir şirketin üst düzey yöneticileri veya yasal temsilcileri.
- Yeni bir işe en az 30.000€ yatırım yapan şirket kurucuları

**Maaşlı çalışanlar**

- Yeni kurulmuş inovatif bir şirketin (jeune entreprise innovante – JEI) çalışanları .
- Üstün yetenekli çalışanlar (Avrupa Birliği Mavi Kartı).
- Grup içi bir şirkette tayine gönderilmiş ve Fransız iş sözleşmesi imzalayan çalışanlar.

**Diğer kategoriler**

- Araştırmacılar, performans sanatçıları. Bilim, edebiyat, sanat, entelektüel, eğitim ve spor alanlarında ulusal veya uluslararası seviyede tanınmış yabancı ülke vatandaşları.

## FRENCH TECH VİZESİ: TEKNOLOJİ OYUNCULARI İÇİN ÖNGÖRÜLMÜŞ BİR PROSEDÜR



### Yabancıları çekmek için öngörölmüş bir prosedür

Bu prosedür Teknoloji dünyasına özgü olduğundan basitleştirilmiş bir prosedür olup, başvuru sonucunda üç ayrı Teknoloji yeteneği kategorisi için "Passeport Talent" ibareli oturma izni verilir.



### Hangi sosyal güvenlik?

**Kural:** hangi ülkenin vatandaşı olursanız olun hem siz hem de ailenizin Fransız sosyal sigorta ve sosyal güvenlik sistemine kaydolması gerekir.

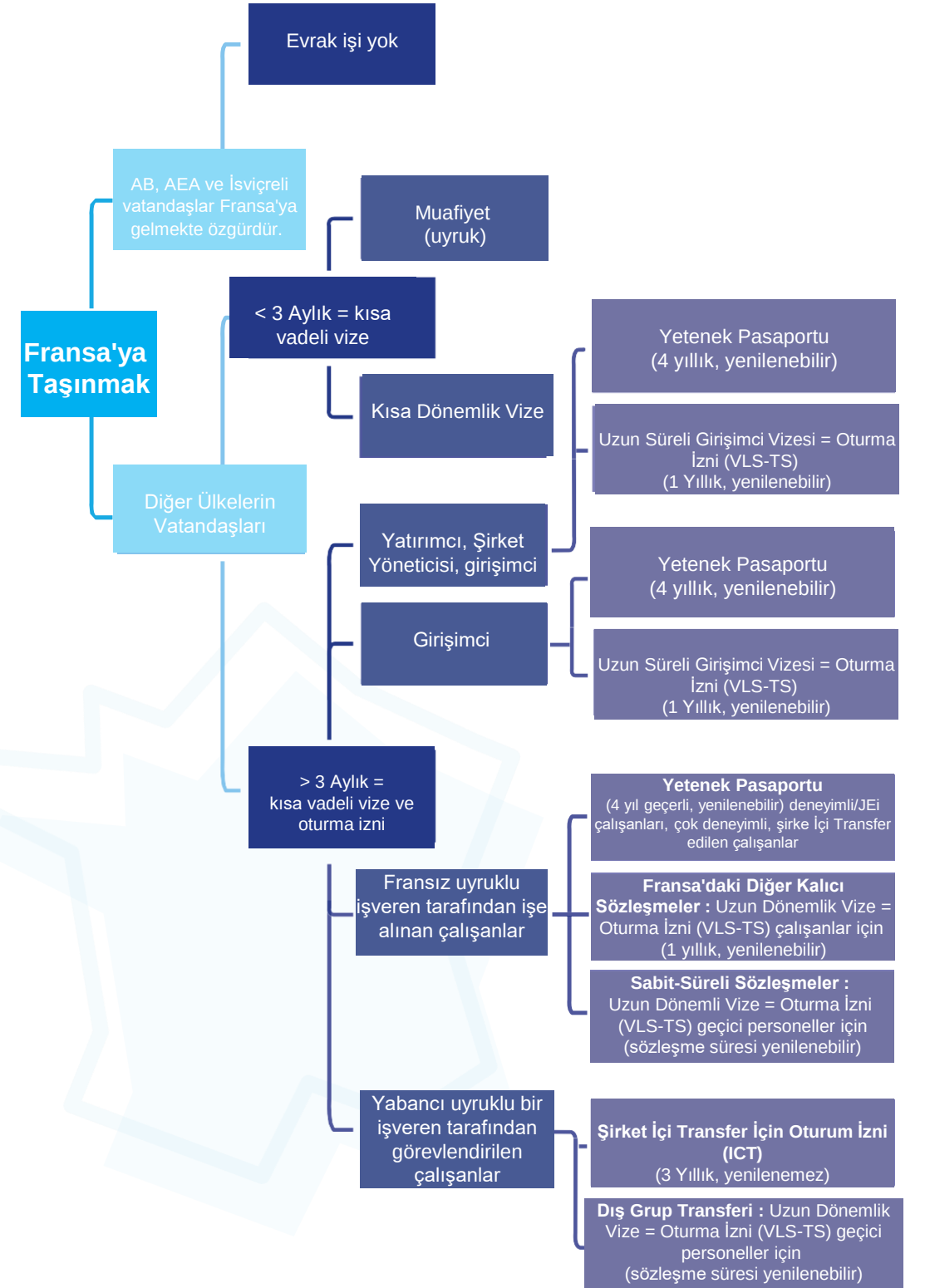
**İstisna:** Fransa ile arasında ikili sosyal güvenlik anlaşması olan bir ülkeden Fransa'ya tayin ediliyorsanız, sizi gönderen ülkenin sosyal sigorta rejimine tabi olmaya devam edebilirsiniz.

### Vergisel durumunuz?

Fransa'da vergi mukimi olsanız da olmasanız da Fransa'da herhangi bir şekilde çalışmanın vergilendirilmenizdeki etkisi olacaktır.

Fransız vergi mukimi olmanız halinde ise, çeşitli vergi avantajlarından faydalanabilirsiniz.

## AB Dışı Üçüncü Ülkelerdeki Yurttaşlar: AEB veya İsviçre

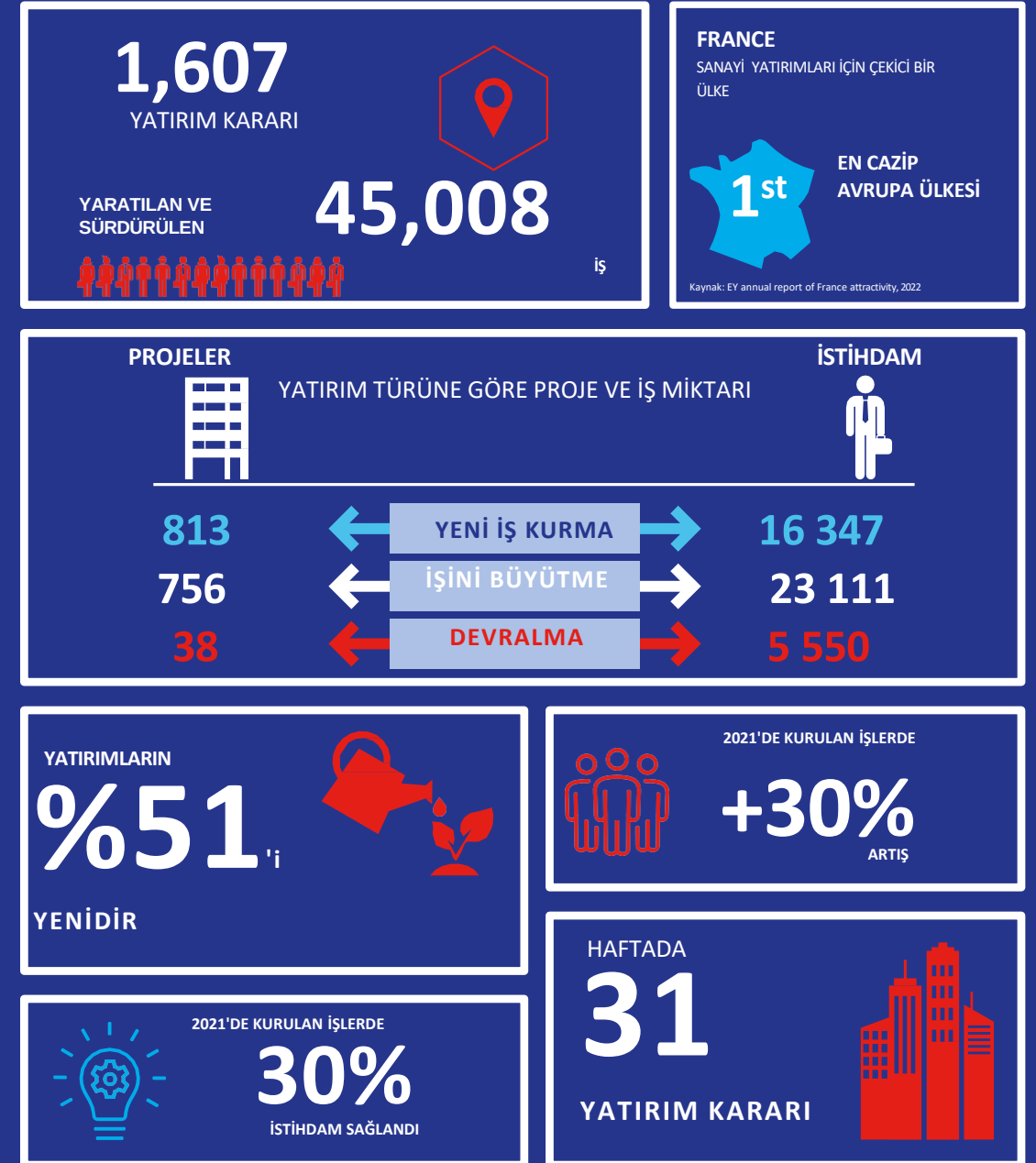


# Yatırımcılar & Girişimciler: İşinizi Fransa'da büyütün

- #1 Business France desteği
- #2 Vize ve oturma izniniz seçin
- #3 Sosyal güvenlik hakkında
- #4 Şahsi vergilendirilme hakkında

## Fransa, yabancı yatırımcılara cazip geliyor

Açılım yaklaşımlarıyla beraber ve devlet politikalar sayesinde Fransa, ülkeye yerleşmek isteyen ve projelerini geliştirmek isteyen yatırımcılar, yeni iş kuranlar ve startup girişimcileri için son derece cazip bir bölge konumuna gelmiştir.







## #1 BUSINESS FRANCE'IN EŞLİK ETMESİ

Tanımlamak, bağlantıya geçirmek

### Projelerinizin gerçekleşmesini kolaylaştırıp hızlandırmak

Business France, projeniz ne olursa olsun (yeni iş kurma, büyüme veya devralma) Fransa'da yerleşiminizin başarılı olması için size ücretsiz, kişiye özel ve gizlilik politikası çerçevesinde eşlik etmektedir. Business France ayrıca iş fırsatlarını ve endüstri veya teknoloji alanındaki ortakları tespit etmenizi sağlayan bir hizmet de vermektedir.

Fransa'daki yatırımlarınızı gerçekleştirmek için: [investinfrance.fr](https://investinfrance.fr)

### ✓ Bilgilendirme

Fransa'ya **yerleşmek için gerekli adımlar** konusunda bilgilendirilmek mi istiyorsunuz?

Business France'in online hizmeti olan **Welcome Office** size yardımcı olmaya hazır!

Fransa'ya yerleşirken her adımda rehberlik edecek uluslararası bir uzman size eşlik eder.

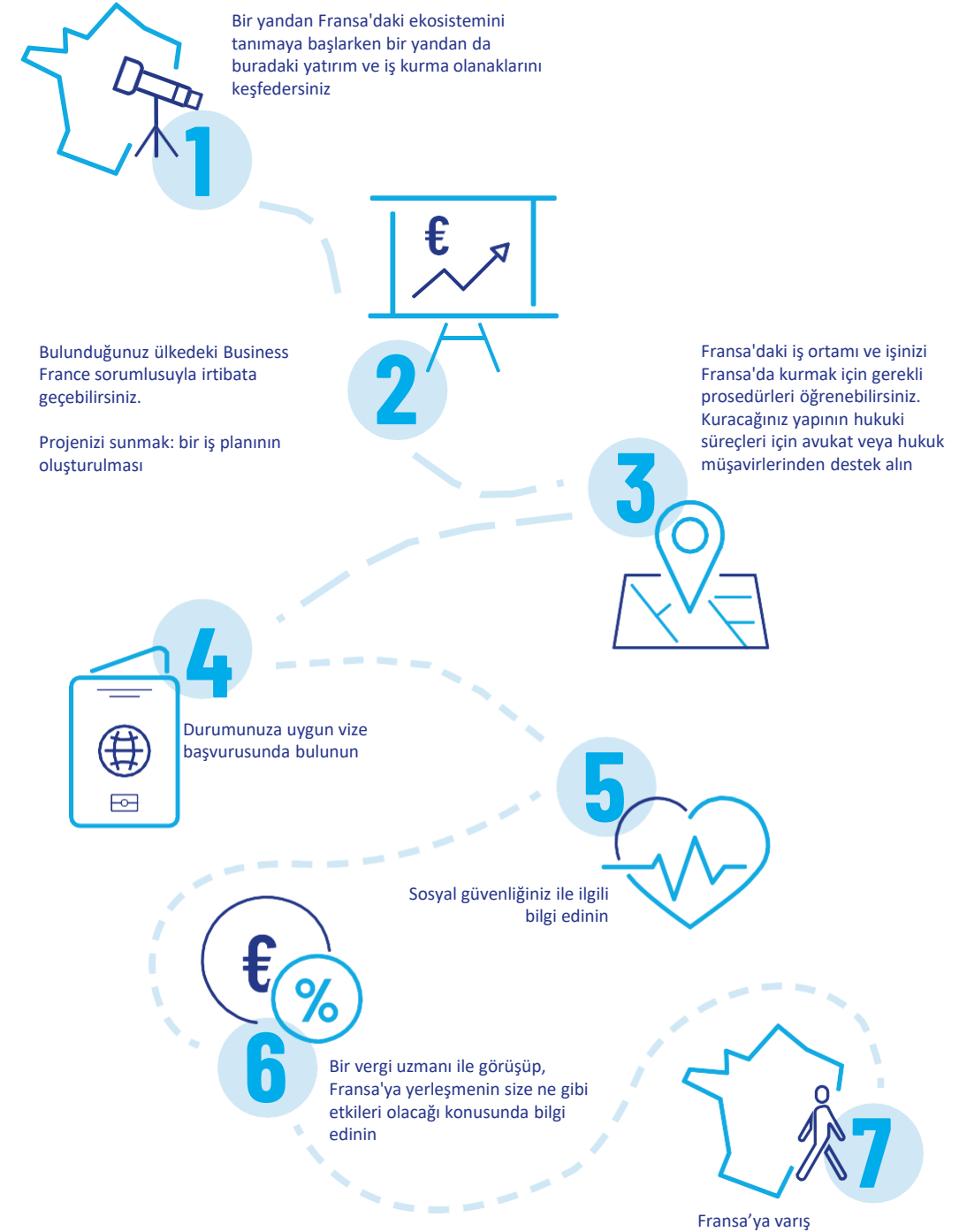
### ✓ Rehberlik

Kişiye özel rehberlerinizi [welcometofrance.com](https://welcometofrance.com) internet sitesinde keşfedebilirsiniz.

### ✓ Eşlik etme

Bize ayrıca **online hizmet**, bağlantımızdan her zaman ulaşabilirsiniz. Yeteneklerin Fransa'ya yerleşimini kolaylaştırmak için: [welcometofrance.com](https://welcometofrance.com).

## YATIRIMCI / GİRİŞİMCİLERİN YOL HARITASI





## #2 VİZE VE OTURMA İZNİNİ SEÇMEK

Fransa'da yatırım yapmak veya yeni iş kurmak mı istiyorsunuz?



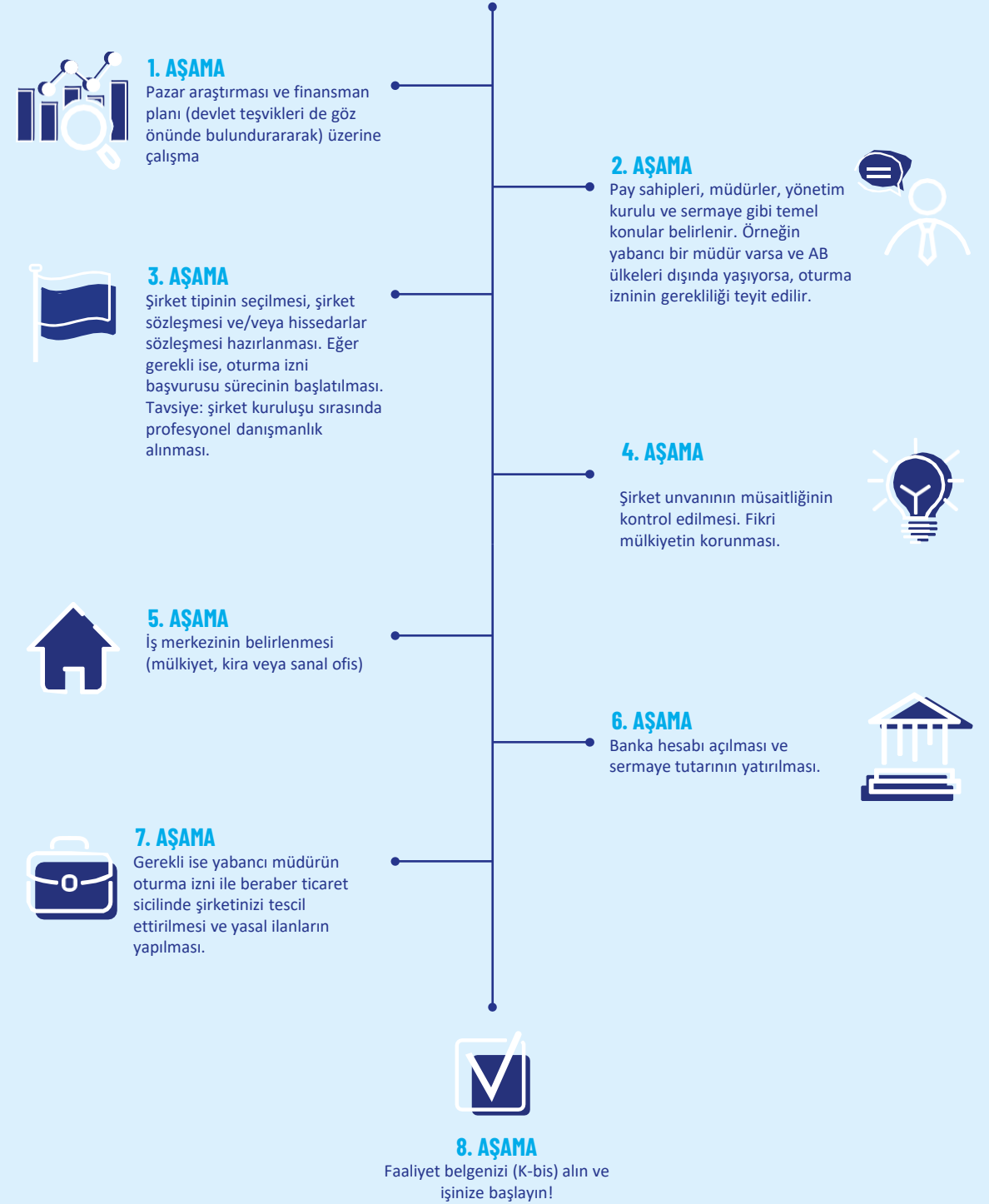
### Unutmayın!

Bazı faaliyetler için özel bir mevzuat veya gerekli özel diplomalar söz konusu olabilir. Mimarlık, tıp hekimliği gibi faaliyetler **"Regüle faaliyetler"** olarak bilinmektedir. Projenize girişmeden önce bu tip ön şartlar olup olmadığı hakkında bilgi edinmenizi tavsiye ederiz.

**Şirket yöneticisi AB veya AEB üyesi bir ülkenin veya İsviçre vatandaşı ise,** başka ilave herhangi bir işleme gerek olmaksızın, aynı bir Fransız vatandaşı gibi iş yapabilir.

**Avrupa dışından bir ülke vatandaşı olan yatırımcı ve girişimciler ise,** Fransa dışında ikamet etmeye devam ederek işlerini Fransa'da kurabilir veya oturma izni alarak Fransa'ya yerleşebilirler.

## KENDİ İŞİNİ KURMAK



## #2.1

### Fransa'daki yatırımınızı veya şirketinizi yurtdışından mı yönetmek istiyorsunuz?

Kişisel veya profesyonel sebeplerden ötürü, Fransa'da yaşamadan Fransa'da yatırım yapmayı veya şirket kurmayı tercih edebilirsiniz.

**Fransa'da ikamet etmeyen bir yabancı ülke vatandaşı, işlerini kurarken başka ilave herhangi bir formaliteye gerek kalmadan şirketini tescil ettirebilir.**

Fransa'ya iş için, toplantılara katılmak veya yeni bağlantılar kurmak için seyahet etmeniz gerektiğinde, kısa dönem vizesine başvurmanız gerekecektir. Ancak, unutmayın ki, bir Fransız işletmesini yurt dışından yönetmek özellikle başlangıç aşamasında bazı sıkıntılar yaratabilir.

### Seyahat vizesi

Fransa'ya sık sık gidiyorsanız, seyahat vizesi de alabilirsiniz. Bu vize geçerlilik süresi boyunca yabancı ülke vatandaşlarının [Schengen Bölgesi](#)'nin bir veya daha fazla ülkesine sık sık gitmesine izin veren kısa süreli kalış için çok giriş hakkı veren bir vizedir.

Seyahat vizesi özellikle Fransa'da ikamet etmeksizin iş bağlantıları geliştirmek isteyen yabancılar için öngörülmüştür. Böylelikle, bu vizeye sahip olup Fransa'da iş yapanlar, her seyahat ettiklerinde ayrı bir vize almak zorunda kalmazlar.

Bu vize sahipleri, altı aylık dönemlerde **Schengen Bölgesi'nde toplam 90 günden kısa süreli** Bölgesi'nde süreli olarak kalabilirler. Vizelerin geçerlilik süreleri 6 ay ila 5 yıl arasında değişmektedir. **Bu vize, sahibinin Fransa'ya yerleşmesine olanak tanımamaktadır.**

Schengen Bölgesi'nde kalma sürenize uymak için Schengen bölgesinde geçirdiğiniz süreyi hesaplayın:

[Avrupa Komisyonu web sitesindeki hesaplama aracını kullanabilirsiniz.](#)

## #2.2

### Fransa'ya yerleşmek mi istiyorsunuz?

Yatırımınızı veya kurduğunuz işi takip etmek için Fransa'ya yerleşmek mi istiyorsunuz? Atmanız gereken adımlarla ilgili bilgileri burada bulabilirsiniz.

Fransa'da üç aydan uzun süre kalmak için, uzun dönem vizesi ve oturma izni alınması gereklidir.

«Passeport Talent», Fransa'yı yatırımcılar, startupçılar ve girişimciler için tercih haline getiren çok yıllık bir oturma iznidir.

### FRANSA'DA YATIRIM YAPMAK MI İSTİYORSUNUZ?

«Yatırımcı» ibaresi taşıyan "Passeport Talent" oturma izni, Fransa'ya en az 300.000 € doğrudan ekonomik yatırım yapan ve yaptıkları yatırımı Fransa'da yönetmek isteyen yabancılar için öngörülmüştür.

Yatırımcı, yaptığı yatırımı müteakip dört yıl boyunca istihdam yaratmalı veya istihdamı sürdürmeli veya bunları yapmayı taahhüt etmelidir.

**Yapılması beklenen doğrudan ekonomik yatırım:**

- Kişisel yatırım; veya
- Yatırımcının yönettiği bir şirket aracılığıyla; veya
- Yatırımcının en az %30'una sahip olduğu bir şirket aracılığıyla yapılabilir

Yalnızca finansal bir yatırım yapmak Fransa'da ikamet etmeyi gerektirmediği için oturma iznine bağlı değildir. Seyahat vizesi yetebilir..

### BİZİM STARTUP GİRİŞİMCİLERİMİZE YATIRIM YAPIYORSUNUZ VE FRANSA'YA YERLEŞMEK Mİ İSTİYORSUNUZ ?

Yatırımcılar için öngörülmüş French Tech vizesi prosedüründen yararlanıp Passeport Talent "Yatırımcı" izni yüksek ihtimal ile alabilirsiniz.



Bu vizenin sizin için uygun olduğunu düşünüyorsanız, aşağıdaki bağlantıya giderek başvuru sürecini başlatabilirsiniz:

<https://www.demarches-simplifiees.fr/commencer/french-tech-visa-investors>



## ŞİRKETİNİZİ FRANSA'DA MI KURMAK İSTİYORSUNUZ?

Fransa'da iş kurmak için yeterince olgunlaşmış yeni bir iş projeniz varsa veya mevcut şirketinizin bir iştirakini Fransa'da kurmak istiyorsanız; gelin işinizi Fransa'da yapın!

### PASSEPORT TALENT ŞİRKET KURUCUSU

Fransa'da şirket kurma projesi olan yabancılar, şirket kurma projelerine en az 30.000 euro yatırım yapmaları halinde "Passeport Talent" oturma iznine başvurabilirler.

Bu iş planı birkaç şekilde yapılabilir:

- Şahsi şirketinin kurulması.
- Fransız hukukuna tabi ticari şirketin kurulması.
- Yabancı bir şirketin Fransız şubesi, veya
- Yabancı bir şahıs şirketinin Fransız şubesi.

Şirket kurucusu projesinin ekonomik potansiyelini göstermesi gerekir.

### GİRİŞİMCİ

Yabancı ülke vatandaşları ayrıca kendilerine ticaret veya serbest bir meslek yapma hakkı tanıyarak Fransa'da kalma izni veren ["Girişimci/Serbest Meslek" ibareli VLS-TS](#)'ye başvurabilirler.

Bu başvuru sahipleri projelerinin ekonomik olarak "yaşayabilir" nitelikte olduğunu göstermekle yükümlüdürler.

Bu uzun dönem vizesi 12 ay boyunca geçerli olup kendilerine ilgili vizenin verilmesini sağlayan işi yapma hakkı tanımaktadır.

Başvuru sahipleri daha sonra **"Girişimci/Serbest Meslek" ibaresi** taşıyan ve 12 ay geçerli olan (yenilenebilir) kısa dönem oturma izni talep etme hakkına sahiptir.

## START-UPİNİZİ FRANSA'DA MI GELİŞTİRMEK İSTİYORSUNUZ?

Bir start-up fikriniz var mı? Gelin fikrinizi Fransa'da geliştirin!

### PASSEPORT TALENT

#### "BİR KAMU KURULUŞU TARAFINDAN İNOVATİF OLARAK TANINMIŞ BİR İŞ PROJESİ"

Startup kurucularının:

- Fransa'da geliştirmek istedikleri inovatif bir projeleri olduğunu;
- Projelerinin inovatif niteliğinin kamu sektöründeki bir birim (Devlet, yerel yönetim birimleri, kamu kuruluşları, kamuya ait şirketler...) tarafından tanınmış olduğunu;ve
- Kendilerinin yıllık en az asgari ücret kadar (1 Mayıs 2022 itibarı ile 19.747 €) maddi kaynakları olduğunu gösterebilmeleri gerekmektedir.

Paydaş kuluçka mekezi tarafından seçilirse, uluslararası startup kurucuları, French Tech vizesinden de faydalanabilir.



### KURUCULAR İÇİN FRENCH TECH VİZESİ



#### 1. AŞAMA

Öncelikle French Tech Vizesi partnerleri kuluçka merkezlerinden bir (veya birkaçına) normal başvuru yaparak onların seçim sürecine dahil olabilir, French Tech Capital tarafından desteklenen kuluçka merkezlerine başvurabilir, veya French Tech dünyasında tanınmış iki önemli üyeden (araştırma organizasyonları, labortuvarlar, kalifiye yetenekler, şirketler... vs) alınmış destek ve tavsiye mektupları alabilirsiniz.

French Tech ile işbirliğinde olan bir kuluçka merkezi tarafından veya French Tech Capital tarafından desteklenen bir kuluçka merkezi tarafından seçildikten veya French Tech dünyasının iki önemli üyesinden destek aldıktan sonra, startup girişimcisi projesinin yenilikçi niteliğinin tanınması için şu bağlantıda yer alan siteden başvuru yapar: [demarches-simplifiees.fr/french-tech-visa-for-founders](https://demarches-simplifiees.fr/french-tech-visa-for-founders)

#### 2. AŞAMA

DRIETS IDF isimli Fransa Ekonomi, Çalışma ve Dayanışma ile ilgili Genel Müdürlük farklı kıstaslara göre yaptığı değerlendirme sonucu projenizin inovatif olduğunu kabul ettiği takdirde, Fransa Ekonomi Bakanlığı'ndan tarafınıza projenizin inovatif olduğunu onaylayan bir mektup gönderilir.

#### 3. AŞAMA

İnovatif özelliğinin tanınmasına ilişkin mektubun aday tarafından teslim alınmasından sonra: ilgili kişi; eğer yurtdışında yaşıyorsa, bu mektubu dosyasına ekleyerek bulunduğu ülkenin Fransız Konsolosluğu'na "Passeport Talent-inovatif ekonomik proje sahibi" ibareli uzun dönem vizesine başvurur; veya

Halihazırda Fransa'da bir oturma izni varsa <https://administration-etrangers-en-france.interieur.gouv.fr/> sitesinden "Özel Yetenek Pasaportu-inovatif ekomik proje" ibareli oturma iznine başvurur ve başvurusu Valilik tarafından işleme alınır.

## AİLENİZ SİZİNLE GELECEK Mİ ?

### AİLE -PASSEPORT TALENT

Kolaylaştırılmış "refakatçi aile"( "[accompanying family](#)" )prosedürü herhangi bir Passeport Talent sahibinin eşi ve 18 yaşından küçük çocuklarına uygulanmaktadır.

Eşiniz için otomatik olarak "Passeport Talent -Aile " ibareli bir oturma izni çıkarılır. Bakımıyla sorumlu olduğunuz reşit olmayan çocukların durumu:

18 yaşından küçük çocuklar için oturma izni çıkarılmaz.Bu çocuklar için "yabancı küçükler için dolaşım belgesi" (DCEM) isimli belgenin alınması gerekmektedir. Yetişkin çocuklar\*: Passeport Talent– Aile

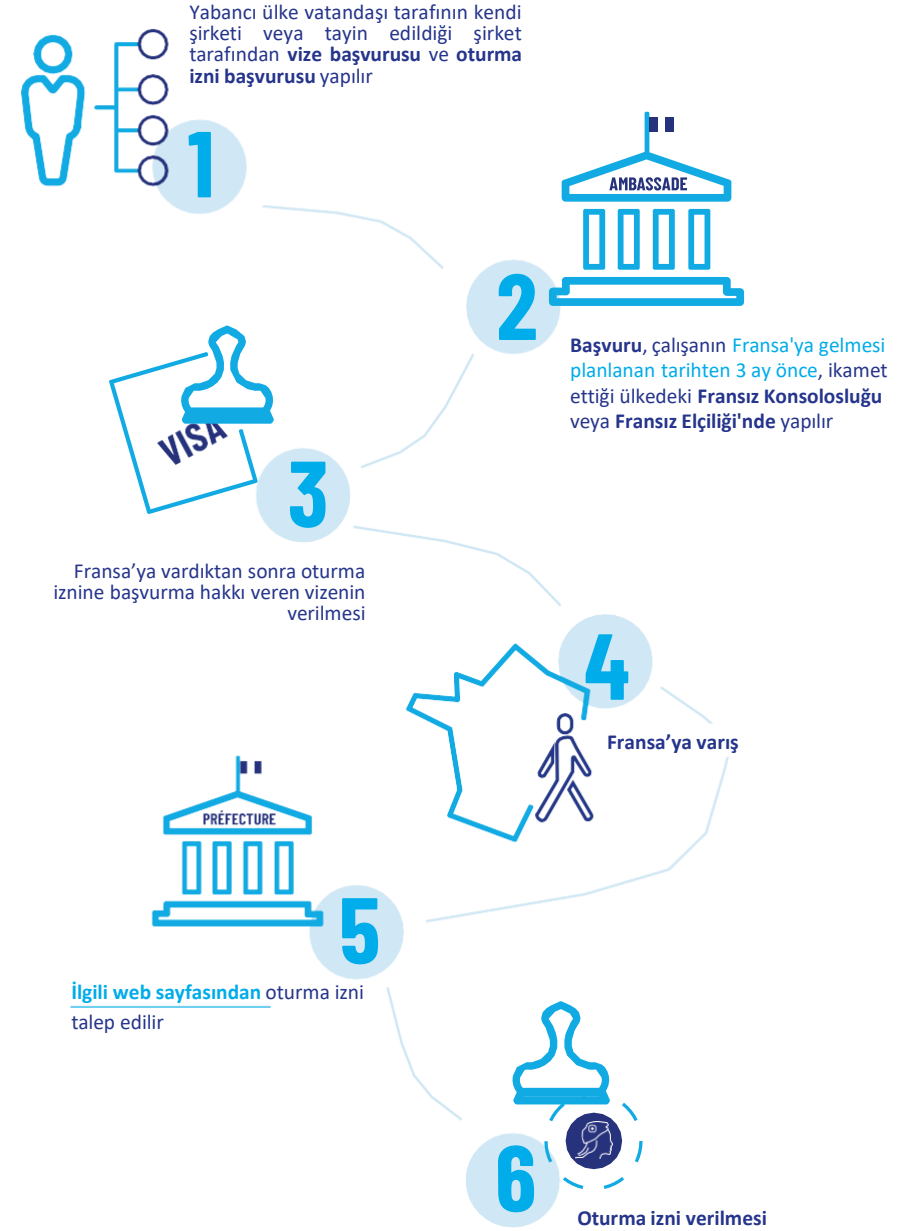
\* Fransa'ya geldikleri tarihte 18 yaşından küçük olup sonradan reşit olur olmaz oturma iznine başvurmaları gerekmektedir.

### AİLE- GİRİŞİMCİ/ SERBEST ÇALIŞAN

Bu oturma iznine sahip olacak kişilerin aile mensupları ilk başvuru sahibinden tamamen bağımsız şekilde oturma izni (örneğin "ziyaretçi /*visiteur*" veya çocuklar için "öğrenci /*étudiant*" oturma izni) sahibi olabilirler. Bu aile mensupları için kolaylaştırılmış başvuru prosedürü uygulanmamaktadır.

Veya, aile mensupları "aile birleşimi" prosedürüne de başvurabilirler. Aile birleşimi prosedürü, 18 aydır Fransa'da yasal olarak yaşayan yabancının eş ve çocuklarının da kendisiyle birlikte yaşamayı istemesi halinde uygulanır.

## PASSEPORT TALENT PROSEDÜRÜ





## #3 SOSYAL GÜVENLİK FORMALİTELERİ

Süresi ne olursa olsun, Fransa'da kaldığınız süre boyunca mutlaka sosyal güvenceniz olmalıdır.

### Görevlendirilme ↓

Maaşlı olmayan çalışanlar prensipte Fransız sosyal güvenlik rejimine tabi olsalar da, Fransa tarafından imzalanmış ikili anlaşmalar sayesinde, bazı yöneticiler, bir takım koşulları karşıladıkları takdirde, kendi ülkelerindeki sosyal güvenlik rejimine bağlı kalmaya devam edebilirler.

Daha fazla bilgi için Avrupa ve Uluslararası Sosyal Güvenlik İlişkileri Merkezi [\(Cleiss\)](#) internet sitesini ziyaret ediniz.

Diğer bütün yöneticilerin Fransız sosyal güvenlik sistemine geçmeleri zorunludur. Fransız sosyal güvenlik sistemi Avrupa Birliği'ndeki en avantajlı sistem olmakla kalmıyor. Bir çok yelpazede konularda sosyal güvenlik sağlamaktadır.

### Yatırımcı ↓

Fransa'daki ilk üç ayınızda mutlaka bir özel sağlık sigortası yaptırmış olmanızı tavsiye ederiz. Fransa'da yasal olarak 3 aydır ikamet eden yabancı ülke vatandaşları Evrensel Sağlık Sistemi (PUMA) sayesinde günlük hastalık tazminatına ve gebelik tazminatına hak kazanabilir.

## #3.1

### Güvence altına alınan riskler

Yabancı girişimci veya yatırımcı ve ailesi Fransa'nın avantajlı sosyal güvenlik sisteminin tamamından faydalanabilirler. Bu avantajlar:

- Hastalık, doğum izni, ebeveynlik izni, sakatlık ve ölüm teminatları içeren sigorta
- İş kazası ve hastalıkları sigortası
- Emeklilik fonları
- Aile yardımları
- Bazı koşullara tabi işsizlik haklarıdır. .

Sosyal güvenlik sistemindekiler böylece hem sağlık harcamalarını rahatça yapabilirler hem de iş kazası veya hastalığı durumunda güvence altında olmaktadır.





## #3.2

### Şirketinizin tipine göre değişen sosyal statü

Fransa'daki şirket yöneticilerinin ve serbest işlerini kuranların sosyal güvenlik sistemleri şirketinizin hukuki yapısına ve şirketteki rolünüze göre değişiklik göstermektedir.

Bu faktörler değerlendirildiğinde:

- Ya çalışanlar için geçerli olan genel sosyal güvenlik sistemine;
- Ya da serbest çalışanlar için eski adıyla Bağımsızların Sosyal Rejimi'ne tabi olursunuz. [Régime Social des Indépendants \(RSI\)](#).

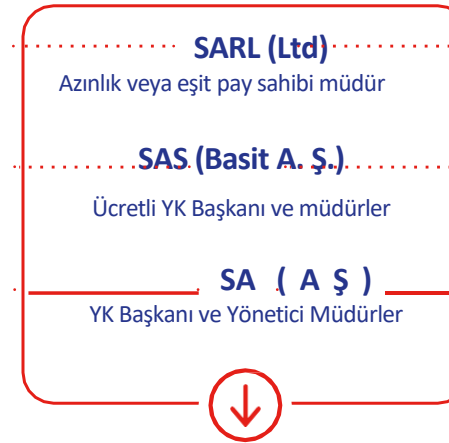


Daha fazla bilgi için kendi işini kuranlar için **resmi bilgi sitesi** olan [Mon-entreprise](#) internet sitesini ziyaret ediniz. Bu sitede, hukuki yapıdan ilk çalışanlarınızın işe alımına kadar işinizi kurmak ile ilgili tüm kaynaklara erişebilirsiniz.

2020 Ocak itibarı ile, serbest çalışanların sosyal güvenlik rejimi de genel sosyal güvenlik sistemine dahil edilmiştir.

## HANGİ STATÜ?

### MAAŞLI YÖNETİCİLER



**Genel sosyal güvenlik rejimi**  
İşsizlik hakları dışında maaşlı çalışanlarla aynı sosyal güvenlik

**Sağlık Sigortası Fonu (CPAM)**

Passeport Talent hamili :

CPAM Paris

### MAAŞLI OLMAYAN YÖNETİCİLER



**Maaşlı olmayan çalışanların rejimi ( TNS)**

Hastalık, doğum izni, aile yardımları, emeklilik, sakatlık ve ölüm hali

**Sağlık Sigortası Fonu (CPAM)**  
(eski adı ile RSI)

## #3.2.1

### Maaşlı yöneticiler

"Maaşlı" yöneticiler genel sağlık sistemine tabidir.

Maaşlı çalışanlarla aynı sosyal sigorta güvencesinden faydalanırlar. Ancak, işsizlik teminatından faydalanamazlar.

Yöneticiliğe ek olarak bu kişiler, hiyerarşik bir düzen altında teknik bir görev yaptıkları takdirde çalışanlarıyla aynı haklardan faydalanabilirler.

Eğer şirket yöneticileri kendilerine bir maaş ödüyorsa, kesin olarak genel sağlık sigortası rejimine kayıtlı olmalıdırlar. Sigorta primleri aylık maaşları esas alınarak hesaplanmaktadır.

#### Evrensel Sağlık Sigortası (PUMA)

Maaşlı olmayan yöneticiler, yalnızca yönetici oldukları için, genel sağlık sigortası sistemine kayıt olamayacaklardır. Bu kişilerin sağlık masraflarının sosyal güvenlik ile ilgili kısmı yine de teminat altındadır.

PUMA sistemine göre, Fransa'da üç ay boyunca yasal bir şekilde ikamet eden kişiler hastalık halinde günlük sağlık tazminatına ve doğum izni teminatına hak kazanır.

## Kayıt

Kayıt Olunmalı:

Sağlık ve doğum teminatı, aile yardımları, işyeri kaza sigortası ve temel yaşlılık teminatından faydalanabilmek için bu kişilerin [Urssaf](#)'a kayıt olması gerekmektedir.

Kadroların tamamlayıcı teminatlar için ([Agirc](#))'e de kayıt olabilirler

## Primlerin ödenmesi

Bir yönetici ilk maaşını aldığı gibi, genel sağlık sistemine kayıt olmakta ve ilk primlerini ödemektedir. Bu primler, maaş ile orantılı olup, asgari herhangi bir tutar yoktur.

Bu zorunlu sosyal sigorta primlerinin ödenmesini ([mandatory social security contributions](#)) URSSAF takip etmektedir.

Primlerinizi hesaplamak için [Mon-entreprise](#) web sitesindeki hesaplama aracını kullanabilirsiniz. **Ödeme süreci** URSSAF tarafından idare edilir.

**Tek kişilik bir anonim şirket (SASU) veya basitleştirilmiş bir Anonim Şirket (SAS) müdürü/ başkanı mısınız (SAS)?**

**TESE adı verilen (titre emploi service entreprise – TESE)** bir düzenleme ile çalışanlar ile ilgili tüm zorunlu ödemelerin yapılması daha kolay hale gelmiştir. Bu hizmet URSSAF ofisleri tarafından verilmektedir.

TESE uygulaması ile hem maaşları beyan etmeye hem de tüm sosyal sigorta primleri ile çalışanların maaşları üzerinden kesinti yapılan gelir vergilerinin ödenmesi sağlanmaktadır.

Daha fazla bilgi için > [lete.se.urssaf.fr](#)

## #3.2.2

### Maaşlı olmayan yöneticiler

Bu başlık özellikle aşağıdakileri etkiler:

- Tek başına bağımsız çalışanlar (mikro girişimciler de buna dahildir)
- Limitet şirketlerin çoğunluk hissedarı olan müdürleri
- Tek kişilik Limitet şirketin (EURL) müdürleri

Bu yöneticiler Bağımsızların Sosyal Güvenlik Sistemine (eski RSI) kayıtlı olup:

- Hastalık ve doğum izni teminatı
- Aile yardımları
- Emeklilik, sakat kalma ve ölüm sigortası teminatlarından faydalanmaktadır.

Maaşlı çalışanlardan farklı olarak, kendi hesabına çalışan bağımsızlar aşağıdaki teminatlar için prim ödemezler ve bu teminatlardan faydalanamazlar:

- İş kazası
- İş kazası ve meslek hastalıkları
- İşsizlik

Tabi, ilave olarak ihtiyari sigorta ([voluntary insurance](#)) yaptırmak mümkündür.

## Primlerin ödenmesi

Bir takım hak ve sigorta teminatlarından yararlanabilmek için, şirket yöneticileri şirketlerinin tescil edilmesinden itibaren gelirleri ile orantılı olarak prim ödemeye başlar.

Gelirlerin beyanı senede bir kere **Bağımsızların sosyal beyanı (DSI) Déclaration sociale des indépendants (DSI)** ile edilir. Bu beyan ile birlikte, kişinin ödeyeceği primler de hesaplanır ve:

- **Aylık olarak**, 12 taksitte, otomatik ödeme ile her ayın 5'inde veya 20'sinde; **veya**
- **3 ayda bir**, Şubat, Mayıs,

**Katkı paylarınızı hesaplamak için** [Mon-entreprise](#) ve [secu-independants.fr](#)

Web sayfalarında bulunan simülâtör kullanabilirsiniz.

Daha fazla bilgi için [Secu- independants](#) websayfasına bakabilirsiniz.



## #4 ŞAHSİ GELİR VERGİNİZ HAKKINDA BİR TAKIM BİLGİLER

Yönetici müdürlerin vergilendirilmesi şirketlerinin hukuki yapısına (Limited Şirket, Anonim Şirket, vb) ve şirketleri için seçtikleri gelir vergisi (**genel gelir vergisi, kurumlar vergisi**) tipine göre farklılık göstermektedir.

**Kurumlar vergisine tabi şirketler (*impôt sur les sociétés – IS*):** Kurumlar vergi uygulanan şirketlerde şirketin karıyla yönetici müdürün gelirleri birbirinden ayrıştırılır ve ayrı vergilendirilir.

**Genel gelir vergisine tabi şirketler (*impôt sur les revenus – IR*):** İlgili yöneticinin gelirleri şirketin dağıttığı bir kar olarak değerlendirilerek müdür.

### #4.1

#### Vergi ikametgahınızın belirlenmesi

Vergi ikametgahı, ne çalışan ne de işvereni tarafından belirlenebilen bir seçenek olmayıp, hukuki ve karşılıklı anlaşmalarla belirlenebilmektedir.

Fransız sosyal sigortalar rejimine kayıt olup olmamanın da vergi ikametgahının belirlenmesinde herhangi bir rolü yoktur.

Hangi ülkeden olunduğu fark etmeksizin, aşağıdaki koşullardan birini sağlayan vatandaşların mali ikametgahı Fransa'dır :

- Daimi ikamet ettiği, yani sürekli kaldığı ya da ailesinin yaşadığı (akrabalar ve çocuklar) ülke Fransa ise;
- Birden fazla daimi ikamete sahip olup kişinin kişisel ve ekonomik gelir kaynağı Fransa'da bulunuyor ise;
- Gelir kaynağı bulunamıyorsa, kişinin aynı yıl içerisinde 183 günden fazla kaldığı veya kalacağı yer Fransa'da bulunuyorsa;
- Bu kriterlerden hiçbirinin geçerli olmadığı takdirde (iki ülkenin de asıl ikamet edilen yer olduğu veya ikisinin de ikamet yeri olmadığı durumda), Fransız vatandaşlığınız varsa vergi mükellefi olacağınız ülke Fransa'dır;
- Bu da geçersiz ise, vergi mükellefi olacak ülkeyi belirlemek için 2 ülkenin makamlarıyla iletişime geçilir.

Mali ikametgahı Fransa'da bulunan kişiler, Fransız kaynaklarından ve yabancı kaynaklardan elde ettikleri tüm gelirler üzerinden vergilendirilirken, Fransa'da vergi ikameti olmayanlar ise yalnızca Fransız kaynaklarından elde ettikleri gelirler üzerinden vergilendirilir.

Bu konuda uluslararası vergi anlaşmaları özel düzenlemeler öngörebilir.

Yurtdışı kaynaklı gelirler aynı zamanda kaynak ülkede de vergiye tabi ise, Fransa ile diğer ülkeler arasında imzalanan ikili anlaşmaların öngördüğü düzenlemeler ile çifte vergilendirmeler (vergi alacağı... vb mekanizmalarla) önlenabilir.

Daha fazla bilgi için Fransa'nın imzaladığı ikili vergi anlaşmaları inceleyebilirsiniz: [bilateral tax treaties](#)

## #4.2

### Vergi ikameti Fransa'da olmayanlar

Fransa'da vergi ikameti olmayanlar **yalnızca Fransa kaynaklı gelirleri üzerinden** Fransa'da vergilendirilir. Bu bağlamda, Fransa'da verilmiş hizmetler için ödenen ücretler Fransa'da vergiye tabidir.

Bir vergi anlaşması ([tax treaty](#)) tarafından aksi öngörülmediği sürece, Fransa'da mukim olmayanlara ödenen maaşlar için kaynakta kesinti yapılmaktadır.

#### 2021 gelirleri

| UYGULANAN ORAN                            | YILLIK        | 3 AYLIK      | AYLIK       |
|-------------------------------------------|---------------|--------------|-------------|
| Bu tutarlardan düşük gelirler için: %0    | € 15 , 0 18   | € 3 , 7 5 5  | € 1 , 2 5 2 |
| Arasındaki gelirler için: %12             | € 15 , 0 18   | € 3 , 7 5 5  | € 1 , 2 5 2 |
|                                           | € 4 3 , 5 6 3 | € 10 , 8 9 1 | € 3 , 6 3 0 |
| Bu tutarlardan yüksek gelirler için: % 20 | € 4 3 , 5 6 3 | € 10 , 8 9 1 | € 3 , 6 3 0 |

Kaynak : [impots.gouv.fr](#)

### Gelirler nasıl beyan edilir?

Fransa'da ikameti olmayanlar, Fransa'ya geldikleri yılı takip eden yılın Mayıs ayında, önceki yıl Fransa'da elde ettikleri gelirleri Fransa'da mukim olmayanlar ile ilgili vergi idaresi (SIPNR) nezdinde beyan etmekle yükümlüdür.

Hem Fransa'da hem de çıkış ülkesinde çifte vergilendirmeyi önlemek amacıyla, Fransa'da kaynakta kesinti uygulaması yapılmaktadır. Bu da ikamet edilen ülkede aynı tutarda bir vergi alacağı hakkı oluşturmaktadır. \*

\* Bu konuda mutlaka Fransa ile çıkış ülkesi arasında imzalanan vergi anlaşması [tax agreement](#) düzenlemelerine bakılmalıdır.

## #4.3

### Vergi ikameti Fransa'da olanlar

Serbest meslek faaliyetinde bulunduğunuzda ve gelir vergisine (kurumlar vergisine değil) tabi olduğunuzda, mesleki gelir şirketin kârından oluşur.

Bu gelir, işletmenize bağlı olarak, kategorideki yönetici için gelir vergisine tabidir:

- Ticaret, sanayi veya zanaat icra eden özel şahıslar tarafından kazanılan karlar için sanayi ve ticari kazançlar ( BIC)
- Şahsi olarak veya bazı şirketlerin hissedarı olarak ticari olmayan profesyonel faaliyetleri icra eden özel şahıslar tarafından kazanılan ticari olmayan kazançlar (BNC)

Bu gelir ve hane halkı üyelerinin gelirleri, gelir vergisi ölçeğinin vergi oranına tabidir:

#### 2021 YILINA AİT GELİRLERİN VERGİ DİLİMLERİ VE VERGİLENDİRME ORANLARI

| Vergiye tabi gelir dilimi     | Vergi oranı |
|-------------------------------|-------------|
| 10,225 €'ya kadar             | %0          |
| 10,225€ 'dan 26,070€'ya kadar | %11         |
| 26,070€'dan 74,545€'ya kadar  | %30         |
| 74,545€'dan 160,336€'ya kadar | %41         |
| 160,336€'dan fazlası          | %45         |

Source : [service-public.fr](#)

### Vergi nasıl hesaplanır?

Gelir vergisi, vergi mukiminin, eşinin ve bakımıyla sorumlu olunan çocukların gelirlerinin tamamı esas alınarak hesaplanır.

Beyan edilecek gelirler değişik kaynaklardan (maaş ve ek ödemeler, emeklilik ödemeleri, gayrimenkul geliri, vb.) kaynaklanabilir.

Efektif vergi oranı, hane halkı büyüklüğü esas alınarak, aile yardımı yöntemi kullanılarak belirlenir ve toplam hane geliri, hane halkı birim sayısına bölünür:

- Her yetişkin için bir ünite
- İlk iki çocuğun her biri için bir yarım ünite
- Üçüncü çocuktan itibaren bir ünite

Toplam hane geliri üzerindeki efektif vergi oranı, hanenin büyüklüğüne göre belirlenir. Diğer giderler de vergiden düşülebilir veya vergi kredisi için uygun olabilir; bunlar, ev içi yardım giderlerini ve belirli hanehalkı sermaye harcamalarını içerir.



## Uygulanmakta olan vergi oranları

Vergi oranı, en son Fransız vergi beyannamesi doldurulurken hesaplanana karşılık gelir. Eşler ve partnerler («pacsés»), gelirlerine bağlı olarak, çift için ortak bir vergi oranı veya her bir birey için ayrı bir vergi oranı seçebilirler.

Fransa’da vergi beyannamesi vermemişlerse, yeni gelenlere uygulanan varsayılan oran, «nötr oran» olarak bilinen kişiselleştirilmemiş orandır [rate grid](#) .

Bu oran, durumu (gelir ve aile üyeleri) dikkate almayan bir oran tablosuna göre belirlenir.

Mükellefler vergi dairelerinden kendi durumlarına göre (yukarı veya aşağı) oranı ayarlamasını isteyebilirler, bu durumda yeni bir oran hesaplanacaktır. Vergi oranınızda bir ayarlama talebinde bulunmak için, «Gérer mon prélèvement à la source» sayfasındaki [impots.gouv.fr](#) adresindeki kişisel hesabınıza gitmelisiniz.

## Avans sistemi ile vergiyi kaynaktan kesinti ile ödemek

Serbest meslek sahipleri, cari yılda kazandıkları gelir üzerinden vergi makamları tarafından son Fransız vergi beyannamelerine göre hesaplanan **avanslar** şeklinde vergi öderler.

Bu avansları **aylık veya üç ayda** bir ödeme seçeneğine sahiptirler.

Eğer şirketlerini 2022 yılında kurarlarsa:

- İlk avansı, işletme kurulduğunda, kârını tahmin ederek ödeyebilir, veya
- Bir sonraki yılın Eylül ayına kadar bekleyip. faaliyetinizin sonucunu (karını) (veya sonuçtan payınızı) gelir vergisi beyannamenizin (2042-C-PRO) ekinde bildirebilir.

Geliriniz veya aile durumunuz nedeniyle vergiye tabi değilseniz, vergi dairelerine herhangi bir ödeme yapmanıza gerek yoktur.

## PAY SAHİBİ ÇALIŞAN VE YÖNETİCİLERİN VERGİLENDİRİLMESİ VE FRANSA’NIN YETENEKLER İÇİN CAZİBESİ

Orta ve uzun vadede şirket çalışanlarının sermayesine dahil edilmesini sağlayan tüm mekanizmaları kapsayan çalışan hisse sahipliği, üç mekanizmadan oluşmaktadır.

- Bedelsiz pay alımı (AGA)
- Şirket kurucuları iştirak warrantı (BSPCE)
- Pay opsiyonu (Stock-option)

Bu tür mekanizmaların bir yandan şirket içinde motivasyon ve uyum, şirketin gelişimine çalışanların katılımını ve kar paylaşımını güçlendirme ve diğer yandan Fransız çalışanın avantajlarını artırma mülkiyeti paylaşmak gibi bir dizi sonucu vardır.

Konuyla ilgili olarak:

[Taxation of employee share ownership and certain directors](#) ekini inceleyebilirsiniz.

# Şirketlerarası tayinleri kolaylaştırmak ve yabancı yeteneklerin işe alınması



#1 Business France desteği



#2 Fransa'ya hangi tür tayin yapılacağına belirlenmesi



#3 İştirakinizi yönetmek için bir yabancı yöneticinin atanması



#4 Fransa'daki iştirakinize yabancı bir çalışan gönderilmesi



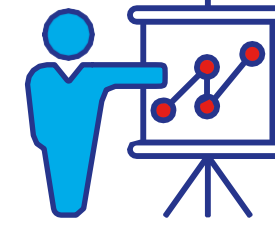
#5 Uluslararası istihdam



#6 Sosyal güvenlik kuralları



#7 Şahsi vergilendirme



Fransa'da 20.000'den fazla şirket 2 milyonu aşkın çalışanla faaliyet göstermektedir. Bu bir iş ortamının nasıl olduğu hakkında en doğru bilgiyi vermektedir.

Yakın zamanda hükümet tarafından atılan uluslararası iş gücü dolaşımı yapmaya kararlı ve açılıma yönelik adımlar, Fransa'nın yabancı yöneticiler ve yetkin çalışanlar için cezbedici bir istikamet olmasını sağlamıştır. Bu yeni kurallar kalifiye çalışanların Fransa'ya gelişini ve çalışanların şirketler arası mobilitelerini kolaylaştırmak için öngörülmüştür.

Çoğunluğu 2016 yılı sonlarına doğru alınan kararlarla, özellikle çok yıllık oturma izni imkanı yabancı yeteneklerin ve ailelerinin Fransa'ya gelişlerini kolaylaştırmak ve Fransa'nın iş yapmak için daha da cezbedici bir hale gelmesine destek vermek için alınmıştır.

Fransa'daki işyerleri, çalışanlarına, etkili sosyal güvenlik sistemi ve oldukça geniş uygulama alanı bulan ikili sosyal güvenlik anlaşmaları sayesinde, çalışanlarına, çok iyi çalışma koşulları sağlamaktadır.

Fransa'da yeni ikamet olanlar için cazip bir vergi rejiminin sayesinde Fransa'ya yerleşmesinin maliyetleri de düşürülebilir. Avrupa'nın en avantajlı vergi sistemlerindendir.



## #1 BUSINESS FRANCE DESTEĞİ

İhracat etmek- Yatırım yapmak - Uluslararasılaştırmak

### Projelerinizi daha kolay ve daha hızlı tamamlayın

Business France Fransa'ya yerleşme serüveninizde, iş projeniz (yeni bir iş kurma, işinizi büyütme veya bir iş devralma olabilir) ne olursa olsun sizlere özel, ve ücretsiz ve gizlilik çerçevesinde destek sağlamaktadır. Business France ayrıca olası iş fırsatlarını ve gerek sanayide gerekse teknoloji alanındaki iş ortakları imkanlarını da sunabilecektir.

Fransa'da yatırım yapmak için :

[investinfrance.fr](http://investinfrance.fr)

### ✓ Bilgilendirme

Fransa'ya yerleşirken izlemeniz gereken aşamalar hakkında bilgi almak mı istiyorsunuz?

Business France bilgilendirme hizmeti sunduğu **Welcome Office** size destek olacaktır.

Fransa'ya taşınma ve yerleşme hakkındaki tüm adımlar ile ilgili desteği, uluslararası mobilite uzmanlardan oluşan bir ekip, size sunacaktır.

### ✓ Yol gösterme

[welcometofrance.com](http://welcometofrance.com) internet sitesinde kişisel durumunuza uygun olarak oluşturulacak rehbera ulaşabilirsiniz.

### ✓ Destek verme

Ayrıca [online](http://online) formumuzu [doldurarak](http://doldurarak) ,hattımızdan bize doğrudan yazabilirsiniz. Yeteneklerin Fransa'ya yerleşmesini kolaylaştırmak için : [welcometofrance.com](http://welcometofrance.com).

## ÖZEL YETENEKLERİN YOL HARİTASI





## #2 FRANSA'DA MOBİLİTE BAĞLAMINI TANIMLAMAK

Fransa'da faaliyet gösterekseniz, oradaki statünüz pek çok faktöre ama en çok da şirketteki pozisyonunuza (Fransa'daki iştirakin yöneticisi, belirli veya belirsiz iş sözleşmesi ile bağlı çalışan olabilirsiniz), sizin profesyonel yetkinliklerinize ve işvereninizin Fransa'da da olup olmadığına bağlı olarak değişiklik gösterecektir.

Her halükarda, yurtdışına herhangi bir tayin öncesinde mutlaka işvereninize görüşmeniz ve hazırlık yapmanız gerekir.

Sizin ve ailenizin oturma iznine önemli etkisi olacağından, özellikle ücret ve oradaki şirkette pozisyonunuz ile ilgili hususların dikkatle kararlaştırılması uygun olacaktır.

### #2.1

#### Yeteneğin grup içi tayini

Uzmanlık ve yetkinlikleri bir şirketler grubunda, paylaşmanın ihtiyacı, yöneticilerin ve yetenekli çalışanların tayini konusunu hızla gündeme getirerek, ortak bir kurumsal kültürü teşvik etmektedir.

Bu gerçeği gözeten Fransa, uluslararası gruplarda tayinleri teşvik eden bir çerçeve öngörmüştür. Yabancı yetenekler bundan böyle en optimum koşullarda tayin olup, aynı zamanda aileleri tarafından da desteklenebileceklerdir.

Şirketler topluluğu («Groupe de sociétés»): Şirketler topluluğu, aynı şirket tarafından kontrol edilen şirketleri veya kontrol eden şirketi kapsamaktadır. Bir şirketi kontrol etmek ise, o şirketin yöneticilerinin çoğunu atama yetkisine sahip olmak demektir.

Fransa'ya gitmeden önce, hem mevcut işveren şirketiniz hem de sizi karşılayacak olan iştirak veya kardeş şirket olabilir) işveren şirketiniz ile görüşerek, tayin için ilave yapmanız gereken bir şey olup olmadığını mutlaka teyit edin: Mevcut iş sözleşmenize ek bir protokol mü yapılacak? Yoksa yeni bir sözleşme mi yapılması gerekiyor?

Bu görüşme aynı zamanda Fransa'ya tayininiz ile ilgili paketinizin (sabit maaş, tayin harcırahı, ev ile ilgili bir takım haklar...) içeriğinin belirlenmesi ve beraberinde bunların vergilendirilmesi ile bilgilenmeniz için de bir fırsat olacaktır. (bkz: [Expat'lar için avantajlı vergi rejimi](#)).

### #2.2

#### Çalışan tahsis etme ve expat'lık arasındaki farklar



#### Çalışan gönderme

Fransa dışında düzenli olarak yerleşik bir işveren, çalışanlarına Fransa'da üstlenilecek belirli bir görevi emanet ettiğinde, çalışanların görevlendirildiği söylenir. Gönderilen çalışanlar, görevlendirme döneminde, Fransa dışındaki asıl işverenleriyle olan iş sözleşmelerini, onları denetleyen ve görevlerin performansını kontrol etme ve eksiklikleri giderme yetkisine sahip olan işverenleriyle tutarlar.

Fransız iş kanunu (İş Kanunu) aşağıdaki ilan kategorilerine izin verir:

- Bir hizmetin performansı.
- Şirket içi transfer.
- Çalışanların bir proje için geçici olarak sağlanması.
- Kendi hesap faaliyetini üstlenmek.



#### Expat gönderme

Fransa'daki expat çalışanlar, gönderen şirketlerine ait olduğu şirketler grubunun Fransız yan kuruluşunda istihdam edilmektedir. Fransa'daki şirket bu an itibarıyla onların tek işvereni olur..

[İş hukuku ile ilgili olarak](#), işverenler (ve sözleşme tarafları) Fransa'daki tüm işçiler için geçerli olan düzenlemelere tabi olmalı (asgari ücret, fazla mesai tazminatı, yasal çalışma süresi, işyeri sağlık ve güvenlik mevzuatı, vb.)





## #3 FRANSA'DAKİ İŞTİRAKINIZI YÖNETMEK İÇİN YABANCI BİR KİŞİYİ GÖREVLENDİRMEK

Fransa'daki iştirakin ihtiyaçları için daha önce ana şirkette veya grubun başka bir şirketinde çalışmış olan bir yönetici veya çalışan fransız şirketin temsilcisi olarak atanabilir.

**Şirket temsilcisi**, şirketin yönetimi ile ilgili bütün işlemler için Fransa'daki şirketin temsilcisi olmak üzere atanmış, pay sahiplerine, sendikalara ve üçüncü kişilere karşı sorumlu olan gerçek kişidir.

İştirakin hukuki şekline göre:

- Sınırlı sorumluluk şirketinin yöneticisi (société à responsabilité limitée – SARL).
- Anonim bir şirket (société anonyme – SA) veya basitleştirilmiş limited şirketin (société par actions simplifiée – SAS) genel müdürü, ve
- Yabancı hukuk tüzel kişisini temsil etme yetkisi olan bir gerçek kişi (şube veya irtibat bürosunun temsilcisi)

söz konusu olabilir.

**AB, AEA veya İsviçre vatandaşı olan yabancı yöneticiler** herhangi bir formaliteye gerek olmaksızın Fransız vatandaşları ile aynı şekilde görevlerini yerine getirebilirler.

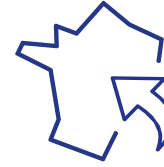
Fransa'da yasal temsilci pozisyonunda olmak isteyen **AB, AEA veya İsviçre vatandaşı olmayan yabancı** yöneticiler için özel bir oturma izni bulunuyor: **oturma izni "Passeport talent - Şirket yöneticisi"** ("Passeport talent mention Mandataire social").

«Passeport Talent'''dan faydalanabilmek için temsilcinin aşağıdaki şartları sağlaması gerekir:

- Aynı grubun bir şirketinde veya teşebbüsünde çalışan veya şirket temsilcisi olarak en az 3 ay çalışmış olmak,
- Yıllık brüt asgari ücretin ([SMIC](#)), en az 3 katına eşit bir ücret, yani 1 Mayıs 2022'de **59.241€**
- Fransa'da kurulu bir şirket veya kuruluştaki yasal temsilci olarak atanmış olmak.

Bu oturma izni söz konusu görev ile bağlantılı ticari bir faaliyet yapmaya izin verir.

Oturma izni en fazla 4 sene olmak üzere ilgili görev için öngörülen süreye göre verilir.



## #4 FRANSA'DAKİ İŞTİRAKINIZA YABANCI BİR ÇALIŞAN GÖNDERMEK

Fransa'ya çalışanlarını göndermek isteyen yabancı şirketler için temel mesele profillerine ve görevlerine en uygun olan göçmen statüsünün belirlenmesidir.

Fransa'daki iştirakine çalışanlarını göndermek isteyen yurtdışında yerleşik bir teşebbüs iki statüden birini seçebilir: **çalışan veya expat gönderme**

Her bir statü için göçmen mevzuatında spesifik prosedürler öngörülmüştür.

AB, AET ve İsviçre vatandaşları Fransa'da herhangi bir formalite gereksizdir serbest dolaşım ve yerleşim özgürlüğünden faydalandıkları için bu başlık bu kişileri ilgilendirmemektedir.

## #4.1

### Mevcut işverenleri tarafından gönderilen çalışanlar

Çalışanlar Fransa'ya grup içi mobilite ile gönderildiğinde, bu kişiler 3 yıl geçerli ve yenilenemeyen çok yıllık bir oturma izni ("**Salarié détaché ICT**détaché ICT") alabilirler ("Intra Corporate Transfer").

**Bu oturma izni grubun Fransız iştirakinde ilgili görev için çalışma izni yerine geçer.**

Çalışanın Avrupa Birliği dışında ikamet ediyor olması ve yine AB dışında yerleşik bir işveren tarafından gönderiliyor olması gerekir. Ayrıca, çalışan aşağıdaki şartları sağladığını göstermelidir:

- Kendisini istihdam eden grupta en az 6 aylık kıdemli olması;
- Fransa'da üst yönetim veya uzman kadrosunda çalışmak üzere kendisini gönderen mevcut işvereni ile imzalanan iş sözleşmesi;

- Mevcut teşebbüs ve gönderildiği teebbüs aynı gruba ait olmalıdır.

Bu şekilde görevlendirilen çalışan ile gönderildiği teşebbüs arasında bir iş sözleşmesi imzalanmaz.

Söz konusu görevlendirme geçici süreliğine olduğu için çalışan görevi sona erdiğinde (bu süre 3 seneden fazla olamaz) Fransa'da kalmamalı ve ülkesine geri dönmelidir.

#### Çalışanın vatandaşlığına bakılmaksızın

Fransa'ya bu şekilde gönderilen bütün çalışanlar yurtdışında bulunan iş verenleri tarafından öncelikle Çalışma Bakanlığının [SIPSI](#) telehizmeti kullanılarak beyan edilmelidir.

### Kısa süreler için?

#### Toplam görev süresi 3 aydan az ise:

Göçmenlik hukukuna göre bazı yabancı yetenekler 3 aydan kısa kalış süreleri için **kısa süreli vize** almalıdır. Vize talebi için ikamet edilen ülkenin konsoloslukuna başvurulmalıdır.

İş hukuku açısından, maaşlı bir faaliyet yürütmek için prensipte ilgili **platform** üzerinden geçici bir çalışma izni talep edilmelidir.

7 faaliyet alanı için istisnalar öngörülmüştür:

- Sportif, kültürel, sanatsal veya bilimsel etkinlikler;
- Konferanslar, seminerler ve fuarlar;
- Sinematografik, görsel-işitsel işler, gösteri ve fonografik baskıların yapım ve yayını;

- Mankenlik ve artistik poz hizmetleri;

- Gerçek kişi işverenleri Fransa'da kaldığı sürece kişiye özel hizmetler ve ev çalışanları;
- bir hizmet sözleşmesi veya grup içi görevlendirme kapsamında verilecek Bilgi Teknolojileri, işletme, finans, sigorta, mimarlık ve mühendislik denetim ve bilir kişilik görevleri;
- Misafir hocalar tarafından geçici olarak verilen eğitim hizmetleri.

#### Toplam görev süresi 3 aydan uzun ve 1 seneden kısıyından kısa ise:

:  
Çalışan, uygun olması şartıyla, "**salarié détaché ICT**" açıklamalı VLS-TS vizesi almalıdır.

## #4.2

### Fransa'daki iştirak tarafından grup içi tayin kapsamında işe alınan çalışanlar

Grup içi mobilite oldukça sık görülmektedir, ve "Passeport Talent" oturma izni ise bu tayinleri kolaylaştırır.

Çalışanı Fransa dışında istihdam eden teşebbüs ile aynı grupta yer alan, çalışanın görevlendirildiği Fransız şirket tarafından fransız iş sözleşmesi uyarınca işe alınan yabancıya verilir

Spesifik olarak grup içi tayinlere uygulanmak üzere, "**Passeport Talent** - görevlendirilen çalışan" oturma iznine başvurmak için Fransa dışında yerleşik bir şirketin çalışanı aşağıdaki koşulları sağladığını göstermelidir:

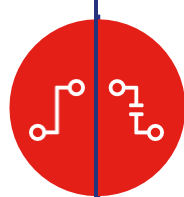
«Passeport Talent - görevlendirilen çalışan" oturma izni (4 yıla kadar) görevin süresi kadar geçerlidir ve yenilenebilir, grup içi mobilitenin sebebi olan Fransa'daki görev kapsamında çalışma izni yerine geçer.

- Fransa'daki iştirak ile bir iş sözleşmesi;
- Kendisini istihdam eden şirketler grubunda en az **3 aylık kıdem**;
- Asgari ücretin [SMIC](#) en az 1,8 katına eşit brüt yıllık ücret, 1 Ocak 2022'de **€35.544,60**.

## #4.3

### Çalışanların grup içi kolaylaştırılmış mobilitesi

#### Intra-company transfer” (ICT) -Çalışan



#### Passeport Talent – «görevlendirilmiş çalışan»

Mevcut işverenle olan iş sözleşmesi korunur iş korunur



Fransız iştirakle iş sözleşmesi yapılır

Yönetim veya uzman kadrosu



Fransa’da yerine getirilecek görev

Şirketler grubunda 6 aylık kıdem



3 aylık kıdem

3 Yıl geçerlilik



4 yıl geçerlilik

Yenilenemez



Yenilenebilir

Eşlik eden aile prosedürü



Eşlik eden aile prosedürü

AB dışında ikamet

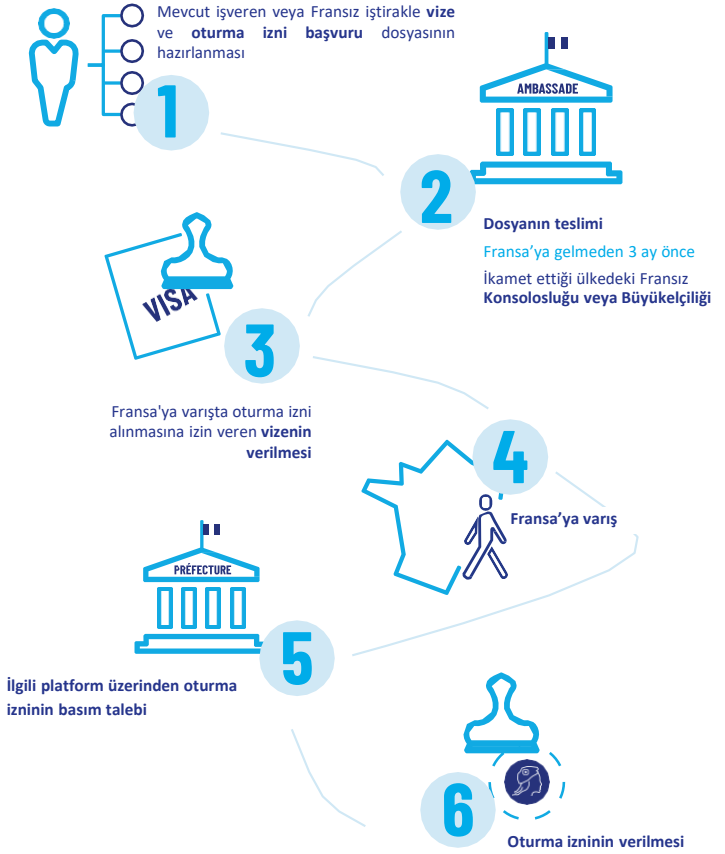


Minimum maaş €35,544.60  
(1 Mayıs 2022)



## PROSEDÜR

### PASSEPORT TALENT VE «ICT» ÇALIŞAN



## AİLE

“Talent Passport” veya “ICT - çalışan” Kartı ve değişik çeşitlerine sahip olanların eşleri ve 18 yaşından küçük çocukları kolaylaştırılmış “Eşlik eden aile” (“[accompanying family](#)”) prosedüründen faydalanabilirler.

Eş verilen izin “Passeport Talent - Aile” kartıdır.

Sorumlu olunan reşit olmayan çocukların durumu:

reşit olmayan çocuklar: oturma iznine gerek yok (yabancı çocuklar için seyahat belgesi” - DCEM) (“[document de circulation pour étranger mineur](#)” – DCEM)

reşit olan çocuklar\*: Passeport Talent– Aile

\* Fransa'ya reşit olmadan önce giren ve 18 yaşına girdikleri yıl karta başvuran çocuklar.



## #5 ULUSLARARASI İŞE ALIM

Bir Fransız şirketi yurtdışındaki yabancı yetenekleri işe alabilir. Bu kişiler için "Passeport Talent" oturma izni kapsamında değişik oturma izinleri bulunur.

**Uzun süreli oturma izni «Passeport Talent» 4 seneye kadar geçerli olmak üzere, çalışma izni yerine de geçecektir ve aynı zamanda yenilenebilir.**

Bu oturma iznine sahip olan kişi, oturma iznini almak için gerekli koşulları sahip olduğu sürece maaşlı her türlü profesyonel faaliyette bulunabilir.

### #5.1 Üstün nitelikli çalışanlar: “Passeport Talent– Avrupa Birliği Mavi Kart” (CBE)

Fransa'yı üstün nitelikli çalışanlar için cazip hale getirmek için bu kişilere "Passeport talent" oturma izni verilir.

#### Çalışan aşağıdaki şartları yerine getirmelidir:



Fransa'da yerleşik bir işveren ile belirsiz süreli veya en az 12 aylık belirli süreli **bir iş sözleşmesi**;



Kararnameyle belirlenen yıllık ortalama brüt maaşın ([average annual gross salary](#)) en az 1,5 katı yıllık brüt maaş, 1 Mayıs 2022'de **€23,836**.



En az **3 senelik yüksek öğrenim** diploması veya aynı seviyede **5 yıllık profesyonel tecrübesi** olduğunu gösteren belgelerin sunulması;

AB'ye üye başka bir ülke tarafından verilmiş olan AB Mavi Kart sahipleri, ilgili ülkede **en az 18 ay** ikamet etmiş olmaları şartıyla Fransa'ya girişlerini takip eden ay talepte bulunmaları halinde bu oturma iznini alabilirler.

## #5.2

### Genç mezunların Fransa'da iş alımı

Ulusal ölçekte tanınan bir yüksek öğretim kurumundan en az master derecesinde veya dengi bir diploma sahibi olan nitelikli çalışanlar "Passeport talent" için öngörülen avantajlı mekanizmadan faydalanabilirler.

Kabul edilen diplomalar aşağıdakilerdir:

- Profesyonel lisans diploması;
- Master specialise veya Master of Science diploması ([French Conference des Grandes Ecoles](#)) tarafından kabul edilen
- en az master dengi diploma.

#### Çalışan aşağıdaki şartları yerine getirmelidir:



Fransa'da yerleşik bir iş verenle belirsiz süreli veya en az 3 ay belirli süreli **bir iş sözleşmesi**;



Yıllık brüt SMIC (asgari ücret/ [statutory national minimum wage](#)) bedelinin en az 2 katına eşit yıllık brüt maaş, 1 Mayıs 2022'de **39.494 €**



Fransa'da alınmış master seviyesinde veya dengi bir diploma ([qualification equivalent to a master's degree](#))



Fransa'da "**Öğrenci**" oturma izni ile ikamet eden ve yakın zamanda bir master veya dengi diploma alan yabancı bir öğrenci ücretli veya ücretsiz ilk profesyonel faaliyetini yürütmek üzere fransız topraklarında kalabilir.

**İş arama**  
Öğrenci, Fransa'da **en fazla 12 ay** kalmasına izin veren ve **yenilenemez**, geçici bir oturma izni olan "**İş arama veya şirket kuruluşu**" izni alabilir. Fransa'nın taraf olduğu ikili sözleşmelerle spesifik düzenlemeler öngörülebilir. ([bilateral agreements concluded by France](#)).

Bu geçici oturma izni **ilk profesyonel deneyimi** ile eğitimini tamamlama ve **eğitimi ile ilgili bir iş arama** imkanı verir.

Master diploması veya dengi bir diploma aldıktan sonra Fransa'dan giden yabancı öğrenci bu izinden **verildiği tarihten itibaren en fazla 4 yıl** faydalanabilir.



## #5.3 İnovatif bir şirketin çalışanları

Genç İnovatif Şirketin (JEI) çalışanı aşağıdaki şartları yerine getirmelidir:



Yıllık brüt asgari maaşın (SMIC) en az 2 katına eşit brüt yıllık maaş, 1 Mayıs 2022'de 39.494€.



Şirketin araştırma ve geliştirme projesine katkısı;



Fransa'da yerleşik bir işverenle belirsiz süreli veya en az 3 aylık belirli süreli iş sözleşmesi;



İşverenin vergi durumu genç inovatif şirket (JEI) statüsü (11 yaşından genç, toplamda 250 kişiden az çalışanı ve 50 milyon €'dan az geliri olan bir şirket)



Şirketler, genç inovatif şirket (JEI) statülerini kanıtlamak için vergi kurumlarından karar şeklinde bir görüş vermeleri talebinde bulunabilirler.

Ekonomi Bakanlığı tarafından Çalışanlar için French Tech Vizesi (**French Tech Visa for Employees**) kapsamında inovatif kabul edilen bir şirketin çalışanı aşağıdaki şartları yerine getirmelidir:



Yıllık brüt SMIC bedelinin en az 2 katına eşit yıllık brüt maaş, 1 Mayıs 2022'de 39.494€;



Bu şirketin Ar-Ge projesi ile ilişkili veya bu projenin ekonomik, sosyal, uluslararası ve çevresel gelişimi ile ilişkili görevler yürütmek;



Fransa'da yerleşik bir işverenle belirsiz süreli veya en az 3 aylık belirli süreli iş sözleşmesi.



İnovatif özelliğinin tanınmasına ilişkin başvuru işveren tarafından ilgili platform üzerinden online olarak yapılır.



Çalışanlar için **French Tech Vizesi** uluslararası yeteneklerin Fransa'da yerleşik olan ve ekonomiden sorumlu Bakanlık tarafından inovatif kabul edilen şirketler tarafından işe alımlarını kolaylaştırır.

Bu kişiler, **4 seneye kadar geçerliliği olabilen ve yenilenebilir** Passeport Talent nitelikli çalışan oturma izninden de faydalanabilirler.

Şirketin inovatif kabul edilmesi için, aşağıdaki kriterlerden bir tanesini karşılaması gerekir:

- İnovasyon için kamu desteğinden faydalıyor olması veya son beş yıl içinde faydalanmış olması; ilgili desteklerin listesine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.
- Sermayesi tamamen veya kısmen temel amacı inovatif şirketleri finanse etmek veya onlara yatırım yapmak olan bir yatırım kuruluşuna ait olmalıdır: söz konusu kuruluşların listesine [buradan](#) ulaşabilirsiniz.
- İnovatif şirketlere özel bir destek yapısından destek görüyor olmak veya son beş sene içinde destek görmüş olmak.

Yabancı yetenekleri işe almak isteyen bütün inovatif şirketler bu sistemden faydalanabilir ve inovatif özelliklerini tanıyan bir sertifika talep edebilirler. Başvuru ilgili platform üzerinden online yapılır: [démarches-simplifiées.fr](#)

Sertifika üç yıl sürelidir ve yabancı çalışanların vize ve/veya oturma izni başvurularına eklenmelidir.

### KİLİT ADIMLAR



#### ADIM 1

İş veren online [platform](#) üzerinden şirketin inovatif özelliğini tasdik eden bir mektup talep eder.

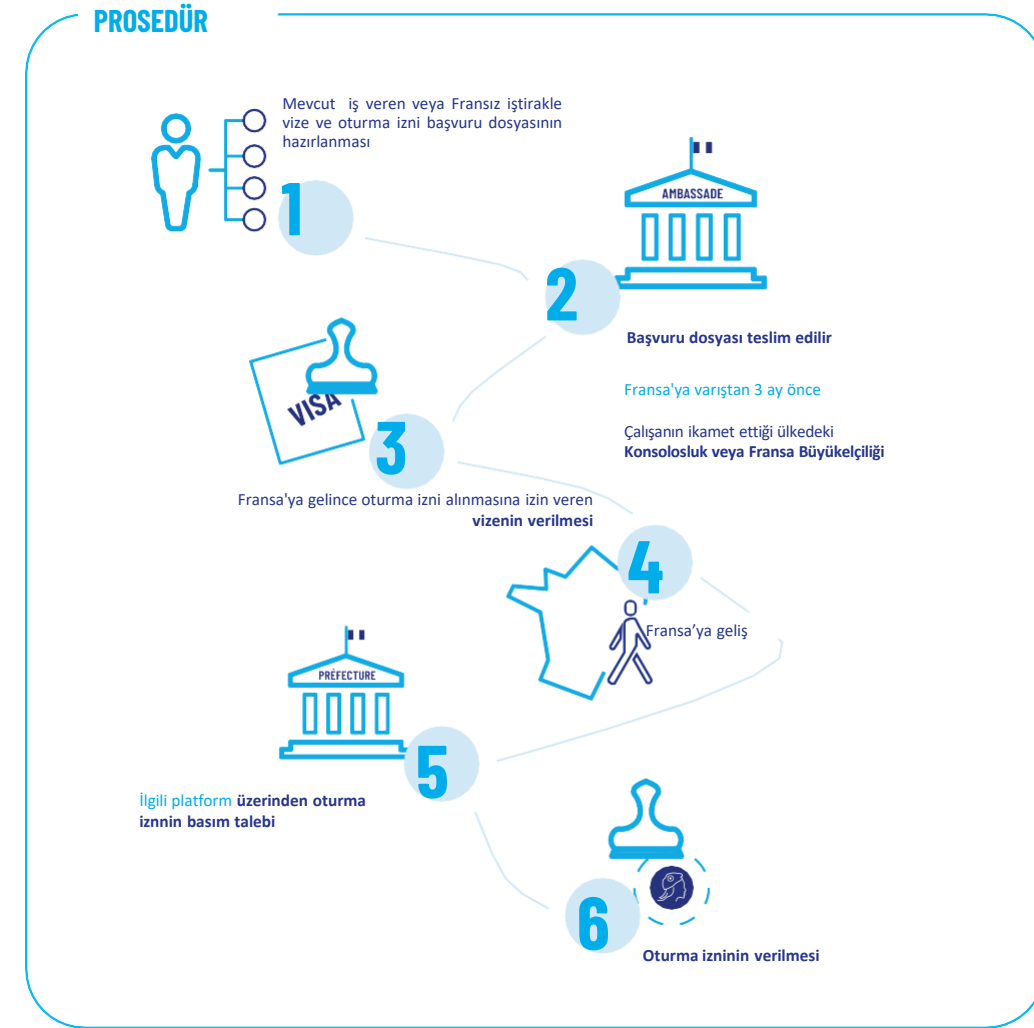
#### STEP 2

Uzun süreli vize ve/veya oturma izni başvurusunda bulunun. Sertifika ve diğer destekleyici belgeleri başvurularına eklerler.



## #5.4

## Passeport Talent oturma iznine başvuran kişiler için ortak prosedür:



### AİLE

"Talent Passport" veya "ICT - çalışan" Kartı ve değişik çeşitlerde değişik çeşitlerine sahip olanların eşleri ve 18 yaşından küçük çocukları kolaylaştırılmış "Eşlik eden aile" prosedüründen faydalanabilirler: [accompanying simplified family procedure](#).

Eşe verilen izin Eşe izin "Passeport Talent - Aile" kartıdır. "kartıdır."

Sorumlu olunan reşit olmayan çocukların durumu:

- Reşit olmayan çocuklar: oturma iznine gerek yok : Yabancı çocuklar için seyahat belgesi: ([document de circulation pour étranger mineur \(DCEM\)](#))

- Reşit olan çocuklar\*: **Passeport Talent-Aile**

\* Fransa'ya reşit olmadan önce giren ve 18 yaşına girdikleri yıl karta başvuran çocuklar.

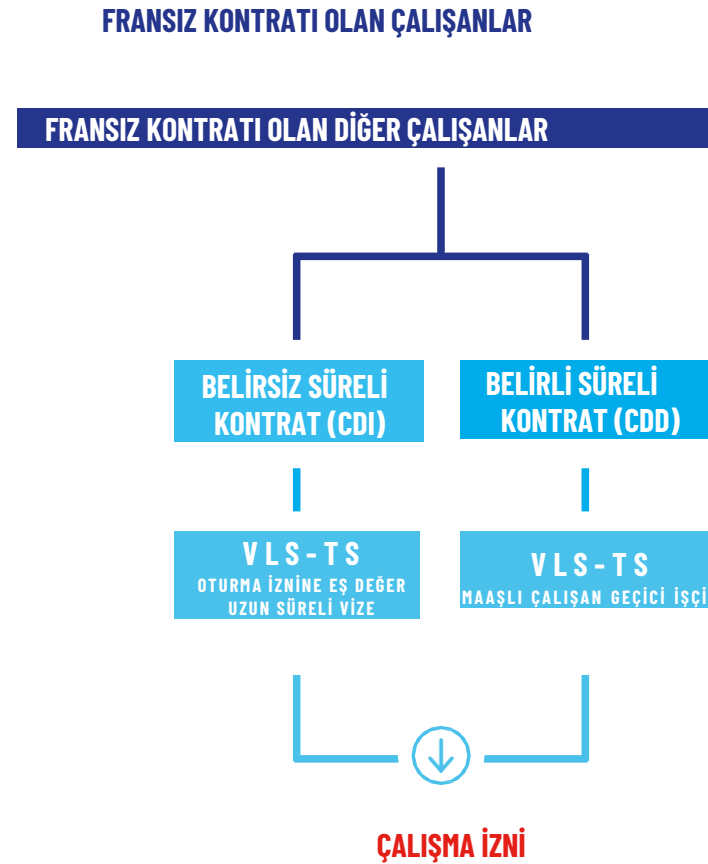
## #5.5

## Standard başlangıç prosedürü

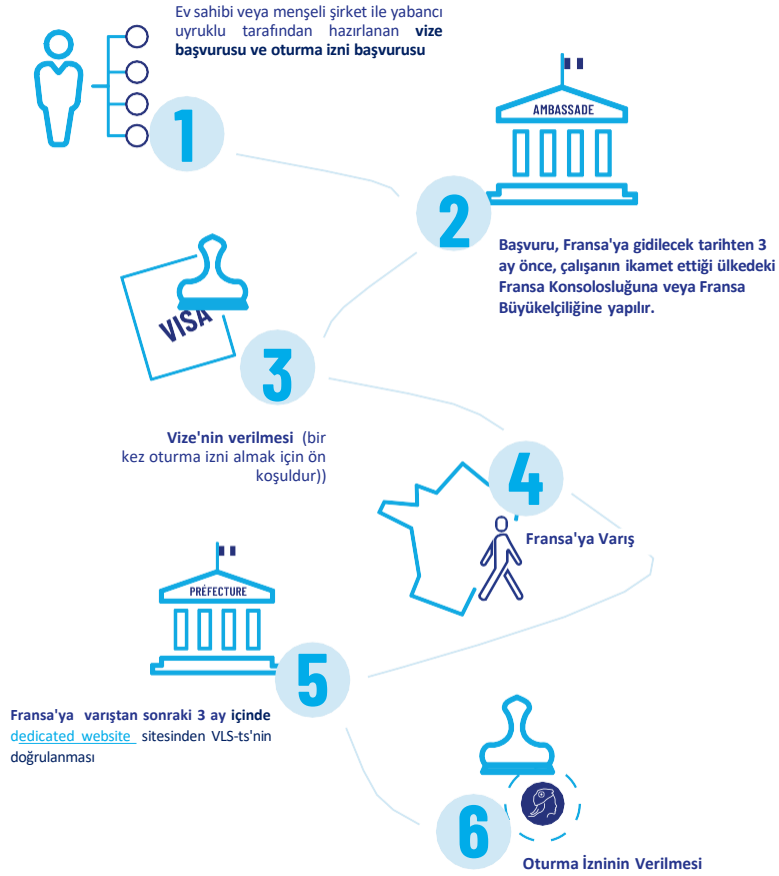
«Passeport Talent» oturma izninin değişik kategorileri için uygun olmayan yabancı çalışanlar da Fransa'da kalabilir ve çalışabilir.

Oturma izni için uygulanan prosedür biraz farklıdır. İşveren tarafından ilgili platform üzerinden talep edilen **çalışma izninin** alınması şartına bağlıdır.

### İLGİLİ ÇALIŞANLAR



## P R O SEDÜR



## AİLE

Aileler esas başvurudan ayrı olarak oturma iznine başvurabilirler (örneğin ziyaretçi olarak). Aileler kolaylaştırılmış prosedürden faydalanamazlar.

Aksi takdirde, ailelerin Fransa'ya aile birleşimi ile gelme seçeneği de vardır. Aile birleşimi Fransa'da en az 18 aydır yasal olarak ikamet eden ve eşleri ve çocuklarının gelmesin isteyen yabancı ülke vatandaşlarına uygulanır.



## #6 SOSYAL GÜVENLİK

**Fransa'da kaldığınız süre boyunca, süre ne kadar olursa olsun, bir sosyal güvenlik sistemi kapsamında olmalısınız.**

Fransa'da ikamet eden ve çalışan yabancı bir çalışan, prensipte, uyruğuna ve işverenin kayıtlı olduğu ülkeye bakılmaksızın, Fransız sosyal güvenlik mevzuatına tabidir. Fransız sosyal güvenlik sistemi hem koruyucu ve cömerttir hem de oldukça geniş bir sosyal güvenlik koruması sağlar.

Fransa'ya gönderildiyse ve **Fransa ve ülkeniz arasında bir sosyal güvenlik sözleşmesi varsa** geldiğiniz ülkenin sosyal güvenlik sisteminde kalmaya devam edebilirsiniz.

- Bir çalışan Fransa'ya görevlendirildiği zaman, **uyruğu ne olursa olsun**, yabancı ülkede bulunan işvereni Çalışma Bakanlığının "[Sipsi](#)" teleservis hizmetini kullanarak geçici görevlendirme bildiriminde bulunmalıdır.

## #6.1

### Çalışanlar: Fransız sağlık sistemine kayıt

#### #6.1.1

#### Teminat altına alınan sosyal riskler

Çalışanlar ve aileleri Fransa'nın kapsamlı sosyal güvenlik sisteminden tam olarak faydalanabilirler.

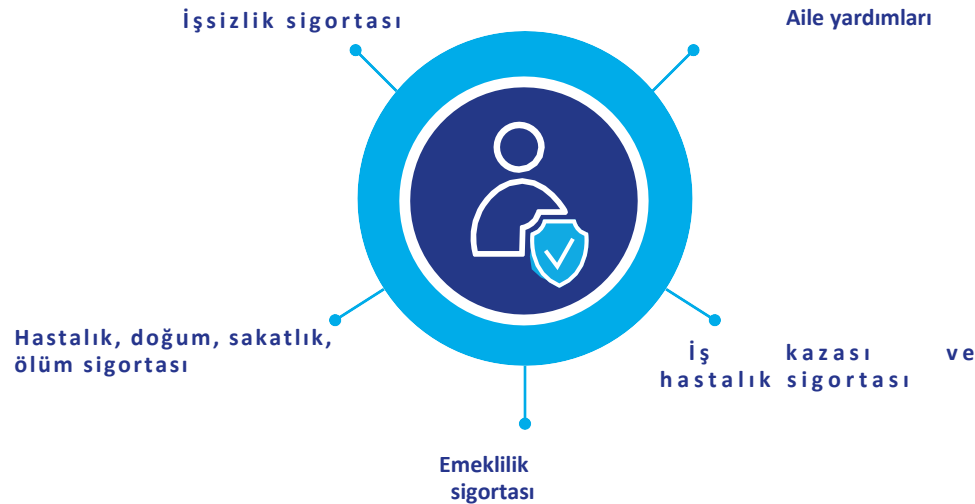
Bunun içinde:

- Hastalık, doğum, sakatlık, ölüm sigortası;
- İş kazası ve hastalık sigortası;
- Emeklilik sigortası;
- Aile yardımları;
- Bazı şartlara bağlı olarak işsizlik hakları.

Hak sahiplerinin böylece hem sağlık masraflarının karşılanması hem de geçici veya kalıcı iş göremezlik durumunda finansal destek alma avantajları olur.

Çalışanlar "**Genel Rejim**" adı verilen Hastalık Sigortası rejimine bağlı olurlar. Yabancı çalışana ödenen maaş ve yan haklar (aynı haklar, yurtdışında çalışma bonusları, vb.) zorunlu ve tamamlayıcı sigorta fonlarına ödenen bütün sosyal güvenlik katkı paylarına o sırada yürürlükte olan oranlarda tabidirler.

Yabancı çalışan (Avrupa Birliği, Avrupa Ekonomik Topluluğu ve İsviçre vatandaşları hariç)Fransa'daki yasal statülerini geçerli bir oturma izni göstererek kanıtlamalıdır.



## #6.1.2

### Nasıl kayıt olunur?

**Sosyal güvenlik kaydı** yapıldıktan sonra bir sosyal güvenlik numarası ve elektronik kayıt kartı

("Carte Vitale") verilir.

Carte Vitale, sigortalının özellikle aşağıdakiler olmak üzere bütün bilgilerini içerir:

- Kendisinin ve diğer lehdarların kimlik bilgileri;
- Sosyal güvenlik numarası;
- Bağlı olduğu hastalık sigortası rejimi ve bağlı olduğu kurum.



Kaynak : [site.Ameli.fr](http://site.Ameli.fr)

#### İŞVERENİNİZİN FRANSA'DA BİR KURULUŞU VAR

Çalışanın daha önce Fransa'da kaydı yapılmamışsa, işveren Sosyal Sigorta ile kayıt prosedürlerinden sorumludur.

Fransa'da birini istihdam eden bütün işyerleri URSSAF'a (Sosyal Sigorta ve Aile Yardımları Katkılarının Tahsilat Birliği) önceden bir beyanda bulunmalıdır.

Daha sonra çalışanın ikametgah yerindeki Temel Hastalık Sigortası Fon'una başvurmalısınız. "Passeport Talent" oturma izni olan çalışanlar ve onlara eşlik eden aileleri , Paris'teki CPAM kayıt

başvurularını merkezileştirmektedir: [Registration of foreign workers \(ameli.fr\)](http://Registration of foreign workers (ameli.fr))

#### İŞVERENİNİZİN FRANSA'DA BİR KURULUŞU YOK

Merkezi yurtdışında olan ve Fransa'da bir kuruluşu olmayan şirketler, Fransa'da faaliyette bulunmak üzere çalışan işe aldıklarında, beyanda bulunmaları ve Bas Rhin'deki URSSAF'a katkı paylarını ödemelidirler : [www.alsace.urssaf.fr](http://www.alsace.urssaf.fr)

## #6.2

### Geçici olarak gönderilen çalışanlar: Mevcut sağlık rejiminin korunduğundan emin olun

Sosyal güvenlik açısından geçici olarak gönderilen bir çalışan yabancı bir ülkede yerleşik işvereni tarafından Fransa'da geçici bir görev yerine getirmek üzere gönderilen çalışandır.

Geçici görev süresince, çalışan ve ailesi tarafından Fransa'da alınan sağlık hizmetlerinin masrafı karşılanır.

Çalışan ve işveren arasındaki komuta zinciri Fransa'daki görev boyunca korunur. **Bazı şartlar altında, çalışan normalde çalıştığı ülkenin sosyal güvenlik sistemi içinde kalabilir.** Bu durumlarda sosyal güvenlik payları ilgili ülkede ödenir.

## #6.2.1

### AB'den gönderilen çalışanlar

**Fransa'ya gönderilen ve normalde Avrupa Birliği veya Avrupa Ekonomik Topluluğu üyesi bir ülkede çalışan kişi o ülkenin sosyal güvenlik sistemi koruması altında olmaya devam eder.**

yabancı organizasyonun ve Avrupa ve Uluslararası İlişkiler Sosyal Güvenlik Merkezinin (CLEISS) onayı ile uzatılır.

Bu durumlarda sosyal güvenlik katkı payları kişinin esas ülkesinde ödenir.

Bu şekilde topluluk arası gönderilen çalışanlar en fazla **24 aylığına** gönderilebilir. Geçici görevlendirme süresi ancak istisnai hallerde

## İZLENECEK ADIMLAR





## #6.2.2

### İkili sosyal güvenlik anlaşması kapsamına girmeyen gönderilen çalışanlar

- İkili sosyal güvenlik sözleşmesi olmaması halinde, Fransa'ya gönderilen çalışanlar genel Fransız hastalık sigortası sistemine kaydolmalıdır. Uygulanan şartlar "[Fransız Sağlık Sistemine Kayıt](#)" başlığında açıklanmıştır.

## #6.2.3

### Sosyal güvenlik anlaşması kapsamına giren gönderilen çalışanlar

Fransa ile [ikili anlaşma](#) imzalamış olan ülkelerden gelen çalışanlar, Fransa'daki geçici görev sürelerinin tamamında veya bir kısmında geldikleri ülkenin sosyal güvenlik sisteminde kayıtlı kalmaya devam edebilir.

Çalışanın geldiği ülkenin sosyal güvenlik sisteminde kalabileceği süre ikili anlaşmada düzenlenir (bu süre birkaç aydan 5 yıla kadar değişebilir). Yürürlükteki anlaşmaya göre, ilk geçici görev süresi yenilenebilir.

Pratikte, çalışan ikili sosyal güvenlik sözleşmesinden faydalanabilmek için geldiği ülke ile bağının ispatını sunmalıdır.

İşveren, çalışan Fransa'ya gelmeden önce, bir geçici görevlendirme sertifikası almak için çalışanın geldiği ülkedeki irtibat kurumu ile iletişime geçmelidir.

Geçici görevlendirmenin ilk veya uzatılmış süresi sonunda, gönderilen çalışanlar zorunlu olarak Fransız sosyal güvenlik sistemine bağlanırlar. Bununla beraber çalışanlar geldikleri ülkenin sosyal güvenlik sistemi ile bağlarını gönüllü olarak

koruyabilirler.



Bazı ikili anlaşmalar bütün hastalık risklerini, yaşlılığı, işsizliği, vb. kapsamazlar. Bu riskleri teminat altına almak için Fransız rejimine katılmak gereklidir.

## İZLENECEK ADIMLAR



## €% #7 KİŞİSEL VERGİLENDİRME

### #7.1

#### Vergi mukimi olunan ülkenin tespiti

Aşağıdaki kriterlerden herhangi bir tanesini karşılıyorsanız hangi ülke vatandaşı olduğunuza bakılmaksızın vergisel açıdan Fransa'da mukim kabul edilirsiniz:

- Sürekli **ikamet adresiniz** Fransa'da, örneğin genel olarak ikamet ettiğiniz veya ailenizin ikaet ettiği yer (eş ve çocuklar)
- İki tane sürekli ikamet ettiğiniz yer var ise, **finansal ve kişisel menfaatlerinizin merkezi** Fransa'da.
- Menfaatlerinizin merkezi tespit edilemiyorsa, **esas ikamet yeriniz** Fransa'da (aynı yıl içinde 183 günden fazla Fransa'da ikamet).
- Yukarıda belirleyici kriterlerden hiçbirisi mevcut değilse (esas ikamet yerinin 2 ülkede olması veya her iki ülkede de esas ikamet yeri olmaması), **Fransız vatandaşı** iseniz Fransa'da vergi mukimi kabul edilirsiniz.
- Aksi takdirde her iki ülkenin vergi kurumlarından vergi mükimi olduğunuz ülkeyi tespit etmelerini isteyebilirsiniz.

[Fransa'da vergi mukimi olan kişiler](#), **Fransız kaynaklarından ve yabancı kaynaklardan kazandıkları gelirin tamamı** için vergilendirilirken, [Fransa'da vergi mukimi olmayan kişiler](#) sadece Fransız kaynaklardan kazandıkları gelir üzerinden vergilendirilirler.

Uluslararası vergi sözleşmeleri de spesifik düzenlemeler öngörebilir.

Yabancı kaynaklardan edinilen gelir kaynak ülkede de vergilendiriliyorsa, Fransa ve diğer ülkeler arasında imzalanmış olan ikili vergi anlaşmalarının hükümleri uygulanarak çifte vergilendirmenin önüne geçilir.

Daha fazla detay için Fransa'nın imzalamış olduğu [uluslararası vergi anlaşmalarına](#) bakınız.

### #7.2

#### Fransa'da vergi mukimi olmayan kişiler

Fransa'da vergi mukimi olmayan kişiler **sadece Fransız kaynaklardan edindikleri gelir üzerinden vergilendirilirler**. Dolayısıyla Fransız topraklarında yerine getirilen bir iş karşılığında ödenen ücret Fransa'da vergilendirilir.

Bir **vergi anlaşmasından** aksi düzenlemediği sürece, mukim olmayanlara ödenen maaşların vergisi kaynakta kesilir.

#### Gelir Kaynağında kesinti uygulanması – 2021

| UYGULANAN ORAN                           | YILLIK  | 3 AYLIK | AYLIK  |
|------------------------------------------|---------|---------|--------|
| Bu tutarlardan düşük gelirler için: %0   | €15,018 | €3,755  | €1,252 |
| Arasındaki gelirler için: %12            | -       | -       | -      |
|                                          | €43,563 | €10,891 | €3,630 |
| Bu tutarlardan yüksek gelirler için: %20 | €43,563 | €10,891 | €3,630 |

Source : [impots.gouv.fr](https://impots.gouv.fr)

#### Gelir nasıl beyan edilir?

Fransa'da ikameti olmayanlar, Fransa'ya geldikleri yılı takip eden yılın Mayıs ayında, önceki yıl Fransa'da elde ettikleri gelirleri Fransa'da mukim olmayanlar ile ilgili vergi idaresi (SIPNR) nezdinde beyan etmekle yükümlüdür.

Hem Fransa'da hem de çıkış ülkesinde çifte vergilendirmeyi önlemek amacıyla, Fransa'da kaynakta kesinti uygulaması yapılmaktadır. Bu da ikamet edilen ülkede aynı tutarda bir vergi alacağı hakkı oluşturmaktadır. \*

\* Bu konuda mutlaka Fransa ile çıkış ülkesi arasında imzalanan vergi anlaşması [tax agreement](#) düzenlemelerine bakılmalıdır.

## #7.2

### Vergi mukimi – Fransa’da olanlar

İlgili vergi sözleşmesinde aksi düzenlenmediği sürece, eğer Fransa'da vergi mukimiyse, Fransız ve diğer yabancı kaynaklardan edindiğiniz bütün geliriniz üzerinden vergilendirilirsiniz.

**Fransa'da vergi mukiminin faaliyeti için Fransa'da veya Fransa dışında yerleşik bir işveren tarafından ödenen gelir kaynakta kesinti uygulamasına tabidir**

Bazı şartlara tabi olarak *expat*’lar için uygulanan vergi rejiminden de faydalanabilirler.

Fransa’da mukimlerin gelirleri kademeli vergiye tabidir:

#### 2021 YILINA AİT GELİRLERİN VERGİ DİLİMLERİ VE VERGİLENDİRME ORANLARI

| Vergiye tabi gelir dilimi     | Vergi oranı |
|-------------------------------|-------------|
| 10,225€ 'ya kadar             | %0          |
| 10,226€'dan 26,070€'ya kadar  | %11         |
| 26,071€ 'dan 74,545€'ya kadat | %30         |
| 74,546€'dan 160,336€'ya kadar | %41         |
| 160,336 €'nın üstü            | %45         |

Vergiye tabi maaşlara (vergi kategorisi "maaşlar ve ücretler") sosyal hakları ve diğer kanuni hakları veya profesyonel masraflar dahil değildir.

Kaynak : [service-public.fr](http://service-public.fr)

## #7.3.1

### Uluslararası mobilite bağlamında kaynaktan kesim

Vergi, işveren tarafından aylık gelir üzerinden vergi idaresi tarafından hesaplanan ve bildirilen oran üzerinden toplanır. Ödenen vergi miktarı maaş bordrosu üzerinde gösterilir.

### Hangi vergi oranı?

Vergi, vergi mükellefi, eşi ve sorumluluğunda olan çocukları dahil olmak üzere hane halkının toplam geliri baz alınarak hesaplanır. Beyan edilecek gelirler değişik kaynaklardan gelebilir (ücret, maaş, ödenekler, emeklilik ödemeleri, emlak geliri, vb.).

Fiili vergi oranı, aile katsayısı metodu kullanılarak hane halkının büyüklüğüne göre tespit edilir. Aile katsayısı metodu, toplam hane halkı gelirinin hane halkındaki vergi mükellefiyeti kişilerin sayısına bölünmesi metodudur. Şöyle ki:

- Her bir yetişkin için bir birim,
- İlk iki çocuğun her biri için yarım birim,
- Ondan sonraki çocukların her biri için bir birim

**Bu şekilde toplam hane halkı gelirin uygulanacak fiili vergi oranı hane halkının büyüklüğüne göre tespit edilir.**

Eşit gelir olması halinde, hane halkında ne kadar çok bakımından sorumlu kişi varsa, hane halkı için vergi oranı o kadar düşük olur. Ayrıca, ev çalışanlarının istihdam masrafları ve ev hayatıyla ilgili bazı ekipman harcamaları gibi bazı masraflar vergi indirimi veya alacağı doğurabilir.

Kaynaktan kesim yürürlüğe girdiğinden beri, ilgili kişi evliyse veya bir partnerlik içindeyse, vergi oranları her bir eşin gelirin göre bireysel olarak uygulanabilir.

Herhangi bir beyanda bulunulmadıysa, nötr oran uygulanır.

Nötr oran, ailelerin koşullarını, gelirini ve harcamalarını dikkate almayan spesifik bir vergi tarifesine göre belirlenir.

Uygun olmaması halinde aşağıya veya yukarıya doğru uyarlanabilir, bu durumda yeni oran işverene bildirilir ve iş veren en fazla 2 ay içinde uygulamaya başlar.

## Fransa’ya gelme veya Fransa’ya geri dönme durumunda

Fransa'ya gelen veya üç seneden fazla bir mobilite sonrası Fransa'ya geri dönen çalışan doğrudan nötr orana tabi olur.

Bazen bu oran ailevi durumlarını veya geliş senesinin daha avantajlı bir vergi oranı ile kısmi yıl olduğunu dikkate almadığı için uygun olmayabilir.

Kişiselleştirilmiş bir vergi oranı ve vergi numarası almak için, yeni gelen veya danışmanı , yurtdışında ikamet ederken Fransa'dan herhangi bir gelir elde etmedilerse, beyanda bulundukları vergi dairesine doğrudan bir 2043 formu (sadece kağıt versiyon) sunabilir.

## #7.3.2

### Fransa'ya yerleşen yabancılar için vergi rejimi



Avrupa'nın en rekabetçi  
rejimlerinden biri



Göreve başlanmasını takip eden  
8. yılın 31 Aralık'ına kadar  
geçerlilik süresi



Uyrukları ne olursa olsun, Fransa'da  
kurulu bir şirkette esas görev olarak  
bir faaliyetle iştigal etmek için belirli  
sürelili veya belirsiz süreli olarak  
çağrılmış olan **çalışanlar ve  
bazı yöneticiler**



#### Vergi avantajları

- Maaşın %50'sine kadar birçok gelir çeşidi  
üzerinden gelir vergisi muafiyeti
- Gayrimenkul Servet Vergisi'nden  
(IFI)muafiyet
- Bazı çalışanlar için maaş üzerinden kesilen  
vergiden muafiyet
- Vergiye tabi gelirden yabancı sosyal  
güvenlik katkı paylarının indirimi



#### Koşullar

- İşe başlamalarından önce geriye dönük  
beş yıl boyunca Fransa'da vergi mukimi  
olmamış olmak.
- Fransa'da vergi mukimi olmak

## ÇALIŞANIN PAY MÜLKİYETİNİN VERGİLENDİRİLMESİ VE FRANSA'NIN YETENEKLER İÇİN CAZİBESİ

Orta ve uzun vadede şirket çalışanlarının  
sermayesine dahil edilmesini sağlayan tüm  
mekanizmaları kapsayan çalışan hisse  
sahipliği, üç mekanizmadan oluşmaktadır.

- Bedelsiz pay alımı (AGA)
- Şirketkurucuları iştirak warrantı  
(BSPCE)
- Pay opsiyonu ( Stock Option)

Bu tür mekanizmaların bir yandan şirket içinde  
motivasyon ve uyum, şirketin gelişimine  
çalışanların katılımını ve kar paylaşımını  
güçlendirme ve diğer yandan Fransız çalışanın  
avantajlarını artırma mülkiyeti paylaşmak gibi bir  
dizi sonucu vardır.

Konuyla ilgili olarak:

[Taxation of employee shareholders and  
certain directors](#) ekini inceleyebilirsiniz.

**EKLER**

**v**



# ÇEŞİTLİ OTURMA İZİNLERİNİN ÖZET TABLOSU

PROFESYONEL SEBEPLERLE GÖÇMENLİK  
YABANCI YÖNETİCİLER VE YETENEKLERİN ULUSLARARASI MOBİLİTESİYABANCI MOBİLİTESİ  
(AB, AEB ve İsviçre dışında)

## YATIRIMCILAR, YÖNETİCİLER, ŞİRKET KURUCULARI, START-UPÇILAR

| STATÜ/<br>YÜRÜTÜ<br>-LEN<br>FAALİYE-<br>TLER                                | VİZE VE<br>OTURMA<br>İZNİ                                                                   | FRANSA'DA<br>AZAMI KALIŞ<br>SÜRESİ                                                        | UYGUNLUK KRİTERLERİ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | BAŞVURU                                                                                                                                                                                                                                                                         | İLAVE<br>FORMATİLER | ÇALIŞMA<br>İZNİ | EŞLİK EDEN AİLE                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Yatırımcı                                                                   | Uzun süreli vize<br><br>+ <a href="#">"Talent Passport – İş Yabancı"</a> oturma izni        | 4 yıl<br><br>Yenilenebilir<br><br>5 yıllık ikametten sonra ikamet kartına başvuruya uygun | Yatırımcı:<br><br>- maddi veya maddi olmayan duran varlıklara yapılan en az 300,000€ yatırımda bulunmak.<br><br>- Doğrudan veya yönettiği bir şirket aracılığıyla yatırım veya en az %30 pay sahibi olduğu bir şirket aracılığıyla yatırım.<br><br>- Yatırımdan faydalanan şirketin sermayesinin en az %10'una sahip olmak.<br><br>- Yatırımı takip eden 4 sene içinde istihdam yaratmak/korumak veya yaratmak/korumak taahhüdünde bulunmak.<br><br>French Tech programı ile ilişkili yatırımcılar ve melek yatırımcılar da bu oturma iznine başvurabilirler<br><br><a href="#">French Tech</a> <a href="#">Visa for Investors</a> | 1. başvuru: ikamet edilen ülke konsoloslugu<br><br>Yenileme: <a href="#">İlgili platform (oturma izni sona ermeden 3 ay önce)</a>                                                                                                                                               | Yok                 | Uygulanamaz*    | <a href="#">Passeport Talent – Aile"</a> oturma izni.<br><br>Esas oturma izninin süresi kadar geçerlidir. En fazla 4 yıla kadar geçerlidir, yenilenebilir.<br><br>Her türlü profesyonel faaliyet yürütülebilir. |
| Fransız bir şirketin Fransa'da ikamet eden yöneticisi veya yasal temsilcisi | Uzun süreli vize<br><br>+ <a href="#">"Talent Passport – Şirket yöneticisi"</a> oturma izni | 4 yıl<br><br>Yenilenebilir<br><br>5 yıllık ikametden sonra ikamet kartına başvuruya uygun | Şirket yöneticisi aşağıdaki şartları yerine getirmelidir:<br>- Aynı gruba ait bir kuruluş veya şirkette, çalışan veya yönetici olarak 3 aylık kıdem.<br>- Yıllık brüt asgari maaşın (SMIC) en az 3 katı bedelinde maaş, 1 Mayıs 2022'de 59.241€;<br>- Fransa'da kurulu bir kuruluş veya şirketin yasal temsilcisi olarak atanmış olmak.                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 1. başvuru: ikamet edilen ülke konsoloslugu<br><br>Yenileme: <a href="#">İlgili platform (oturma izni sona ermeden 3 ay önce)</a>                                                                                                                                               | Yok                 | Uygulanamaz*    | <a href="#">"Passeport Talent– Aile"</a> oturma izni.<br><br>Esas oturma izninin süresi kadar geçerlidir.<br><br>En fazla 4 yıla kadar geçerlidir, yenilenebilir.<br><br>Her türlü profesyonel faaliyet         |
| Fransa'da ikamet eden şirket kurucusu                                       | Uzun süreli vize<br><br>+ <a href="#">"Talent Passport – New Business"</a> oturma izni      | 4 yıl<br><br>Yenilenebilir<br><br>5 yıllık ikametden sonra ikamet kartına başvuruya uygun | Şirket kurucusu aşağıdaki şartları yerine getirmelidir:<br><br>- Master derecesine veya denkliğine eşit bir diploma veya denk seviyede en az beş yıllık profesyonel tecrübe.<br><br>- Fransa'da ekonomik olarak uygulanabilir bir iş kurmak için gerçek ve ciddi bir plan.<br><br>- Şirket projesine en az 30,000 € yatırım yapmak.<br><br>- En az asgari maaşa (SMIC) denk yeterli geçim imkanı, 1 Mayıs 2022'de 19,747€ .                                                                                                                                                                                                        | Başvuruyu göndermeden önce: İlgili platform üzerinden şirket kurma projesinin gerçek ve ciddi olduğunu tanıyan bir belge talep edilir.<br><br>1. başvuru: ikamet edilen ülke konsoloslugu<br><br>Yenileme: <a href="#">İlgili platform (oturma izni sona ermeden 3 ay önce)</a> | Yok                 | Uygulanamaz*    | <a href="#">Talent Passport – Aile"</a> oturma izni<br><br>Esas oturma izninin süresi kadar geçerlidir. En fazla 4 yıla kadar geçerlidir, yenilenebilir.<br><br>Her türlü profesyonel faaliyet yürütülebilir.   |

\*Uygulanmaz: başvuran bir şirketin yöneticisidir ve bu nedenle Fransız iş hukukuna tabi olan çalışan statüsünü yoktur ;

| STATÜ/<br>YÜRÜTÜLEN<br>FAALİYETLER                                                             | VİZE VE<br>OTURMA<br>İZNİ                                                                                                         | FRANSA'DA<br>AZAMI KALIŞ<br>SÜRESİ                                                        | UYGUNLUK KRİTERLERİ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | BAŞVURU                                                                                                                                                                                                                                                                           | İLAVE<br>FORMATİLER                                                                                                                                                  | ÇALIŞMA<br>İZNİ | EŞLİK EDEN AİLE                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fransa'da ikamet eden şirket yöneticisi<br><br>"İnovatif ekonomik bir projesi olan" (start-up) | Uzun süreli vize<br><br>+ <a href="#">"Passeport Talent – İnovatif proje sahibi"</a> oturma izni                                  | 4 yıl<br><br>Yenilenebilir<br><br>5 yıllık ikametden sonra ikamet kartına başvuruya uygun | İnovatif bir projesi olan kişi aşağıdaki şartları yerine getirmelidir:<br>- Fransa'da geliştirmek istediği inovatif ekonomik bir projenin varlığı.<br>- Bir kamu kurumu (hükümet, yerel idareler, kamu kuruluşları, kamu şirketi, vb.) tarafından projenin inovatif olduğunun tanınması<br>- - En az asgari maaşa (SMIC) denk yeterli geçim imkanı, 1 Mayıs 2022'de 19,747€ .<br>French Tech programı ile ilişkili startupçılar da bu oturma iznine başvurabilir. <a href="#">Kurucular İçin French Tech Vizesi</a> ile ilgili web sitesinde bu prosedür ile ilgili daha fazla bilgi bulabilirsiniz. | 1. başvuru: ikamet edilen ülke konsoloslugu<br><br>Yenileme: <a href="#">Dedicated website (oturma izni sona ermeden 3 ay önce)</a>                                                                                                                                               | Yok                                                                                                                                                                  | Uygulanamaz*    | <a href="#">"Talent Passport – Aile"</a> oturma izni.<br>Esas oturma izninin süresi kadar geçerlidir. En fazla 4 yıla kadar geçerlidir, yenilenebilir.<br>Her türlü profesyonel faaliyet yürütülebilir. |
| Passeport talent'a uygun olmayan Fransa'da ikamet eden şirket yöneticisi                       | Oturma izni yerine geçen uzun süreli vize (VLS-TS) veya <a href="#">"Girişimci/Bağımsız Profesyonel"</a> geçici oturma izni (CST) | 12 ay<br><br>Yenilenebilir<br><br>5 yıllık ikametden sonra ikamet kartına başvuruya uygun | Ticari veya endüstriyel bir faaliyet ile veya zanaat ile işiğta etmek isteyen yabancı ülke vatandaşları aşağıdaki şartları yerine getirmelidir:<br><br>- Ekonomik olarak uygulanabilir bir faaliyet veya mevcut bir şirkete katılacaksa, bu şirketin en az asgari maaş (SMIC) ödeyebilme yetisi = 1 Mayıs 2022'de 19.747€ .<br><br>- Kamu güvenliği, sağlığı ve huzuru ile uygun bir faaliyet.<br><br>- Bütün profesyonel yükümlülüklerle uyum (diploma, profesyonel tecrübe, vb.).<br><br>- Profesyonel bir mani veya yasaklama emri olmaması.                                                      | Başvuruyu göndermeden önce: <a href="#">İlgili platform</a> üzerinden şirket kurma projesinin gerçek ve ciddi olduğunu tanıyan bir sertifika talep edilir.<br><br>1.başvuru (VLS-TS): ikamet edilen ülke konsoloslugu<br><br>Yenileme (CST): Fransa'da ikamet edilen yer valiliği | Fransa'ya varış:<br>-VLS-TS 'nin <a href="#">online</a> onaylanması<br><br>-Göçmenlik ve Vatandaşlık Ofisinde (OFII) sağlık muayenesi. Entegrasyon sözleşmesi (CIR). | Uygulanamaz*    | Kişisel oturma izni veya<br><br>Valiliğe aktarmadan önce OFII'ye aile birleşimi talebi                                                                                                                  |
| Fransa'da ikamet etmeyen şirket yöneticisi                                                     | Schengen <a href="#">kısa süreli "İş Seyahati" vizesi</a><br><br><a href="#">Seyahat vizesi</a> alma imkanı                       | 180 günlük dönemde en fazla 90 güne kadar                                                 | Şirketin yasal temsilcisi olmalı<br><br>Bazı yabancı uyruklular <a href="#">kısa süreli vizeden</a> muafırlar.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 1. başvuru: ikamet edilen ülke konsoloslugu<br><br>Yenileme: Yeni vize ve/veya oturma izni başvurusu ikamet edilen ülke konsoloslugunda                                                                                                                                           | Yok                                                                                                                                                                  | Uygulanamaz*    | Kişisel vize                                                                                                                                                                                            |

\* Uygulanmaz: başvuran bir şirketin yöneticisidir ve bu nedenle Fransız iş hukukuna tabi olan çalışan statüsünü yoktur ;

## FRANSIZ İŞ SÖZLEŞMELERİNE TABİ TUTULAN ÇALIŞANLAR

| STATÜ / YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER                        | VİZE VE OTURMA İZİNİ                                                                 | FRANSA'DA AZAMI KALİŞ SÜRESİ                                                    | UYGUNLUK KRİTERLERİ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | BAŞVURU                                                                                                                                | İLAVE FORMALİTELER | ÇALIŞMA İZİNİ                                                                                                                                                                                             | EŞLİK EDEN AİLE                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Yüksek nitelikli çalışan</b>                      | Uzun süreli vize+ <a href="#">"Yetenek pasaportu - Avrupa Mavi Kart"</a> oturma izni | 4 y<br>Yenilenebilir<br>5 yıllık ikametden sonra ikamet kartına başvuruya uygun | <b>Yabancı çalışan aşağıdaki şartları yerine getirmelidir:</b><br><br>-Fransa'da yerleşik bir işverenle belirsiz süreli veya en az 12 aylık belirli süreli iş sözleşmesi.<br><br>-En az üç yıllık yüksek eğitim sonunda verilen diploma veya denk seviyede en az beş yıllık profesyonel tecrübe.<br><br>-Kararname tarafından belirlenen yıllık ortalama referansda brüt maaşın en az 1,5 katına eşit yıllık brüt maaş = €53,836.50 (1/5/2022 itibarıyla).<br><br>Başka bir AB üyesi ülke tarafından verilen Mavi Kart sahipleri, ilgili AB ülkesinde en az 18 ay yaşamış olmak şartı ile Fransa'ya girişlerini takip eden bir ay içinde başvuru yaparlarsa bu oturma iznini alabilirler. | 1. Başvuru :<br>İkamet edilen ülke konsoloslugu<br><br>Yenileme: <a href="#">İlgili platform</a> (Oturma izni sona ermeden 3 ay önce)  | Yok                | Çok yıllık Talent Passport oturma izni aynı zamanda çalışma izni yerine geçer.<br><br>Esas oturma izninin süresi kadar geçerlidir ve yenilenebilir.<br><br>Her türlü profesyonel faaliyet yürütülebilir.  | <a href="#">"Talent Passport – Aile"</a> Oturma izni.<br><br>Esas oturma izninin süresi kadar geçerlidir ve yenilenebilir.<br><br>Her türlü profesyonel faaliyet yürütülebilir. |
| <b>Çalışan- grup içi mobilite (Fransız Sözleşme)</b> | Uzun süreli vize + <a href="#">"Talent Passport – Görevli çalışan"</a> Oturma izni   | 4 yıl<br>Yenilenebilir<br>Oturma kartına uygun değil                            | <b>Fransa dışında yerleşik bir şirketin çalışanı aşağıdaki şartları yerine getirmelidir:</b><br><br>-Fransa'daki bağlı şirket ile bir iş sözleşmesi.<br>-Şirketin bağlı olduğu grupta en az <b>3 aylık kıdem</b> .<br><br>-Asgari maaşın (SMIC) en az 1,8'i kadar brütyıllık maaş = €35,544.60 (1/5/2022 itibarıyla).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 1. Başvuru:<br>İkamet edilen ülke konsoloslugu<br><br>Yenileme: <a href="#">Dedicated website</a> (oturma izni sona ermeden 3 ay önce) | Yok                | Çoklu yıllık Talent Passport oturma izni aynı zamanda çalışma izni yerine geçer.<br><br>Esas oturma iznini süresi kadar geçerlidir ve yenilenebilir.<br><br>Her türlü profesyonel faaliyet yürütülebilir. | <a href="#">"Talent Passport – Aile"</a> Oturma izni.<br><br>Esas oturma iznini süresi kadar geçerlidir ve yenilenebilir.<br><br>Her türlü profesyonel faaliyet yürütülebilir.  |

| STATÜ / YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER                                                             | VİZE VE OTURMA İZİNİ                                                                                                   | FRANSA'DA AZAMI KALİŞ SÜRESİ                                                       | UYGUNLUK KRİTERLERİ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | BAŞVURU                                                                                                                             | İLAVE FORMALİTELER                                                                | ÇALIŞMA İZİNİ                                                                                                                       | EŞLİK EDEN AİLE                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Genç mezun veya inovatif yeni bir şirketin çalışanı (JEI)</b>                          | Uzun süreli vize + <a href="#">"Talent Passport – Genç mezun veya inovatif yeni bir şirketin çalışanı"</a> Oturma izni | 4 yıl<br>Yenilenebilir<br>5 yıllık ikametden sonra ikamet kartına başvuruya uygun  | Genç mezun veya inovatif yeni bir şirketin (jeune entreprise innovante – JEI) çalışanı aşağıdaki şartları yerine getirmelidir:<br>-Yıllık brüt asgari maaşın (SMIC) en az iki katına eşit yıllık brüt maaş = €39,494 (1/5/2022 itibarıyla)<br>-Fransa'da yerleşik bir işverenle belirsiz süreli veya en az 3 ay süreli bir iş sözleşmesi;<br>-- yeni mezunlar için; Fransa'da Master seviyesinde bir diploma.<br>-JEI çalışanları için, şirket genç ve inovatif olmalıdır. (JEI için kümülatif şartlar: 11 yıldan genç şirket, toplam çalışan sayısı 150'den az, 50 milyon Euro'dan az ciro, sürekli olarak sermayesinin en az % 50'sini doğrudan veya dolaylı olarak gerçek kişiler tarafından tutulması; en az % 15 araştırma giderlerinin olması, bir gruptan oluşmamak ve/veya yeniden yapılandırılmamış olmak)<br><br><a href="#">-Çalışanlar için Fransız teknoloji vizesi..</a> | 1. başvuru: İkamet edilen ülke konsoloslugu<br><br>Yenileme: <a href="#">Dedicated website</a> (oturma izni sona ermeden 3 ay önce) | Yok                                                                               | Çok yıllık Talent Passport oturma izni aynı zamanda çalışma izni yerine geçer.<br><br>Her türlü profesyonel faaliyet yürütülebilir. | <a href="#">"Talent Passport – Family"</a> oturma izni.<br><br>Esas oturma izninin süresi kadar geçerlidir. 4 yıla kadar geçerlidir ve yenilenebilir.<br><br>Her türlü profesyonel faaliyet yürütülebilir. |
| <b>Passport Talent'e uygun olmayan belirsiz süreli Fransız iş sözleşmesi olan çalışan</b> | Oturma izni yerine geçen uzun süreli vize (VLS-TS) veya <a href="#">"Employe e"</a> geçici oturma izni (CST)           | 12 ay<br>Yenilenebilir<br>5 yıllık ikametden sonra ikamet kartına başvuruya uygun. | Çalışan aşağıdaki şartları yerine getirmelidir:<br><br>-Belirsiz süreli bir Fransız iş sözleşmesi<br><br><a href="#">- İlgili platform</a> üzerinden işveren tarafından talep edilen bir çalışma izni.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 1. başvuru (VLS- TS): Consulate (ikamet edilen ülke konsoloslugu)<br><br>Yenileme (CST): Valilik (başvuranın Fransa'da ikamet yeri) | Fransa'ya varışta: OFII'de sağlık muayenesi.<br><br>entegrasyon sözleşmesi (CIR). | Evet<br><br>İşveren <a href="#">ilgili platform</a> üzerinden başvurur.                                                             | Kişisel oturma izni veya Valiliğe aktarmadan önce OFII'ye aile birleşimi talebi.                                                                                                                           |
| <b>Passeport Talente uygun olmayan belirsiz süreli Fransız iş sözleşmesi olan çalışan</b> | Oturma izni yerine geçen uzun süreli vize (VLS-TS) yada <a href="#">"Geçici işçi"</a> Geçici oturma izni               | Belirli süreli sözleşme süresi (CDD)                                               | Çalışan aşağıdaki şartları yerine getirmelidir:<br>- Belirli süreli bir Fransız iş sözleşmesi<br><a href="#">-İlgili platform</a> üzerinden işveren tarafından talep edilen bir çalışma izni.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1. Başvuru (VLS- TS): ikamet edilen ülke konsoloslugu Yenileme (CST): Valilik (başvuranın Fransa'da ikamet yeri)                    | Fransa'ya varışta: OFII'de sağlık muayenesi.<br><br>Entegrasyon sözleşmesi(CIR).  | Evet<br><br><a href="#">İşveren ilgili platform üzerinden başvurur.</a>                                                             | Kişisel oturma izni<br><br>veya:<br><br>valiliğe aktarılmadan önce oturma yeri ile ilgili OFII'ye aile birleşimi talebi.                                                                                   |

**ASIL YABANCI İŞ SÖZLEŞMESİNE TABİ ÇALIŞANLAR**

| STATÜ/YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER                                                                                                                                                                                                                            | VİZE VE OTURMA İZNİ                                                               | FRANSA'DA AZAMI KALIŞ SÜRESİ                                                               | UYGUNLUK KRİTERLERİ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | BAŞVURU                                                                                                                                                                                                                  | İLAVE FORMALİTELER                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ÇALIŞMA İZNİ                                                                                                                                    | EŞLİK EDEN AİLE                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Grup içi mobilitedeki çalışan</b><br><b>(Avrupa Birliği dışında kurulu bir şirket ile iş sözleşmesi)</b>                                                                                                                                            | Uzun süreli vize+ <b>"İç grup içi mobilite"</b> oturma izni (Salarie détaché ICT) | 3 yıl<br>Yenilenemez<br>Oturma kartına uygun değil                                         | <b>AB'de yerleşik bir işveren tarafından gönderilen çalışanlar aşağıdaki kriterleri yerine getirmelidir.</b><br><br>- Kendilerini istihdam eden şirketin ait olduğu grupta en az altı aydır çalışıyor olmak.<br>- Fransa'ya üst yönetici veya uzman olarak gönderilen şirket ile bir iş sözleşmesi.<br>- Gönderen şirket ile gönderilen şirketin aynı grubun içinde olması. Fransa'daki şirket ile bir iş sözleşmesi imzalanmaz.                                                                                                                 | Başvuru:<br>Konsolosluk (başvuranın ikamet ettiği ülke)<br><br>Uzatma:<br>Yeni vize ve/veya oturma izni konsolosluktan (başvuranın ikamet ettiği ülke) talep edilmelidir.                                                | Fransa'ya gelmeden önce:<br>Görevlendirme sertifikası için sosyal güvence (ev sahibi ülke) başvuru<br><br><b>- <a href="#">SIPSI online service</a>.</b><br><br><b><a href="#">Üzerinden görevlendirme beyanı.</a></b>                                                                                                                                                                                                                                          | Çoklu yıllık Salarie detache ICT izni Talent Passport oturma izni aynı zamanda çalışma izni yerine geçer.                                       | «Salarie detache ICT-Aile» oturma izni alınır.<br><br>Esas oturma izninin süresi ile aynıdır. En fazla 3 yıllık verilir ve yenilenemez. Her türlü profesyonel faaliyet yürütülebilir. |
| <b>Mobilitede olan çalışan</b><br><b>Grup içi</b><br><b>(Avrupa Birliği'nde kurulu bir şirket ile iş sözleşmesi)</b>                                                                                                                                   | Uzun süreli vize + <b>"Çalışan Mobil ICT"</b> Oturma izni                         | 3 yıl<br>Yenilenemez<br>Oturma kartına uygun değil.                                        | <b>-AB'de yerleşik bir işveren tarafından Fransa'ya gönderilen çalışanlar aşağıdaki kriterleri yerine getirmelidir.</b><br><br>-Başka bir AB üyesi ülke tarafından verilmiş olan «Salarie detache ICT» oturma izni,<br>-İş sözleşmesine, Fransa'daki görevi ve ücretlendirme şartlarını düzenleyen bir ek,<br>-Gönderen şirket ile gönderilen şirketin aynı grubun içinde olması.<br>-90 günden daha az görevler için, işveren Fransa'da ev sahibi olacak şirketin bağlı olduğu departmanın valiliğine önceden görevlendirme projesini bildirir. | Başvuru: konsolosluk (başvuranın ikamet ettiği ülke)<br><br>Uzatma: Yeni vize ve/veya oturma izni konsolosluktan (başvuranın ikamet ettiği ülke) talep edilmelidir.                                                      | Fransa'ya gelmeden önce:<br>Görevlendirme sertifikası için sosyal güvence (ev sahibi ülke) başvuru<br><br><b>- <a href="#">SIPSI online service</a>.</b><br><br><b><a href="#">Üzerinden görevlendirme beyanı</a></b>                                                                                                                                                                                                                                           | Çoklu yıllık Salarie detache ICT izni Talent Passport oturma izni aynı zamanda çalışma izni yerine geçer.                                       | «Salarie detache ICT-Aile» oturma izni alınır.<br><br>Esas oturma izninin süresi ile aynıdır. En fazla 3 yıllık verilir ve yenilenemez. Her türlü profesyonel faaliyet yürütülebilir. |
| <b>Salarie détaché ICT vizesine uygun olmayan çalışanlar</b><br><b>3 aydan kısa görevlendirme</b>                                                                                                                                                      | <b><a href="#">Kısa süreli vize</a></b>                                           | Bir yarı yıl boyunca Schengen Bölgesinde 90 güne kadar.                                    | Çalışan:<br>-Görevlendirmeden önce yabancı şirketin bir çalışanı olmalı.<br>-Yabancı şirket adına bir operasyon için veya Fransa'daki yerleşik bir şirket ile hizmet verimi kapsamında görevlendirilmiş olmak.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Başvuru:<br>konsolosluk (başvuranın ikamet ettiği ülke)<br><br>Uzatma: Yeni vize ve/veya oturma izni konsolosluktan (başvuranın ikamet ettiği ülke) talep edilmelidir.                                                   | Fransa'ya gelmeden önce:<br>Görevlendirme sertifikası için sosyal güvence (ev sahibi ülke) başvuru.<br>Topluluk içi görevlendirme süresi 24 aya kadar olabilir.<br><b><a href="#">SIPSI online service</a> üzerinden İş Teftiş Kurulu'ndan önceden bir görevlendirme beyanı alınır.</b><br><b>Gelince: Göçmenlik ve Vatandaşlık Bürosu'nda (OFI) sağlık kontrolü.</b><br><b>-Cumhuriyet vatandaşlığı sözleşmesi. (CIR)</b>                                      | Evet, Ekim 2016 Kararnamesi uyarınca muaf olmadığı sürece. İşveren <b><a href="#">ilgili websitesi üzerinden çalışma izninee başvurusu</a>.</b> | Aynı vize gerekli.                                                                                                                                                                    |
| <b>Grup dışında «şirket içi transfer» yapan, oturma izni almaya uygun olmayan çalışan (salarie détaché ICT) &gt; 3 ay</b><br><b>Grup dışında «şirket içi transfer» yapan, oturma izni almaya uygun olmayan çalışan (salarie détaché ICT) &lt; 3 ay</b> | <b>"Dönemsel/Geçici Çalışan"</b><br>Oturma iznine eşdeğer uzun süreli vize        | Görev Süresinin uzunluğuna bağlıdır: 3 ila 12 ay arası<br>Kısıtlı koşullarda yenilenebilir | Çalışanların yapması gerekenler:<br>- Gönderilmeden önce yabancı şirketin bir çalışanı olmak.<br>- Çalışanı olduğu Yabancı şirketçe belirlenen bir görevi yerine getirmek amacıyla atanmak veya Fransa merkezli şirkete hizmet sağlama amacıyla gönderilmek                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>Birinci Uygulama (VLS-TS):</b><br>Başvuranın ikamet ettiği ülkenin Konsolosluğu<br><br><b>Yenileme (CST):</b><br>Oturma izninin sona erme tarihinden iki ay önce<br>(başvuranın Fransa ikamet edeceği yerin valiliği) | <b>Fransa'ya gelmeden önce:</b><br>- Menşe ülkenin sosyal güvenlik kuruluşundan geçici görev belgesi talebi.<br>Gruplar arası geçici görevlendirme 24 aya kadar sürebilir?<br><b>- <a href="#">SIPSI online service</a> üzerinden İş Teftiş Kurulu'ndan önceden bir bildirme beyanı edinir.</b><br><b>Fransa'ya gelindikten Sonra:</b><br>- Tıbbi Muayene için Göçmenlik ve Vatandaşlık Bürosu'na (OFII) başvuru<br>- Cumhuriyetçi Entegrasyon Sözleşmesi (CIR) | Evet.<br><b><a href="#">İşveren, özel çalışma izni için dedicated website</a>.</b><br>üzerinden başvuru yapar.                                  | Kişisel oturma İznine sahip olunmalı<br><br>VEYA<br><br>Valiliğe iletilmeden önce ikamet yerinin Göçmenlik ve Vatandaşlık Bürosu'na (OFII) aile birleşimi başvurusu yapılmalıdır.     |

## PAY SAHİBİ ÇALIŞAN VE BAZI YÖNETİCİLERİN VERGİLENDİRİLMESİ

### Pay Opsiyonu (SO)

| Bedelsiz pay edim hakkı (AGA)                      | Şirket kuruluşu için ortak garantisi (BSPCE)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                       |
|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| PRINCIPLE                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                       |
| Hak sahibi şirket paylarını bedelsiz olarak alır.  | Hak sahibi, önceden belirlenmiş bir fiyat üzerinden paya döndürülebilir garantileri bedelsiz olarak alır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Hak sahibi, önceden belirlenmiş bir fiyat üzerinden . |
| HANGİ ŞİRKETLERDE UYGULANIR?                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                       |
| Sermayesi paya bölünmüş şirketler: SA, SAS and SCA | <p>Sermayesi paya bölünmüş şirketler: SA, SAS and SCA</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bir birleşme, yeniden yapılandırma, daha önceden varolan faaliyetlerin bir uzantısı veya tekrar başlatılması kapsamı dışında 15 seneden daha az bir süre önce kurulmuş;</li> <li>• Fransa'da kurumlar vergisine tabi;</li> <li>• Borsada işlem görmeyen veya borsa değeri &lt; 150 milyon € olan;</li> <li>• Sermayesinin en az % 25'i gerçek kişilere ait olan veya % 75'i gerçek kişilere ait olan tüzel kişilere ait şirketler.</li> </ul> | Sermayesi paya bölünmüş şirketler: SA, SAS and SCA    |

### KİMLER FAYDALANABİLİR ?

|                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <p>Şirket çalışanları + Şirket yöneticileri</p> <p>Bağlı şirketlerin çalışanları</p> <p>Sermayesinin % 10'undan fazlasına sahip veya AGA uygulanan kişiler hariç.</p> |  <p>Şirket çalışanları + Çalışanların vergi rejimine tabi yöneticiler</p> <p>&gt;%75'den fazla sahibi olan şirketlerin çalışanları veya yöneticileri</p> |  <p>Şirket çalışanları + Şirket yöneticileri</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### PAY TAHSİSİ NASIL YAPILIR?

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>BEDELSİZ PAY EDİMİ BAŞLATMAK İÇİN ORTAKLAR KARARI</b></p> <p>Pay adedi: Sermayenin en fazla %10'u (istisnalarla birlikte; örneğin bütün çalışanlar faydalaniyorsa, o zaman %30 olarak uygulanır.</p> <p><b>BEDELSİZ PAY EDİMİ BAŞLATMAK İÇİN ORTAKLAR KARARI</b></p> <p>Bir veya birden fazla durumda</p> <p><b>HİSSELERİN NİHAİ TAHSİSİ</b></p> <p><b>OLASI HİSSE DEVRİ</b></p> | <p><b>ORTAK HİSSEDARLARIN BSP (İŞ KURUCU HİSSE SENEDİ ABONELİĞİ) VARANTLARI VERME KARARI</b></p> <p>Kararda özellikle ihraç edilen varant sayısı ve bunların kullanım bedeli belirtilmektedir.</p> <p>Not: Şirket, varantların verilmesinden önceki altı ay içinde sermaye artırımını gerçekleştirmişse, tatbikat fiyatı ihraç fiyatından düşük olamaz.</p> <p><b>VARANTLARI VERME KARARI</b></p> <p>Bir veya birden fazla durumda</p> <p>Not: Varantlar devredilemez.</p> <p><b>EXERCISE OF WARRANTS</b></p> <p>*conversion into shares</p> <p><b>OLASI HİSSE DEVRİ</b></p> | <p><b>HİSSEDARLARIN HİSSE SENEDİ OPSİYONLARINI VERME KARARI</b></p> <p>Hisse sayısının ve fiyatlarının belirlenmesi + kullanım ücreti</p> <p><b>HİSSE SENEDİNİN TAHSİSİ (BÖLÜŞTÜRÜLMESİ?)</b></p> <p>Sabit fiyattan yararlanan tarafından karşı ödeme yapılması</p> <p><b>HİSSE DEVRİ</b> <b>HİSSE KULLANIMI</b></p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### Bedelsiz pay edim hakkı (AGA)

Bedelsiz pay edim hakkı çalışanlara önceden belirlenmiş bir sürenin sonunda, payları asgari bir süre boyunca elinde tuttukten sonra herhangi bir bedel ödmeden ve şirketin pay sahibi olma olanağının sunulmasını sağlar.

Bu mekanizma, **merkezi yurtdışında olan şirketler tarafından** da grup şirketlerinden birinde (ana şirket veya bağlı şirket) çalışan ve maaşlı yöneticiler lehine kullanılabilir.

Payların kesin olarak iktisabı şirkette **devamlılık ve/veya performans kriterlerine** bağlanabilir. Bedelsiz pay edim hakkı sık kullanılan bir teşvik aracı olup şirket içerisinde geniş bir kitleyi hedef alır.

### İktisap süresi

### Payı tutma süresi

|                            |                                                                          |                           |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Bedelsiz pay tahsis kararı | Hak sahibi kesin olarak payları iktisap eder.<br>(şartlara tabi olarak)) | Hak sahibi devredilebilir |
| En az 1 yıl                | 2 yıllık genel süreye uyulması halinde asgari süre yoktur                |                           |

### İKTİSAP KAZANCI

|                            | VERGİLEN-DİRME DÖNEMİ | SOSYAL GÜVENLİK VE VERGİ REJİMİ        |                                                      |
|----------------------------|-----------------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------|
| GELİR VERGİSİ              | Payların devri        | 300 000 €< iktisap kazancı             | 300 000 €> itisap kazancı                            |
|                            |                       | %50 matrah indirimi                    | %45'e kadar artan oranlı gelir vergisi               |
|                            |                       | %45'e kadar artan oranlı gelir vergisi |                                                      |
| SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLER |                       | %17,2 (%6.8 CSG indirimli)             | %9,7 ( 6.8'i CSG indirimli) + %10 spesifik maaş payı |
| TAVAN VERGİLENDİRME        |                       | <b>% 38,17</b>                         | <b>%61,64</b>                                        |

### DEVİRDE SERMAYE KAZANCI

|                            | VERGİLENDİRME DÖNEMİ | SOSYAL GÜVENLİK VERGİ REJİMİ (*PFU VEYA FLAT TAX*) |  |
|----------------------------|----------------------|----------------------------------------------------|--|
| GELİR VERGİSİ              | Payların devri       | %12,80                                             |  |
| SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLER |                      | %17,20                                             |  |
| TAVAN VERGİLENDİRME        |                      | <b>%30,00</b>                                      |  |

## Bilmekte fayda var

Çalışanlar için bir teşvik aracı olan bu mekanizmanın sosyal kesintileri maaş şeklinde bir ücretle kıyaslandığında işveren için de (hak sahipleri tarafından kesin olarak iktisap edilen

ve teslim edilen payların değeri üzerinden %20 spesifik sosyal katkı payı) çekicidir.

## Şirket kurucuları iştirak varanti (BSPCE)

Şirket kurucuları iştirak varanti (BSPCE) sayesinde şirketler, özellikle 15 seneden daha az süre önce kurulmuş olan startuplar, çalışanlarına ve bazı yöneticilerine önceden belirlenmiş bir bedel karşılığında paylara iştirak etme hakkı verebilmektedir.

BSPCE hak sahipleri için vergilendirme şu şekilde olur: Payların devri sırasında gerçekleşen kazanç iktisap bedeli ile payların dervi bedeli arasındaki farka eşittir ve aşağıdaki şartlarda taksitlendirilir.

### BSPCE SOSYAL VE VERGİ REJİMİ

|                             | VERGİLENDİRME DÖNEMİ | SOCIAL SECURITY AND TAX REGIME                                          |                                                            |
|-----------------------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
|                             |                      | Çalışan devir tarihinde en az 3 yıldır görevdeyse ("PFU veya Flat tax") | Çalışan devir tarihinde 3 yıldan az bir süredir görevdeyse |
| GELİR VERGİSİ               | Payların devri       | %12,80                                                                  | %30,00                                                     |
| SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ |                      | %17,20                                                                  | %17,20                                                     |
| TAVAN VERGİLENDİRME         |                      | %30,00                                                                  | %47,20                                                     |

## Bilmekte fayda var

1 Ocak 2020'den beri, yabancı bir şirket fransız iştirakinin çalışanlarına BSPCE teklif edebilmektedir. Tahsis Fransa'da yerleşik bir şirket tarafından yapıyormuş gibi aynı şartlarda yapılmalıdır: şirkete, hak sahibine va tahsis modalitelerine ilişkin şartlar. Şirket için, BSPCE herhangi bir spesifik işveren sosyal katkı payına sebep olmadığı için çekicidir.

## Pay Opsiyonları (Stock – Options)

Pay opsiyonları (satın alma opsiyonu veya iştirak taahhüdü opsiyonu) bir şirketin çalışanlarına ve bazı temsilcilerine, belli bir süre boyunca, önceden belirlenmiş bir ücret üzerinden, şirketlerinin veya grup şirketlerinden birinin paylarına satın alma veya iştirak etme hakkı verir.

Bu mekanizma merkezi Fransa dışında olan şirketler tarafından teklif edilen pay opsiyonlarına da uygulanır. Pratikte, bu teşvik aracı sıklıkla şirketin yönetici kadrosuna önerilir.

Çalışan veya yönetici için avantaj opsiyonun uygulandığı gün payları piyasa değerinden daha düşük bir fiyata edinmektir.

**Stock-option tahsisleri için uygulanan sosyal güvenlik ve vergi rejimi aşağıdaki şekildedir:**

### FAALİYET KAZANCININ SOSYAL GÜVENLİK VE VERGİ REJİMİ

|                             | VERGİLENDİRME SÜRESİ | SOSYAL GÜVENLİK VE VERGİ REJİMİ                     |
|-----------------------------|----------------------|-----------------------------------------------------|
| GELİR VERGİSİ               | Payların devri       | %45 'e kadar artan oranlı gelir vergisi             |
| SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ |                      | %9,7 (%6.8 CSG indirimi) + % 10% spesifik maaş payı |
| TAVAN VERGİLENDİRME         |                      | %61,64                                              |

### DEVİRDE SERMAYE KAZANCI

|                             | VERGİLENDİRME SÜRESİ | SOSYAL GÜVENLİK VE VERGİ REJİMİ ("PFU VEYA FLAT TAX") |
|-----------------------------|----------------------|-------------------------------------------------------|
| GELİR VERGİSİ               | Payların devri       | % 12,80                                               |
| SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ |                      | %17,20                                                |
| TAVAN VERGİLENDİRME         |                      | %30,00                                                |

## Bilmekte fayda var

Sosyal güvenlik rejimi şirket için spesifik bir katkı payı öngörür ve bu katkı payı tahsis kararının alındığı gün payların değerinin %7,5'ine indirilebilir. Dolayısıyla çalışanlar için olan bu teşvik aracı klasik ücret ile karşılaştırıldığında daha avantajlıdır.





**BUSINESS FRANCE**

77, boulevard Saint-Jacques

75680 Paris Cedex 14

Tél. : +33 1 40 73 30 00

Business France, Fransız ekonomisinin uluslararasılaşmasına hizmet eden ulusal bir ajanstır. Şirketlerin uluslararası gelişiminden, ihracatlarından ve ayrıca Fransa'da yatırım yapacak potansiyel yatırımların aranması ve karşılanmasından sorumludur. Fransa'nın, şirketlerinin ve bölgelerinin çekiciliğini ve ekonomik imajını teşvik eder. V.I.E'yi (Uluslararası genç yetenekleri) yönetir ve geliştirir. Business France, Fransa'da ve 64 ülkede 1.500 çalışanına sahiptir. Kamu ve özel ortaklardan oluşan bir ağa dayanır.

Daha fazla bilgi için lütfen web sitemizi ziyaret edin: [www.businessfrance.fr](http://www.businessfrance.fr)

**Editorial mentions:**

**Chief Editor:** Alisa Šakić, Head of Welcome Office

**Lead authors:** Laura Jestin, Global Mobility Advisor

Emma Bonnet, Global Mobility Expert

**Design, production:** Hopscotch

**UYAR**

Bu belge sadece bilgi amaçlıdır ve bir profesyonelin tavsiyelerinin yerini tutamaz. Aşağıda verilen bilgiler tam ve eksiksiz değildir ve Business France herhangi bir eksiklik veya hata yüzünden sorumlu tutulamaz. Bu belge yalnızca tüm ilgili bilgiler ve bu uyarı ile olmak şartıyla dağıtılabilir.