

在法经商

人才招纳



BUSINESSFRANCE.FR 2020

Welcome to France 法国欢迎您
HELPING YOU TO SETTLE IN 为您移居法国助力

鸣 谢

法国商务投资署在此特别鸣谢赞助商的关注和支持

法乐菲律师事务所

CMS律师事务所

为您在法国和世界各地的项目提供助力

法国CMS Francis Lefebvre Avocats法乐菲律师事务所是在法国最为知名的国际商事律师事务所之一。基于其深厚的法律传承、出众的定位和备受认可的专业能力，律所的商法、税法和劳动法专家律师能够提供涵盖完整法律领域的、高附加值的创新解决方案。

依托中法两地拥有双重文化背景的团队优势

律所的中国业务律师在中国境外投资法律领域拥有15年以上的经验，积极帮助中国客户应对他们在欧洲和非洲投资项目的挑战。

扎根中国二十多年，CMS律师事务所中国团队也为众多跨国企业在华投资项目以及中国企业赴欧投资项目保驾护航。

我们精确理解中国的商业实践，并通过与我们与众不同的多元国际法律专家团队，确保我们的客户充分受益于：

- 业务导向型的务实解决方案。
- 基于与强大法律情报和知识管理的专家的合作而提供的高品质法律服务。

CMS Francis Lefebvre Avocats 法乐菲律师事务所
获得国际权威律所评级机构在各法律专业领域的全面高度认可



胡欣宇 律师
中国部主管 法国注册律师
电邮 xinyu.hu@cms-fl.com
电话 +33 1 47 38 55 00
法国地址 2 rue Ancelle
92522 Neuilly-sur-Seine Cedex France



朱王强
合伙人，负责中法业务
电邮 nicolas.zhu@cmslegal.cn
电话 +86 21 6289 6363
中国地址 中国上海市南京西路1266号
恒隆广场二期3108室

C/M/S/ Francis Lefebvre

Avocats

CMS在法国

- 始创于1925年
- 超过450名律师，其中包括115名合伙人

CMS在中国

- 在上海，北京和香港
- 超过60名律师，其中包括14名合伙人

CMS在全球

- 4800多名律师专业人员
- 在40多个国家的70多个分所开展业务

法律专业

银行与金融
商法
竞争法/欧盟
公司/并购
诉讼和纠纷解决
就业和养老金
知识产权
公共采购
不动产
税法

专项业务领域

消费品
能源与气候变化
基金
酒店和休闲
基础设施和项目
保险业
生命科学
私募股权 更多信息: cms.law/fl

鸣 谢

法国商务投资署在此特别鸣谢赞助商的关注和支持

德尚律师事务所

法国德尚律师事务所

4 大洲

23 办公室

400 专业律师

我们的专业 您的成功

法国德尚律师事务所1972年成立于巴黎，是全球领先的国际化律师事务所，提供全方位的国际商事法律服务，全球业务一体化运作。

德尚80年代进入中国市场，现拥有一支强大的法国执业律师团队，他们陪伴了大量中资企业投资法国，打磨出卓越的商业意识及职业精神，是深受客户信赖的跨境法律服务合作伙伴。



Anne SEVERIN
法国执业律师
中国首席代表
+86 21 6390 6015
severin@dsavocats.com



Laurence REN 任晓红
法国执业律师
巴黎中国部负责人
+33 1 5367 5043
ren@dsavocats.com



钟华
法国执业律师
中国部合伙人
+86 21 6390 6503
zhonghua@dsavocats.com

- 国际人员流动
- 公司法、并购及融资
- 海外基础设施项目(PPP)
- 国际贸易与海关法
- 银行与金融法
- 能源与环境法
- 不动产法
- 税法
- 国际金融机构认可的合规体系
- 劳动法
- 生物医药法
- 困境企业重组
- 知识产权、技术数字和数据法

GlobalLawExperts
Recommended Attorney



LAWYER
MONTHLY

Best Lawyers®



LEADERS LEAGUE

DECIDEURS
STRATEGIE FINANCE DROIT



CHAMBERS
AND PARTNERS



微信搜一搜
法国德尚律师事务所

巴黎总部
6, rue Duret, 75116 Paris,
France

上海
中国上海市淮海中路283号
香港广场17楼

北京
中国北京市北三环北路甲26号
博瑞大厦1004室

www.dsavocats.cn
www.dsavocats.com
www.ds-savoirfaire.com

北京/上海/巴黎/波尔多/里昂/里尔/西班牙/德国/意大利/比利时/加拿大/新加坡/越南/塞内加尔/智利/秘鲁/阿根廷

国际人才流动领域的 法律专家

鸣 谢

法国商务投资署在此特别鸣谢赞助商的关注和支持

励法律师事务所



胡 然
合伙人律师
rhu@lpalaw.com



Sophie MARINIER
合伙人律师
smarinier@lpalaw.com



Mathieu SELVA-ROUDON
合伙人律师
mselva-roudou@lpalaw.com

法国励法律师事务所是一家法国资深综合律师事务所，现有230余名律师，全球设有13家分所。我们在劳动法、企业并购、知识产权、银行和金融法、不动产、环境法、保险法、税务、商业争议和诉讼等领域为我们的客户提供最专业的法律服务。

我们的团队由同时持有中法两国律师资质的律师组成，精通中欧法律及文化。为中国企业在法国的投资项目提供法律服务是我所的日常业务之一。在国际人才流动领域，我们为企业员工派遣量身设计最优方案，全程协助国际人才的外派和流动。

劳动法
国际税法
移民法
社会保障法

目录

01

基本概况.....4

02

投资者、创业者、企业家：欢迎来法发展业务 20

03

简化公司内部调派，聘用外籍员工 44

附录 76

免 责 声 明

本文件旨在提供信息，并不能代替专业咨询建议。文件所含信息并非详尽完整，因此法国商务投资署不对任何遗漏或误差负责。在相关信息和此免责声明具备的前提下，本文件可以分发。

1

基本概况



《在法经商》实用指南将给您和家人提供移居法国所涉及的法律、税务和社会各方面的讯息。

指南中所提供的信息切实可靠、清晰精准，将为您职业与个人项目提供切实帮助。

 #1 法国商务投资署，为外商在法投资助力

 #2 招纳海外人才

 #3 法国欢迎您
竭诚服务，让您顺利移居法国

 #4 充分准备，创造美好开端



#1 法国商务投资署, 为外商在法投资助力

出口 — 投资 — 国际化

简单快速的项目交付

通过量身定制的保密性服务, 法国商务投资署助您在法商业投资获得成功, 无论项目的目的是:

- 了解法国的主要优势
- 规划新投资项目
- 提升已有投资项目的影响力
- 寻找产业和技术合作
- 对收购或财务投资标的进行评估

实现在法投资项目落地, 详见:

investinfrance.fr

推进在法人才落户, 详见:

welcometofrance.com

接洽-快速通道-成功

在项目的各阶段, 法国商务投资署的员工将与公共、私营、国家和区域合作者广泛接洽, 全力推进项目, 缩短交付周期。

服务目标:

促使投资项目获得成功

服务动机:

让选择法国进行国际投资战略部署的投资者们感到满意

您在法国的商业投资 businessfrance.com



法国的人才流动 welcometofrance.com





#2 招纳海外人才

2019年法国共吸纳1468项投资决策，这证明法国对海外投资者来说具有极强的吸引力。

安永吸引力调查表明，法国在外资吸引力方面居于欧洲国家榜首。

为进一步提升吸引力，法国进而实施了一系列针对海外人才吸纳的便利措施。

对海外优秀人才、管理者、员工及其家属来说，法国从来没有像今天这样值得青睐——从针对优秀员工和家庭成员的多年期居住许可（“人才通行证”），到移居法国快速通道（“法国高科技签证”）、外籍员工免税制，还有多所新建欧洲学校的启动以及蓬勃发展的国际教育。

这些接纳政策的颁布和实施至关重要，它激励着人们选择法国作为投资、移居、创业和就业的目的国。

法国所采取的旨在提升经济吸引力的多项举措，获得了九成以上决策者给予的积极评价，其中最广为人知的措施包括：为促进法国专有知识国际地位的“法国科创”、“欢迎来法国”（78%）、鼓励创新的各项措施（78%）和“人才通行证”（76%）。



welcometofrance.com

双语信息网站
在身居海外时给您支持

主要指标

“人才通行证”带动 人员流动增加



四年期居住许可，可续签
2019年“人才通行证”签发总量超过**35,000张**

高品质社会保障



可延续**68项双边公约**及社会保障协议所赋予的一切权益

诱人的外籍员工 税收制度



外籍员工特别免税方案最长可**延续8年**
法国已签订**126项税收协定**以避免重复课税

蓬勃发展的 国际教育



国际项目超过**550个**，教授的语言超过**17种**

宜人的创业生态体系



2019年共计融资**50.3亿欧元**



#3 欢迎来法国

我们的竭诚服务，助您在法国实现人员派遣

您想知道人员派遣时需要办理哪些移居程序吗？

我们的网站www.welcometofrance.com 提供移居法国各个关键阶段的信息、指引和支持，直到您和家人定居法国！

网站提供移居法国的全部信息，为您实现家庭移居提供切实的支持，欢迎你们来到法国。

通过“[我的程序](#)”，可以生成定制化的通道，由此您可以看到移居法国之前以及当年需要办理的主要步骤。**按提示操作即可！**

访问welcometofrance.com网站后您还有其它问题需要解答吗？



请通过在线表格向我们询问！

签证、居住许可、就业

社保覆盖范围

税收

日常生活



WELCOMETOFRANCE.COM 概览

120万

访客
自网站发布以来

超过
4000名
人才
获得支持

超过
56000个
定制化
通道

配备专业的国际团队，多方联络，为您提供支持





#4 充分准备，创造美好开端

如何在法国就业？

怎样获得社会保障权益？

家人如何安排？是否必须纳税？

这些是移居法国规划阶段必须考虑的核心问题

为确保海外居住一切顺利，必须事先做好准备。

如果您不是欧洲公民，去法国之前您需要解决签证和居住许可的问题，员工还需要考虑就业合同，社会保障和税收等情况。

除这些个人程序外，您或许还要考虑家庭成员的安排。例如，阿尔及利亚国民的移民情况比较特殊，您可以直接询问居住地的法国领事部门。



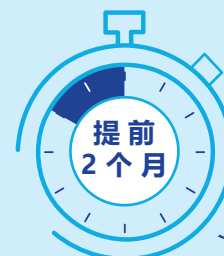
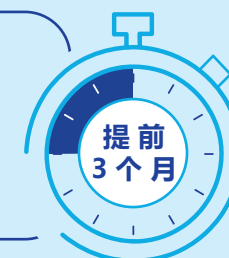
您在法国的职业流动

人才招聘



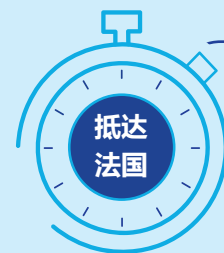
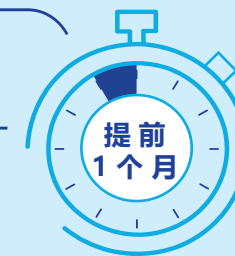
- 访问www.welcometofrance.com网站，了解法国在移民、税收和社保覆盖等方面的法律规定，获得成功移居的实用建议
- 在www.welcometofrance.com网站上在线生成个性化指引
- 在法国就业：公司内部调派——确定雇主和薪资结构

- 向居住国领事部门申请长期居留签证和居住许可：确保您的护照仍然有效，申请材料准备齐全
- 家庭：申请长期居留签证和居住许可
- 查询税收制度
- 了解法国的教育体系和其国际教育状况
- 了解法国的住房状况



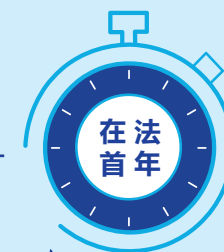
- 在法国就业：等同居住许可的长期居留签证（VLS-TS）（不考虑“人才通行证”和由公司内调派的员工）：由雇主向员工未来就职所在地的就业部门（DIRECCTE）申请工作许可
- 考虑社保覆盖：雇主申请外派证明或完成法国社保系统登记

- 在法国就业：公司内部调派：雇主完成事先派遣申报
- 在原国完成政府报备（地址变更、税务部门等）
- 完成来自海外的个人物品报关程序



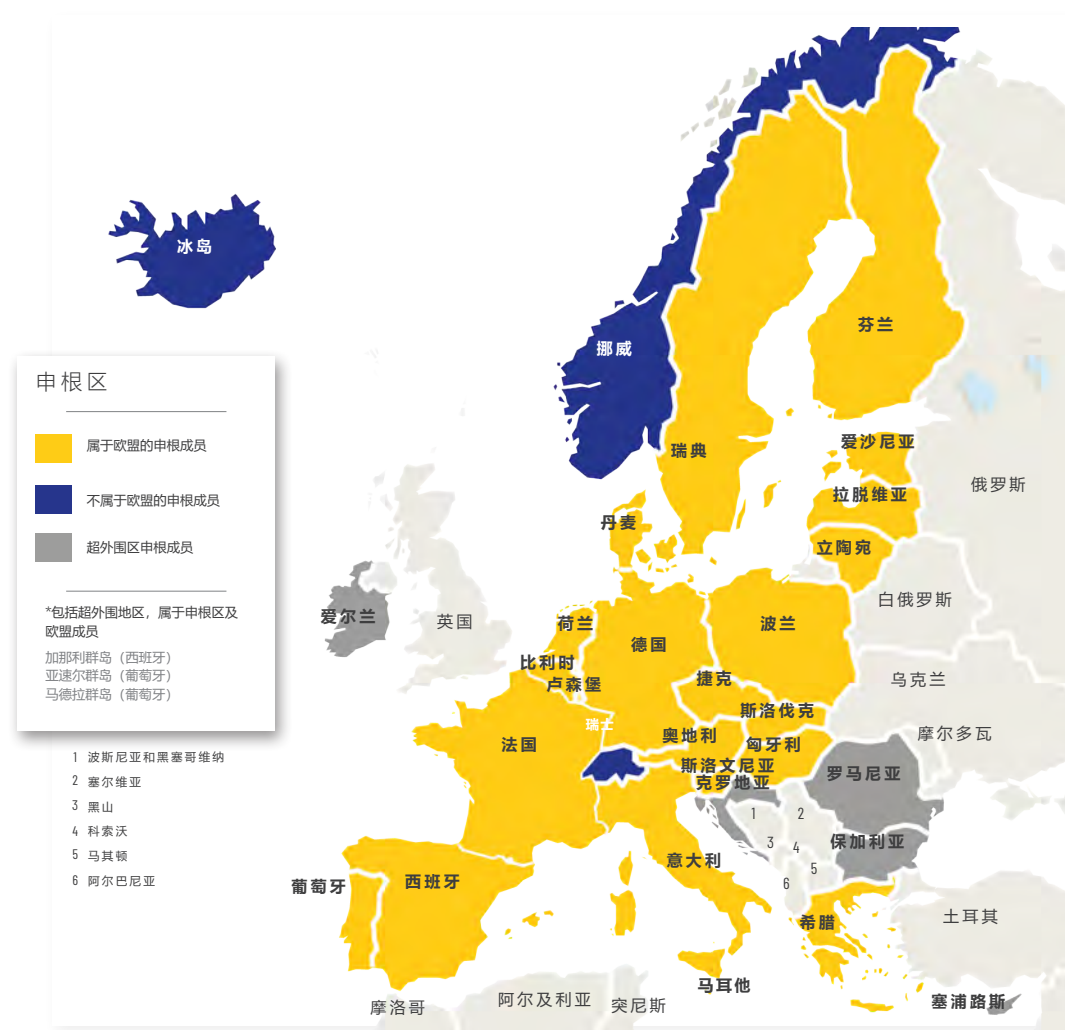
- 获取居住许可（长期居留签证持有者）或在法国移民局（OFII）完成申报（等同于居住许可的长期居留签证（VLS-TS））
- 获得配偶的居住许可和子女的旅行证件
- 开始在法国就业
- 完成法国社保登记
- 安排子女入学
- 法国银行开户
- 进一步熟悉法国车辆驾驶
- 法国地方部门注册登记

- 税收：申报年度收入
- 等同居住许可的长期居留签证（VLS-TS）持有者需要延长居留期的：在VLS-TS签证到期之前两个月向省政府申请居住许可
- 更换驾驶执照



关键概念

申根区——自由出行区



您是欧盟（EU）成员国、欧洲经济区（EEA）或瑞士的公民？

无需签证、工作许可证或居住许可就能移居法国。

您是欧盟、欧洲经济区或瑞士以外其它第三方国家的国民，希望移居法国并从事活动？

根据国外人才的个人及职业状况和居留法国的原因，有多种签证和居住许可可供选择。

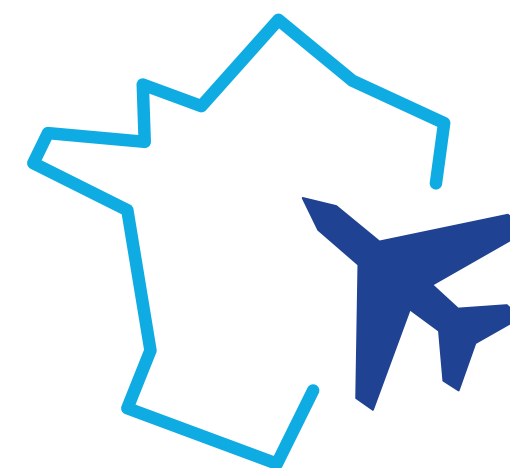
您是其它国家的公民，持有欧盟成员国、欧洲经济区或瑞士签证或居住许可？

您可在申根区自由出行。但原则上需要申请工作许可证才能在法国就业。

法国签证

签证允许持有人进入法国境内，在申根区出行并在规定的期限内法国逗留。

通常签证仅允许持有人进入法国。如果想延长在法国的居留期限或在法国就业，则必须申请居住许可。



短期签证



授权居留期限

在180天期限内逗留不超过90天



例外情形

此签证排除来自许多国家的外国国民



有效期

三个月至五年



不可续签，也不可延长在法居留时间

当短期签证到期或豁免期结束时，持有人必须离开法国国境



可在法国和/或申根区**单次或多次入境**



业务许可

游客访问、短期课程、商务旅行、从事带薪职业（需获得工作许可）

长期居留签证



授权居留期限

3个月



例外情形

无



有效期

3个月，持有人必须按照签证上的提示申请居住许可



可在收到居住许可的条件下**延长居留时间**。



可在法国和/或申根区**单次或多次入境**



业务许可依照长期居留签证上的备注

等同于居住许可的长期居留签证（VLS-TS）



授权居留期限

12个月



例外情形

无



有效期

12个月。VLS-TS不仅允许持有人进入法国境内，而且还可以在法国居住3至12个月，期间无需额外申请居住许可。

只需在线验证。



持有人必须提交居住许可申请，才能在签证有效期结束后继续逗留法国。



可在法国和/或申根区**单次或多次入境**



业务许可基于VLS-TS签证的类别

人才通行证，既是法国居住许可，也是就业许可

为申请者及其家庭成员提供长达四年的居住许可。

程序简化。

投资者、企业家和公司董事



- 在法投资资金不低于300,000欧元的商业投资者
- 带有创新型商业项目的企业家
- 在法企业公司董事或法人代表
- 新业务投资不低于30,000欧元的企业家

员工



- 技能型员工或创新型企业（JEI）的员工
- 高技能员工（欧盟蓝卡）
- 签署法国合同而由公司内部调派来法工作

其它类别



- 研究人员、表演艺术家、在科学、文学、艺术、知识、教育或体育界全国有名或国际闻名的外籍人士

法国高科技签证，专门为法国科创生态体系定制的特别程序



法国科创 (the French Tech) 吸纳海外人才的一项举措

程序简化，专门服务于法国科创生态体系，使三个类别的科创人才能够获得“人才通行证”居住许可。



社会保障如何？

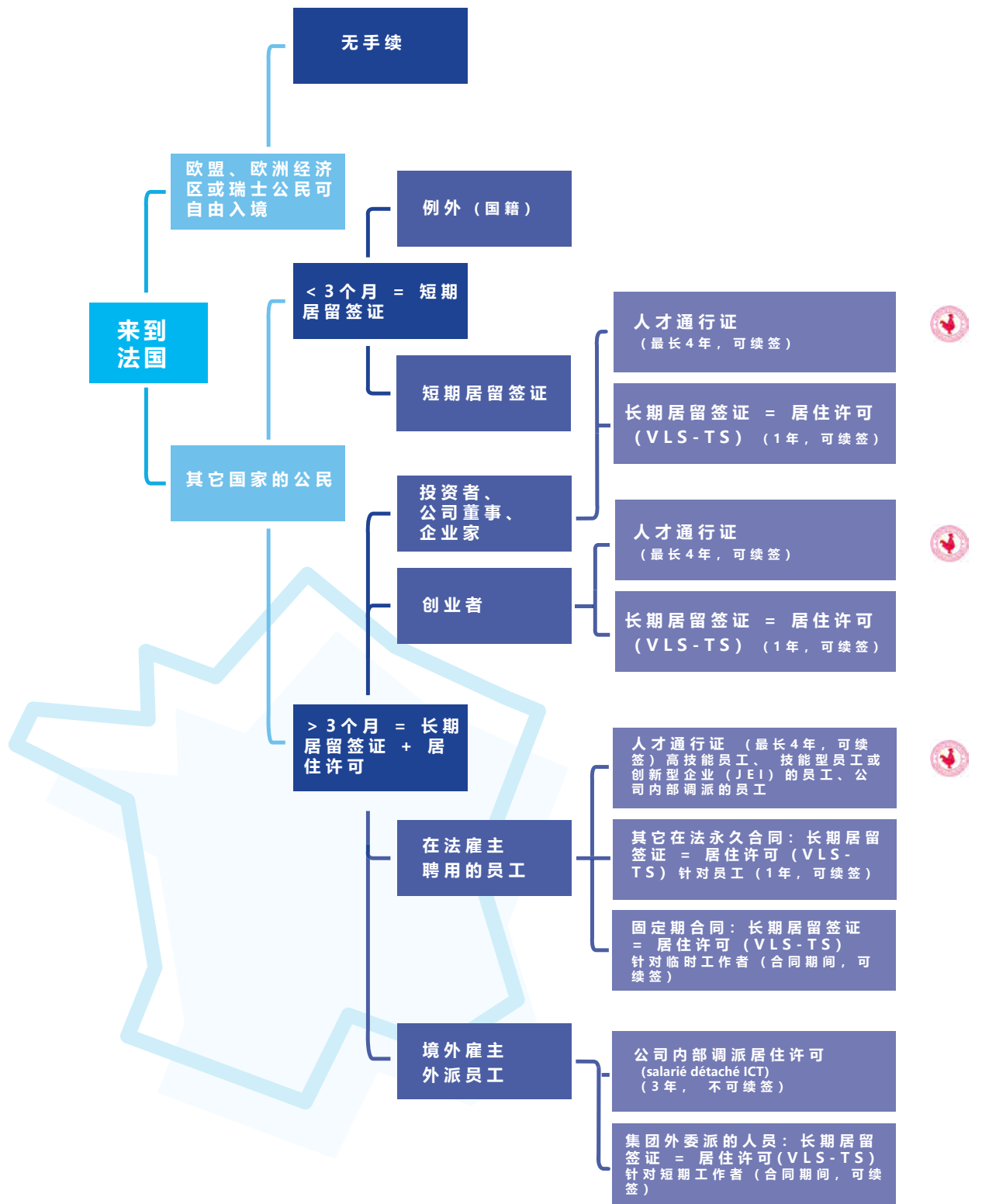
准则：不论国籍，在法国社会保障系统中登记，为整个家庭提供保障

例外：如果岗位安排在法国，而**您本国和法国之间签有社会保障协议**，您可以选择保持原有的本国或来源国的社会保障计划。

以及税务状况？

移居法国会影响税务状况，详情取决于您是不是法国税收居民。

作为法国税收居民，您能享受非常优惠的税务福利。



投资者、创业者、 企业家： 欢迎来法发展业务

#1 法国商务投资署的鼎力支持

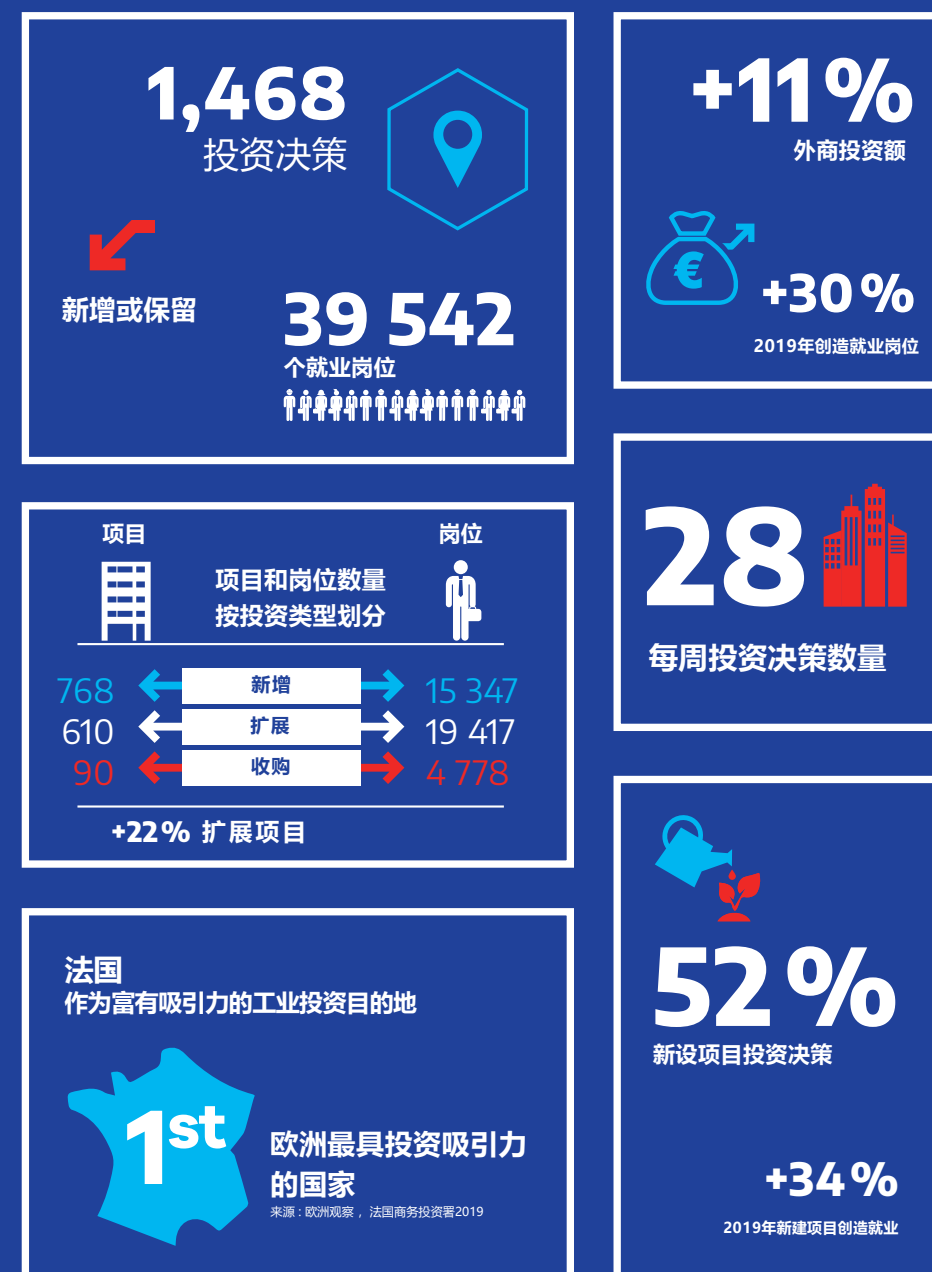
#2 移民类型的选择

#3 对社会保障的考量

#4 对个人税收的考量

法国以实力说服外国商业决策者

法国近期执行的各项基于开放的政府方案，有力说服了有意来法开展项目的投资者、企业家和创业者们，他们将法国视作投资的首选目的地。





#1 法国商务投资署的鼎力支持

寻找, 达成, 连接

简化并加速项目进程

不论项目类别（新设、扩展或收购），法国商务投资署都将为您提供免费、定制化的保密性支持，助您成功立足法国。此外，法国商务投资署通过服务还将帮您寻找商业机遇、开拓产业或技术合作。

要想在法国投资，请访问 investinfrance.fr

☑ 资讯

想了解在法投资的步骤？

接待处（The Welcome Office），作为法国商务投资署在线人才服务部门，将为您竭诚服务！

由专业人士组成的国际化团队将引领您完成移居法国的各个步骤。

☑ 导引

马上体验个性化的导引服务，请浏览网站：
welcometofrance.com.

☑ 支持

您也可以通过[在线服务](https://welcometofrance.com)和我们书面保持联系。
想要在法国派驻人才：
welcometofrance.com.

投资者/企业家的历程





#2 签证和居住许可的选择

想在法国投资或创业吗？



好消息

有些商业领域受政府监管或需要特定的资质。它们是被称作为“受管控业务”的专业性活动（如建筑、医药等）。因此，在商业项目开始之前最好先了解潜在的具体情况。

公司董事是欧盟成员国、欧洲经济区或瑞士国民的，可以像法国国民一样从事商业活动，无需办理额外程序。

对于国籍为非欧洲国家的投资者，您可身处国外在法国成立企业（如果没有法国境内居住权）或者先获取在法居住许可，之后移居法国。

商业创建



步骤 1

市场调研和融资规划
(包括寻求国家资助和补贴)



步骤 3

选择企业形式，拟定公司章程和/或股东协议。如必要，开始申请居住许可。建议在商业创建的关键步骤中寻求专业咨询的帮助。



步骤 5

确定商业场所（完全自有、租赁、租借）。



步骤 7

以相关办公点进行商业注册，（如必要）资料附带外国董事的居住许可，并完成必要的法律出版。



步骤 8

获取营业许可证（K-Bis）证书，启动业务！

步骤 2

确定管理机构（股东、董事、董事会）和股本。外国董事不在欧盟的，需要了解必要的居住许可。



步骤 4

查证商业名称是否可用，实施知识产权保护。



步骤 6

银行开户，并将股本存入账户。



#2.1

您打算亲自监督商业投资还是选择境外远程经营？

出于个人或职业方面的考虑，您可以选择在法投资或创建业务，但不必在法居住。

不在法国居住的外国国民也可以进行商业注册，在公司注册处注册之前无需办理任何额外的手续。

如果您出访法国（商业旅行、管理会议、项目跟踪等），需要申请商务签证。但需要注意，从经营角度看，身处海外对在法商业进行管理有时会很复杂，尤其在商业启动阶段。

旅行签证

如果您经常出入法国，可以考虑申请旅行签证（visa de circulation）。在有效期内，外国国民可以多次往返于申根区某个或多个成员国，进行短期停留。

旅行签证专门针对那些不在法国居住但需要维持业务的人士，申请者需证明在法经商业业务不必每次出行都需要申请新的签证。

此签证允许在六个月期间在申根区累计逗留时间不超过90天，签发的有效期从六个月至五年不等，但不允许持有人在法国居住。

为了遵守申根区居留期限规定，您需要对已逗留的时长进行计算：

[欧洲委员会网站上的计时器可供使用。](#)

#2.2

需要居住在法国？

您打算为了商业投资和业务创建而移居法国吗？以下是办理程序的相关信息。

在法国停留时间超过三个月的，需申请长期居留签证和居住许可。

作为一种多年期居住许可，“人才通行证”让法国成为外国投资者、创业者和企业家十分青睐的目的地。

想在法国投资？

对于在法直接经济投资超过€300,000并计划移居法国以维持跟踪商业投资项目的外籍人士，法国特地设置了人才通行证“投资者”居住许可。

此外，投资者必须证明在投资后四年内将会创造或保留就业岗位或尽力去创造或保留就业岗位。

拟直接投资的类型包括：

- 个人投资
- 通过控股公司投资
- 通过所持股份比例不少于30%的企业进行投资

简单的财务性投资不需要在法国居住，因此只需申请短期居留签证，而非居住许可。

想在法国投资初创公司并移居法国？

您可以利用法国高科技签证的投资者通道，之后再获取“投资者”人才通行证。

感兴趣吗？立刻启动这项特别程序：

<https://www.demarches-simplifiees.fr/commencer/french-tech-visa-investors>



想在法国成立自己的业务？

您是否制定了在法业务创建或开设子公司的成熟规划？法国欢迎您的到来！

人才通行证：新建业务

计划在法国建立新业务的外国国民，只需在拟定的商业项目投资超过€30,000就有资格申请人才通行证。

拟定的商业项目可选择的形式包括：

- 以申请者自己名字命名的公司
- 法国公司
- 作为外国企业子公司的法国公司
- 外国法人实体的在法机构

企业家

通过申请标有“企业家/独立专业人士”、等同居住许可的“短期工作者”长期居留签证（VLS-TS），外国国民可获得在法居住权以及对某一在法商业或独立企业的经营权。

但外国国民必须证明项目的经济可行性。

此VLS-TS签证的有效期为12个月，持有者可以从事作为该签证签发要因的商业性活动。

之后申请者可以申请标有“企业家/独立专业人士”的临时居住许可，它的有效期为12个月（可以续签）。

想在法国创业？

有创业的理念？法国欢迎您的到来！

人才通行证

“经公共机构认定的创新型商业项目”

初创企业创始人须提供以下证明：

- 计划在法国开发的某个创新型商业项目
- 公共部门对项目的认可（包括国家政府、地方政府、公共机构、公众持股企业等）
- 年度财务收入至少达到国家法定最低工资；截至2020年1月1日，该标准为€18,473。

只要项目被法国科创孵化器所选中，国际初创企业创始人也可以选择针对创始人的“法国高科技签证”通道。



针对企业创始人的法国高科技签证



步骤 1

创业孵化器认定项目具有创新性：

- 与孵化器签订协助托管协议
- 孵化器完成项目信息表，以证实所支持的创意项目具有创新性
- 将项目信息表递交给商业理事会和法国科创以供审核
- 孵化器收到项目信息表确认函

步骤 2

孵化器将收到的确认函发送给申请人。

步骤 3

相关方将确认函并入资料，提交给居住国的法国领事馆，申请标有“人才通行证”的长期居留签证。

有随行家属？

人才通行证 — 家庭成员

针对“人才通行证”及其相关标注的持有人的家属，包括配偶和18岁以下子女，推出了“随行家属”简化程序。

作为许可，“人才通行证 — 家庭成员”卡将自动签发给您的配偶。

未成年子女的不同情形：

- 18岁以下子女：无需居住许可，但必须办理未成年人旅行文件（DCEM）
- 成年子女*：人才通行证 — 家庭成员许可

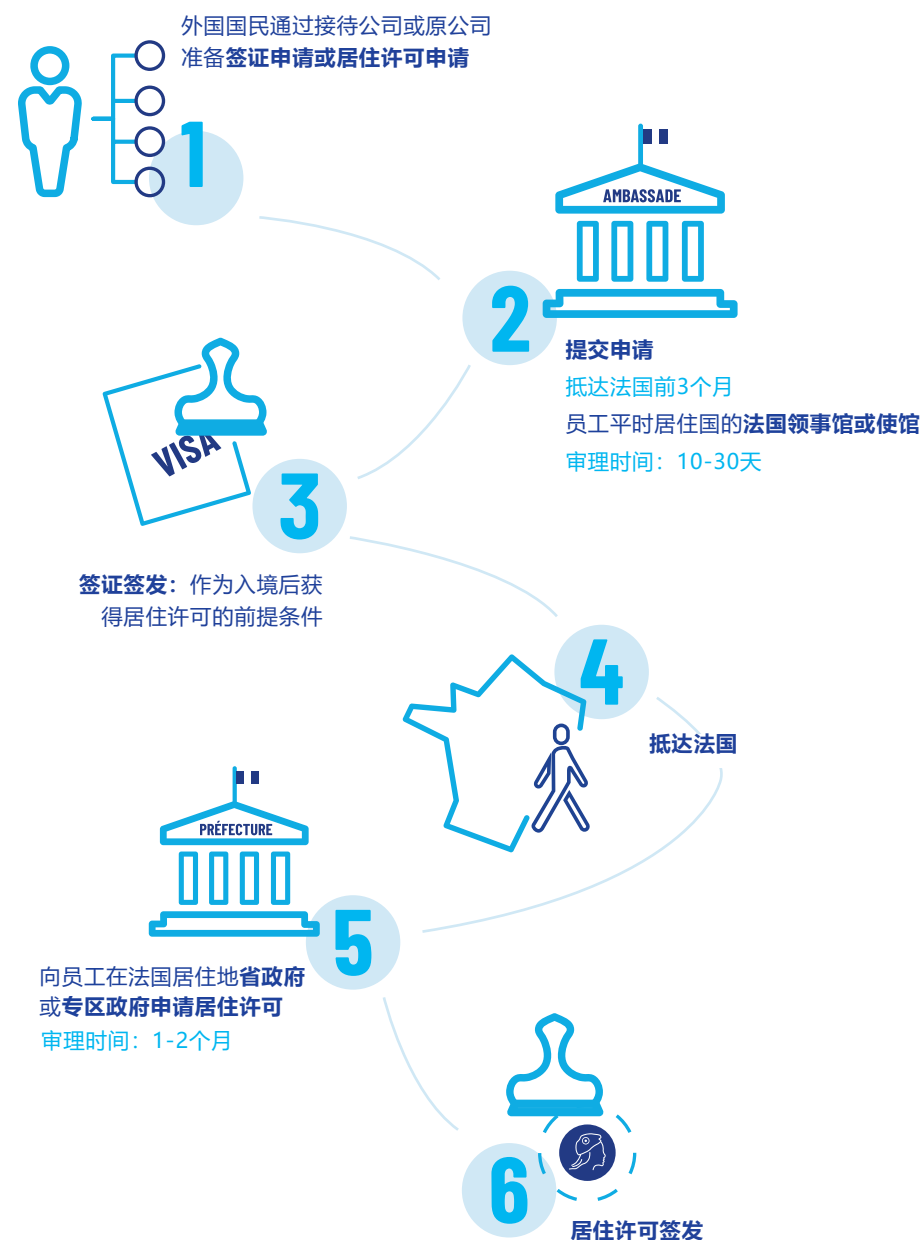
*适用于入境时年龄不足18岁但在满18岁那一年申请居住许可的子女。

家庭成员 — 企业家/独立专业人士

有此身份的海外人才的随行家属可申请与主申请人不同的居住许可（如访问签证或针对子女的学生签证）。家庭成员不能享受简化程序。

另外，家庭成员也能以家庭团聚为条件申请在法居住。当外国国民在法居住已满18个月时，可以依照家庭团聚条款申请与家人和子女团聚。

人才通行证程序





#3 社会保障手续

不论在法国居住多久，您在整个居留期间都必须具有相应的社会保障。

借调人员



虽然自雇人士在原则上归属法国社保体制，由于法国所签署的一系列双边协议，部分董事在一定条件下仍然可以延续原有的社保福利。

更多详情，可访问欧洲与国际社会保障联络中心 (CLEISS) 网站。

其他任何董事，都必须归属法国社保体系。法国社保不仅在欧盟最具优势，保障的范围也非常广泛。

投资者



至少保证在居法最初三个月具有私人保险保障。需注意，由于实施了全民疾病保障制度 (PUMA)，在法国法律上居住满三个月的外国国民也能获得疾病与生育每日津贴。

#3.1 社会风险覆盖范围

企业家、投资者及其家属成员将完整地享受法国丰厚的社会保障，范围包括：

- 医疗、生育、陪产、残疾与死亡保险
- 职业意外与疾病保险
- 退休保险
- 家庭津贴
- 失业津贴，须满足特定条件

由此社保受益人不用自付医疗费，获得的财务补贴能够弥补任何短期或永久工作能力丧失而造成的损失。



#3.2

公司形式决定社会保障的状态

在法国公司董事和企业家的社会保障取决于公司的法律地位和您在公司中的职位。

综合考虑这些因素，您可以选择加入以下任一社保体系：

- 员工一般社会保障体系
- 自由职业者社会保障计划，曾称为“自由职业者社会保障”（RSI）

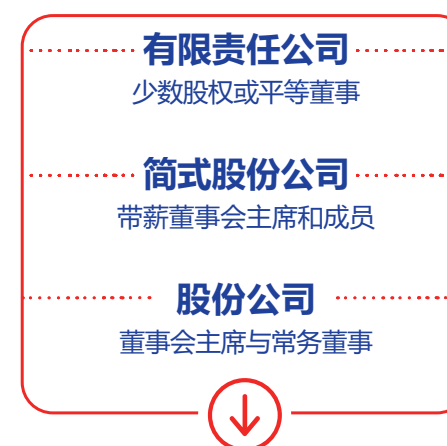
自2020年1月起，自由职业者社会保障已纳入一般社会保障体系。



更多详情，请访问 [Mon-entreprise](https://mon-entreprise.fr) 网站，可获得针对商业创建的官方咨询服务。网站上您可以找到成立公司所需要的所有资源，从法律地位的选择，到首批员工招聘。

选择何种社保？

董事与员工社保相同



参加一般社会保障体系

除失业保险外
社会保障与员工相同

地方疾病保险基金（CPAM）

人才通行证持有者：
CPAM巴黎

无薪董事



参加自由职业者社会保障计划

医疗、生育、家庭津贴、
退休、疾病、死亡

地方疾病保险基金（CPAM）（前身RSI）

#3.2.1 带薪董事

某些称作“带薪董事”的董事通常参加普通体系。他们和员工享受同等社保福利，失业补助除外。

假如除了担任董事外他们还承担技术职责并领取薪水，则可以和员工享受同等保障（失业补助、遣散费等），但前提是他们和企业之间存在从属关系。

如果公司董事给自己发薪，则必须参加一般社会保障体系。社保缴费按照所领取的月薪的金额进行计算。

全民疾病保障制度 (PUMA)

无其它任何职务的无薪董事不能以单纯的董事职位参加一般社会保障体系，但是社保医疗费用可以报销。

其实PUMA系统让在法国法律上居住三个月以上的每个人都能获得疾病与生育每日津贴。

社保金缴纳

当董事收到首份薪水时，就会被自动纳入一般社保，并完成首次社保金缴纳。社保缴款金额与薪水成比例，没有最低缴纳金额。

此类法定社保款项的缴纳由URSSAF进行管理。

缴款金额可用Mon-entreprise网站提供的计算器进行估算。

社保参与

您务必完成以下事项：

- 登记社会保险金及家庭补助金征收联合机构 (URSSAF)，从而能够获得医疗和生育保险、家庭津贴、职场意外保险和基本的养老保险。
- 登记管理者养老基金 (AGIRC)，以获得补充养老金。

您是公司董事，还是一人简易股份有限公司 (SASU) 或股份有限公司 (SAS) 的总裁？

您可以利用招工凭证体系 (TESE) 来简化员工招聘需办理的社保手续，其服务由URSSAF的网点提供。

通过TESE您能进行工资申报，并缴纳所有的法定社保费用和员工个人所得税（从员工的工资中预扣）。

更多信息 > letese.urssaf.fr

#3.2.2 可归为自由职业的董事

对象主要包括：

- 个体企业家（含微型企业家）
- 有限责任公司 (SARL) 的绝对控股董事
- 唯一股东有限责任公司 (EURL) 的唯一合伙人

此类董事纳入自由职业社保体系（过去称RSI），由此获得：

- 医疗和生育险
- 家庭津贴
- 养老、残疾和死亡险

与员工的差别在于，自由职业者不缴纳保险金，因此没有以下风险保障：

- 职业意外保险
- 疾病保险
- 失业补助

当然，自由职业者可以选择自愿保险以获得额外保障。

社保参与

作为自由职业者，在注册公司之时您就已纳入自由职业社保体系 (SSI, 前身RSI)。自2020年1月起，自由职业社保就已并入一般社保体系。

在设立公司时，企业家须进行公司设立申报。注册一完成，SSI机构就会自动将企业家纳入社保体系并发出参保通知书，其内容包含所有公司注册相关的行政信息（该文件必须保存以供未来参考）。

因此，社保登记在公司开始经营的那一天就会生效。

社保金缴纳

公司董事按收入缴纳社保金，从而一旦完成公司注册，即可获得各项社会保障权益。

收入必须通过自由职业者社会申报表 (DSI) 每年申报一次。个体的缴纳金额基于申报进行计算，缴纳方式可选择：

- 按月缴纳，在每月5日或20日直接提取，每年缴纳12次
- 按季缴纳，分别于2月、5月、8月和11月提取

缴款金额可用Mon-entreprise和secu-independants.fr网站提供的计算器进行估算。

更多详情，请访问网站secu-independants.fr。



#4 对个人税收的考量

董事的个人税收取决于企业的法律地位（一人简易股份公司、有限责任公司、股份公司等）和公司的所得税的类型（**所得税、公司税**）。

- 企业缴纳公司税：公司税体制区分企业利润和董事所得。
- 企业缴纳所得税：企业董事的薪酬被当作利润分配，因此必须以公司董事的名义缴纳所得税。

#4.1 税务居住地的确定

雇主和员工不能选择税务居住地，它取决于法律或互惠协议以及公约的约定。

在法国社保体系中登记（与否）并不影响税务居住地的认定。

只要满足以下任一条件，不论国籍，您都将被视为法国税收居民：

- 法国是您的**永久居住地**，即您或您家属（配偶和子女）的经常居住地；
- 您有两个永久居住地，但您的**财务和个人利益中心**在法国；
- 如果利益中心无法判定，您的**主要居住地**在法国（同一年在法居住天数超过183天）；
- 如果上述任何判定依据都不存在（主要居住地或在任何国家都无居住地），只要你拥有法国国籍，法国就是你的税务居住地；
- 如果上述条件也不能满足，可请求两国税务机关来确定您的税务居住地。

法国税收居民应税的范围包括来自法国和国外的全部收入，而对**法国的非税收居民**来说，仅对来自法国的收入征税。

国际税收协定可能会提供具体的安排。

当来自国外的收入在原国被征税，为避免重复征税，将执行法国和许多其它国家签订的双边税收协定的相关约定（税收抵免机制等）。

更多详细信息，请参考法国签订的**双边税收协定**清单。

#4.2 非定居居民的税收

非定居法国的居民**税收仅针对来自法国的收入**。因此，在法国境内工作产生的薪酬需要在法应税。

除非**税收协定**另有约定，向非定居法国的居民支付的工资将缴纳预扣税。

从源扣缴税款——2020年收入

适用税率	年	季	月
0%，如果收入低于：	€14,988	€3,747	€1,249
12%，如果收入在以下区间	€14,988 至 €43,477	€3,747 至 €10,869	€1,249 至 €3,623
20%，如果收入高于：	€43,477	€10,869	€3,623

来源：impots.gouv.fr

收入申报如何操作？

抵达法国后每年5月，非定居法国的居民应向税务机关（SIPNR）申报前一年获得的全部收入。

为避免在法国和原国双重征税，法国执行的预扣税款将和居住国给予同等金额的税收抵免。*

* 依照法国和居住国之间签订的**税收协定**的相关约定。

#4.3 定居法国居民的税收

如果您从事自由职业并缴纳所得税（而非公司税），专业收入由公司的利润构成。

针对这种收入，将按照业务性质征收此类别董事的所得税：

- **工业与商业利润**：针对个人从事商业、工业或手工业活动而获得的利润；
- **非商业利润**：针对以个人身份或通过与公司合作从事非商业性专业活动的个人。

此类收入，以及税收家庭成员的收入，都按照所得税税率等级征税：

基于2020收入的所得税税率表

应税所得级距	适用税率
不超过€10,064	0 %
€10,065至€25,659	11 %
€25,660至€73,369	30 %
€73,370至€157,806	41 %
超过€157,807	45 %

来源：service-public.fr

税额如何计算？

所得税的计算基于家庭成员的收入总和，包括税收居民、任何配偶和任何受供养子女。

需要申报的收入可能来源不同（工资、薪酬和津贴、养老年金、房产收入等）。

有效税率按照家庭的规模并使用家庭津贴的方法进行计算，即以家庭总收入除以家庭单位数，操作如下：

- 每个成人算作一个单位；
- 前两个子女每人算作半个单位；
- 之后的子女每人算作一个单位。

因此对家庭总收入征收的实际税率取决于家庭的规模。

其它费用也可能带来税收扣减或抵免；这些费用包括家政服务和某些特定的家庭资本支出。

适用的税率

适用税率等于完成最新纳税申报表时所计算的税率。

配偶和PACS协议伴侣根据各自的收入状况，既可以选择双方共用同一税率，也可以选择各自使用不同的税率。

如果他们在法国还没有提交纳税申报表，适用于新来居民是非个人化税率，也称“中性税率”。该税率按照[税率范围](#)确定，并不考虑个人状况（收入和家庭成员数）。

纳税人可以要求税务部门根据情况（向下或向上）调节税率，从而计算出新的税率。要想申请税率调整，需要将相应的[表格](#)提交给主管部门。

通过预付系统从源纳税

自由职业者将按照当年收入以预付形式缴纳所得税，税务部门的计算依据是最近提交的法国纳税申报表。

预付税款可以按月或按季缴纳。

在2020年成立公司，自由职业者可以选择：

- 通过利润预估，在启动业务时支付首次预付税款；
- 等到下一年度九月。此选项要求在税务申报表编号2042-C-PRO的附件中申报商业活动的经营成果（或您的分成）。

如果由于您的收入和家庭状况而无需纳税，则不必向税务部门缴纳任何税款。

员工持股及部分董事的税收

员工持股计划包括许多不同的中长期执行机制让员工和某些董事参与股本，但必须具备三个机制：

- 无偿股份的分配
- 业务创建者认股权证
- 股票期权

这些机制的执行会带来一系列影响：一方面，它们增强了公司内部激励和凝聚力，提升了员工的敬业度以及在公司发展过程中的利润分享；同时，也加大了法国员工持股方面的吸引力。

请参阅以下附录对这些机制税收的专门介绍：[员工持股计划及部分董事的税收](#)

3

简化公司内部调派， 聘用外籍员工



在法国逾20,000家外资企业在持续经营，聘用员工数超过两百万：对法国营商环境来说，还有比这更好的推广吗？

法国政府近期采取的针对国际人员流动的各项政策都坚定不移地聚焦开放性，使法国成为外国董事和技能型员工非常青睐的目的地。实施这些政策，其目的是让高素质人才更方便来法国，让公司内部员工调派更容易执行。

其中包括多年期居住许可，在2016年底发放范围被进一步扩大，此举出于双重目的：其一，让外国人才和家庭成员的流入更加便利化；其二，让法国成为更具魅力的商业投资选择地。

在法企业能为员工提供最适宜的工作条件——凭借高效的社保体系和数目庞大的双边社保协定——此外，员工派驻法国的成本也能通过我们在欧洲最具吸引力的外籍员工税务体制而抵消。

 #1 简化公司内部调派，聘用外籍员工

 #2 明确人才派遣的方案

 #3 聘用外国员工管理子公司

 #4 向法国子公司派遣外籍员工

 #5 国际招聘

 #6 对社会保障的考量

 #7 对个人税务的考量



#1 法国商务投资署的支持

出口 — 投资 — 国际化

简化并加速项目进程

不论项目类别（新设、扩展或收购），法国商务投资署都将为您提供免费、定制化的保密性支持，助您成功立足法国。此外，法国商务投资署通过服务还将帮您寻找商业机遇、开拓产业或技术合作。

要想在法国开展投资，请访问

investinfrance.fr

☑ 资讯

想了解在法投资的步骤？

接待处（The Welcome Office），作为法国商务投资署在线人才服务部门，将为您竭诚服务！

由专业人士组成的国际化团队将引领您完成移居法国的各个步骤。

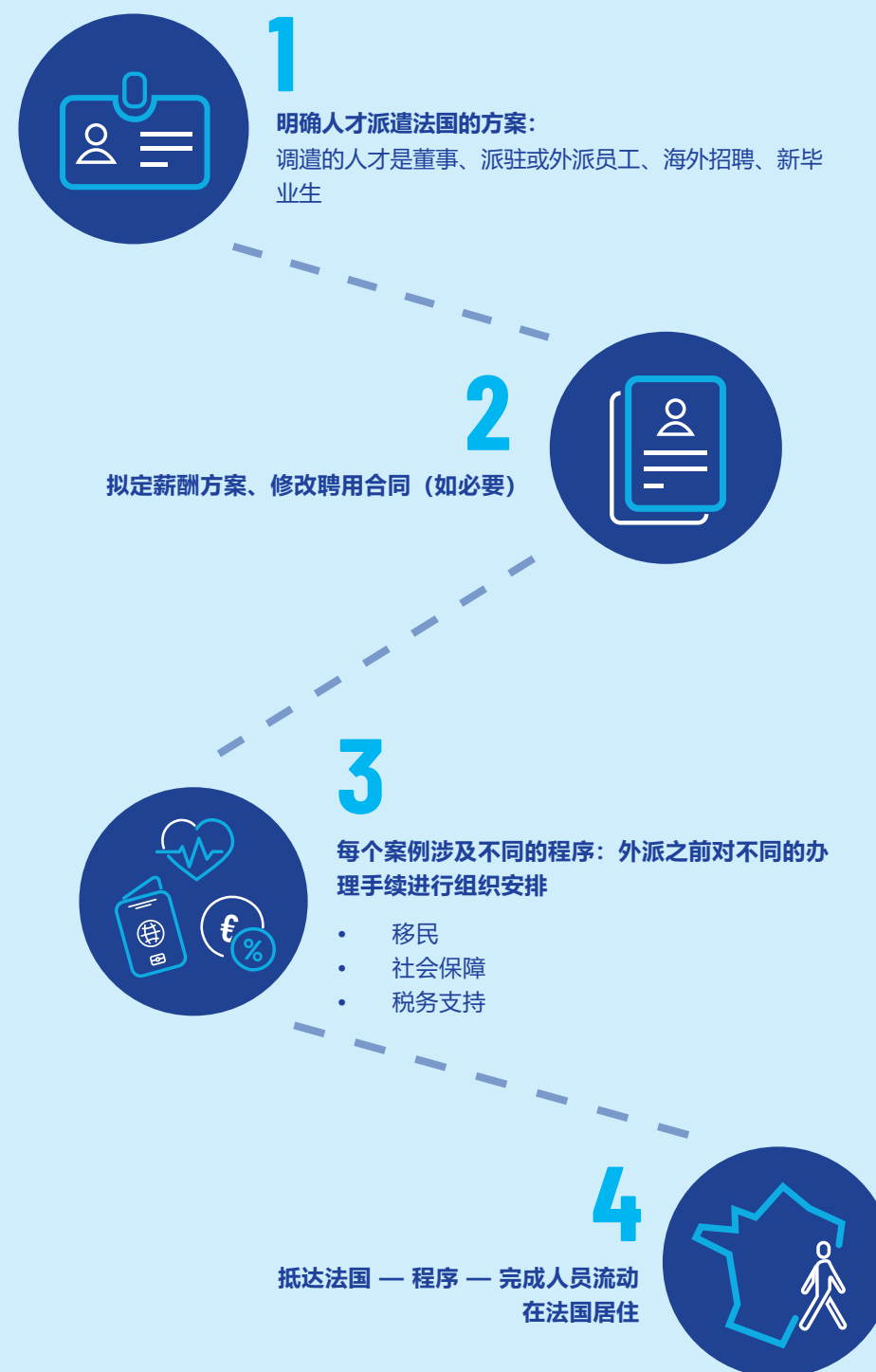
☑ 导引

立即体验个性化的导引服务，请浏览网站：
welcometofrance.com.

☑ 支持

您也可以通过[在线服务](#)和我们书面保持联系。
想要在法国派驻人才，请浏览网站：
welcometofrance.com.

人才流动路径





#2 明确人才派遣的方案

假如您在法国参与商业活动，您的身份取决于很多因素，尤其是您在法国公司里的职务（法国子公司董事、定期或永久合同）、专业技能水平以及您雇主是不是法国实体。

任何调派都需要通过与雇主协商事先做好准备。

妥善处理薪酬和职位相关的各个方面，因为这将对您和家人的居住许可产生重大影响。

#2.1 集团内部人才流动

集团内各成员公司之间需要分享专有知识和技能，因此鼓励董事和高技能型员工流动，以营造统一的企业文化。

基于这种需求，法国实施了相应的政策框架以鼓励国际集团内部的流动性。由此外国人才能在最适宜的条件下开展工作，并能得到家庭成员的支持。

企业集团：企业集团是由多个公司组成的经济实体，这些成员公司由同一家公司或控股公司所控制。控制一家公司指对该公司多数董事席位的任命权。

在离境之前，应当通过与原雇主和接待公司（子公司或姐妹公司）协商，对未来的调派加以明确：原聘用合同是否保留，还是进行修订？是否对新合同已经达成一致？

协商的同时也有机会讨论派遣法国相关的方案架构（固定薪资、调派奖金、住房津贴等），从而能够预判和理解税收影响和利益（[即外籍人士优惠税收体制](#)）。

#2.2

理解海外借调和派驻的差别



员工调派

国外注册的公司经常派遣员工去法国完成具体的任务，这被称作员工借调。借调期间，外派员工仍然保留了与国外原雇主的聘用合同，原雇主对其实施监督，有权控制委派任务的执行，并对过失进行惩罚。

法国的用工法（劳工法）准许以下类别的借调：

- 提供服务
- 公司内部调派
- 临时员工调用
- 开展自营活动



海外派驻

在法国的外籍员工受聘于原公司所归属的企业集团的法国子公司。法国子公司因为派驻而变成外派员工的唯一雇主。

[从用工法的角度看](#)，雇主（和劳动法各方）必须遵从法国适用于所有劳动者的各项法规（最低工资、加班补偿、法定工作时间、工作场所健康安全法等）。



#3 任命外国员工管理子公司

出于法国子公司经营需要，公司总部或集团另一子公司已聘用的董事或员工可能接受任命担任法国公司的法人代表。

公司董事以个人身份接任公司在法国各项经营管理活动的代表，并向股东、管理层和员工以及第三方负责。

根据法国子公司的法律形式，外国国民可能是：

- 有限责任公司（SARL）的董事
- 股份公司（SA）或简式股份公司（SAS）的主席或CEO
- 对某一国外法人实体具有约束权的个人（某分支公司或联络处代表）

如果外国公司董事是欧盟、欧洲经济区或瑞士国民，无需办理任何手续即可以法国国民相同的方式开展工作。

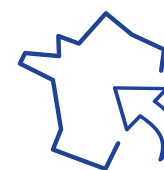
公司董事如果并非欧盟、欧洲经济区或瑞士国民的，如果要在法国担任法人代表（公司董事）一职，可以申请专门的居住许可：“**人才通行证 — 公司董事**”居住许可。

为满足“人才通行证”的申请资格，公司董事必须提供以下证明：

- 在同一集团下的机构或公司作为员工或公司董事服务期满三个月
- 总年薪至少为国家法定最低工资（SMIC）的三倍，即€55,419（截止于2020年1月1日）
- 被任命为在法创立机构或公司的法人代表。

此居住许可允许持有者依公司委任开展商业活动。

此居住许可的有效期取决于公司委任，最长可达四年。



#4 向法国子公司派遣外籍员工

外国公司要将员工借调或派遣至法国的关键在于，要根据员工情况和委派任务明确移居的状态。

如果希望将员工派往在法子公司，国外成立的企业可以选择两种状态：**借调或派遣**。

两种状态须遵从各自的具体移民法律程序。

员工如果是欧盟、欧洲经济体或瑞士的国民可以除外，因为他们享受法国国民一样的移动和从业自由，无需办理任何特别的手续。

#4.1 原雇主借调至法国的员工

如果员工经公司内部调派至法国，他们可以获得“**公司内部借调派遣居住许可**”（**salarié détaché ICT**），有效期为三年，不可续签。

此居住许可也可作为一种针对集团法国子公司内部委派任务的工作许可。

为申请此居住许可，员工的居住地须在欧盟以外，并由欧盟以外国家成立的雇主所聘用。此外，还必须提供以下证明：

- 在所聘用公司所属集团工作已满六个月；
- 与派遣其去法国担任高级董事或专家的原地公司所签订的聘用合同；
- 原地公司与接待公司属于同一集团。

由于借调外派的性质，员工与在法接待公司之间不存在聘用关系。

接受借调外派的员工原则上不会留在法国。在借调派遣许可三年有效期结束后，工作任务已完成，他们必须返回原国。

境外雇主如果希望调派员工至法国，**不论国籍**，都必须在借调任务开始之前通过法国劳工部指定的电信服务平台国际服务信息系统（SIPSI）远程服务在线提交申报。

如何办理短期借调？

如果借调期少于3个月

按照移民法要求，某些国外人才在法居留少于三个月必须获取短期**居留签证**。要想获得此签证，应向居住国的领事部门办理相关程序。

根据用工法的规定，抵达法国之前原则上必须先从业主主管部门DIRECCTE获取临时工作证，才能从事任何带薪活动。

但以下七类活动除外：

- 运动、文化、艺术与科技活动
- 会议、研讨会与展会
- 电影和影音作品制作与发行、演出、录音

- 模特表演与艺术造型
- 在私人雇主居住法国期间提供个人服务和家政服务的工作者
- 基于服务协议或公司内部派遣协议开展的IT、管理、金融理财、保险、建筑与工程领域的审核与咨询
- 受邀讲师从事的偶然性教学活动

如果借调超过3个月但少于1年

如果满足审核条件，调派的员工将获取标有“**salarié détaché ICT**”（公司内部借调派遣）的VLS-TS签证。

#4.2 参与集团内部流动并由法国子公司聘用的员工

集团内部人员流动非常频繁，通过“人才通行证”居住许可而实现。

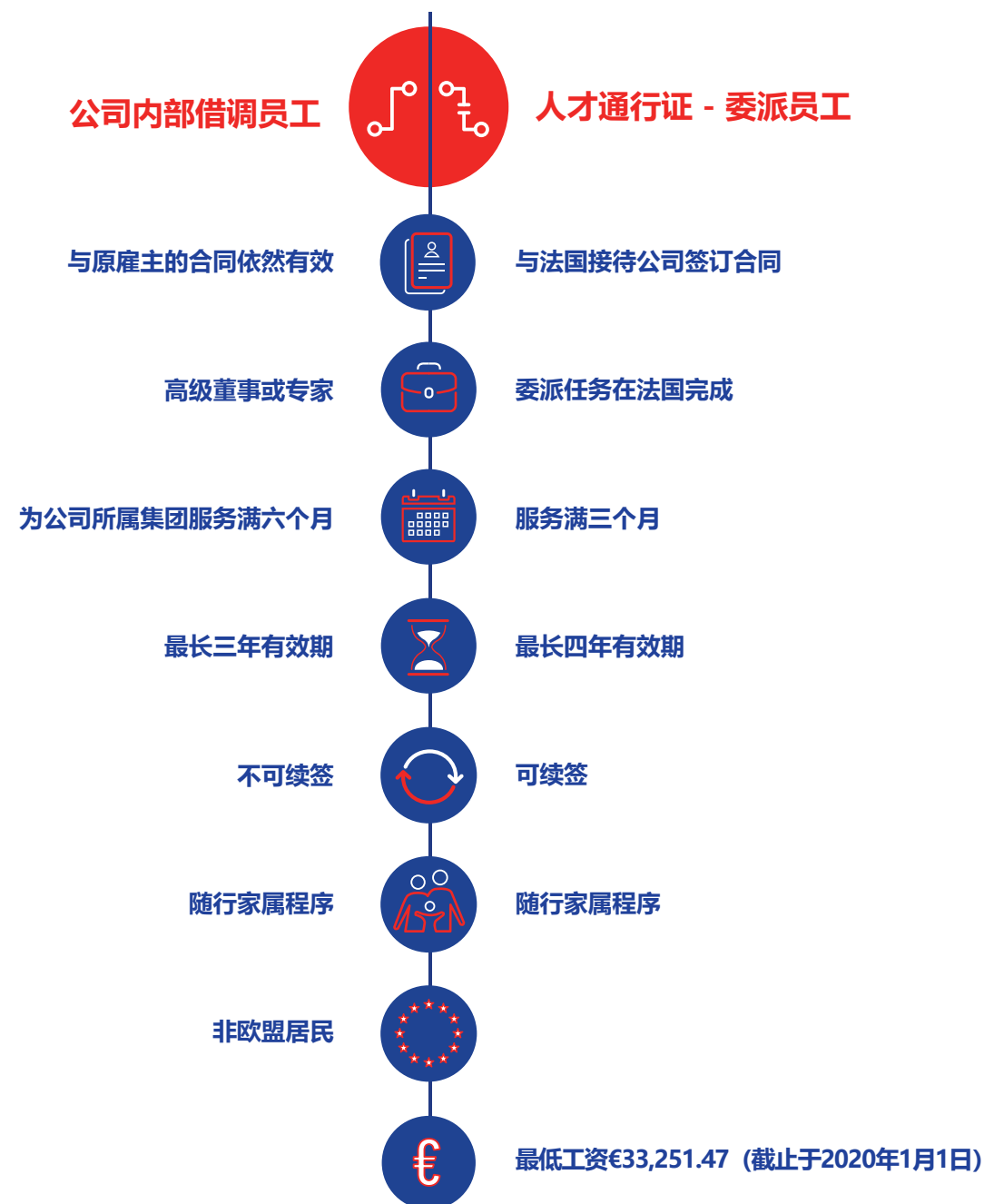
如果外籍人士基于聘用合同而受聘于派遣任务所在的法国公司，而且该法国公司和前海外雇主公司同属于一个集团，则有条件申请此居住许可。

要想获得专门针对集团内部流动员工的“人才通行证——委派员工”，国外成立公司的员工必须提供以下证明：

“人才通行证——委派员工”居住许可可在委派期内有效（有效期最高可达四年），可续签，等同于针对作为企业内部流动要因的法国委派任务的工作许可。

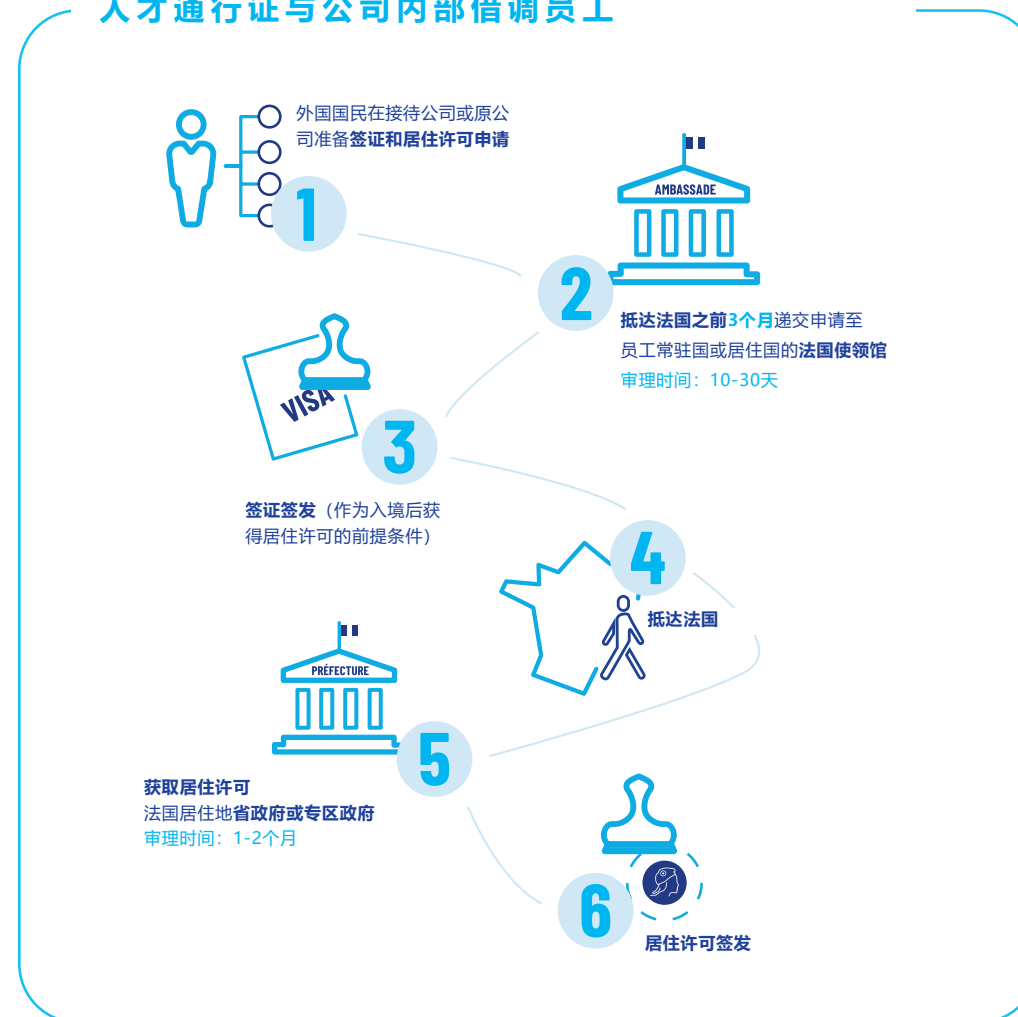
- 与法国子公司签订的聘用合同
- 在聘用公司所属集团至少服务三个月
- 总年薪至少为国家法定最低工资（**SMIC**）的1.8倍，即**€33,251.47**（截止于2020年1月）。

#4.3 集团内部员工流动更为便利



办理程序

人才通行证与公司内部借调员工



家庭成员

“人才通行证”和“ICT借调派遣员工”卡以及不同许可签注持有人的家属（包括配偶及18岁以下未成年子女）可享受简化的“随行家属”程序。

“人才通行证——家庭成员”居住许可将自动签发给配偶。

针对子女家属的不同情形：

- 18岁以下子女：无需居住许可（**未成年人旅行文件 - DCEM**）
- 成年子女*：人才通行证 — 家庭成员

*适用于入境时年龄不足18岁但在满18岁那一年申请居住许可的子女家属。



#5 国际招聘

法国公司可以从海外招聘外籍人才。

针对这一受众法国提供多种居住许可，包括“人才通行证”居住许可的多个签注。

多年期“人才通行证”居住许可等同工作许可，有效期最长为四年，并且可以续签。

在居住许可有效期首年和第二年，持有人可从事作为居住许可签发合理的带薪商业活动。在有效期第二年结束时，持有人可以从事任何带薪商业活动。

#5.1 高技能型员工 “人才通行证 — 欧盟蓝卡”

为吸引更多高技能型员工，法国推出了“人才通行证”居住许可。

外国员工必须提供以下证明：



与在法成立公司签订的永久性或为期至少12个月的定期聘用合同



总年薪至少为法令设置的平均年收入的1.5倍，即€53,836.5（截止于2020年1月1日）。



被授予的完成不少于三年的高等教育的资质或能够证明具有五年相当职业经历的文件

其它欧盟成员国授予的蓝卡持有人在成员国居住已满18个月的，也能获得此居住许可，但需要在进入法国之前一个月申请。

#5.2 在法国招聘年轻毕业生

持有国家认定的高等学府颁发的相当于硕士或同等学历以上文凭的技能型员工可申请“人才通行证”。

被认可的法国高等教育机构颁发的文凭为：

- 专业学位 (licence professionnelle) 专业硕士或理学硕士 (法国大学校联合会认可)
- 至少等同于硕士学历

员工必须提供以下证明：



与在法国成立公司签订的永久或为期至少三个月的定期聘用合同



总年薪至少为国家法定最低工资 (SMIC) 的两倍，即€36,946.08（截止于2020年1月1日）。



在法获得等同于硕士学历的资质



在获得硕士或相当学历后，凭借“学生”居住许可在法居住的留学生可以选择留在法国进行人生首个商业活动，不论带薪还是自由职业。

求职

学生可获取临时的“求职或创业”居住许可，从而获得在法国最长12个月的居留权，但此许可不可续签。法国订立的双边协定可能会有具体约定。

此临时居住许可允许持有人通过首个职业经历完成培训并寻找培训相关的职业。

留学生在获得硕士或同等学历后离开法国，也可以享受从签发之日起为期长达四年的许可。

#5.3 创新型新公司的员工

创新型新公司 (JEI) 的员工必须提供以下证明:

-  总年薪至少为国家法定最低工资 (SMIC) 的两倍, 即€36,946.08 (截止于2020年1月1日)。
-  积极参与项目研发和公司业务发展
-  与在法成立公司签订的永久或为期至少三个月的定期聘用合同
-  雇主作为创新型新公司 (JEI) 的法律地位 (即企业经营低于八年, 职工总数少于250名, 营业收入低于€5000万)。



为证明创新型新公司 (JEI) 法律地位, 公司可以提请税务部门提供针对本方案的裁定意见书。

持有法国员工高科技签证受聘于被法国经济部认定为创新型公司的, 必须提供以下证明:

-  总年薪至少为国家法定最低工资 (SMIC) 的两倍, 即€36,946.08 (截止于2020年1月1日)。
-  积极参与项目研发和公司业务发展, 或者与项目经济、社会、国际和环境保护具有紧密联系
-  与在法成立公司签订的永久或为期至少三个月的定期聘用合同

创新型公司认定申请书通过[专有平台](#)在线提交。



法国员工高科技签证使被财政部认定为创新型的在法企业更容易招纳国际人才。

此制度让创新型公司得以招聘外国人才, 并获取创新性认定证书。请通过专有平台在线提交申请: [démarches-simplifiées.fr](#)

他们可凭资格条件申请“人才通行证”, 有效期最长可达四年, 且可以续签。

此证书有效期三年, 必须附在外国员工的签证和/或居住许可申请资料里。

创新型公司的认定至少应满足以下任一条件:

- 在过去五年曾是政府创新支持的受益方; [点击此处](#)获取创新支持机制清单。
- 部分资本由某个实体或投资基金所持有, 其主要目的是为创新型企业进行融资或投资, 其股份没有公开发行, [点击此处](#)获取此类实体的清单。
- 在过去五年曾获得扶持创新型企业特有的机构的支持。

关键步骤



步骤 1

雇主利用平台在线申请企业创新性证书。



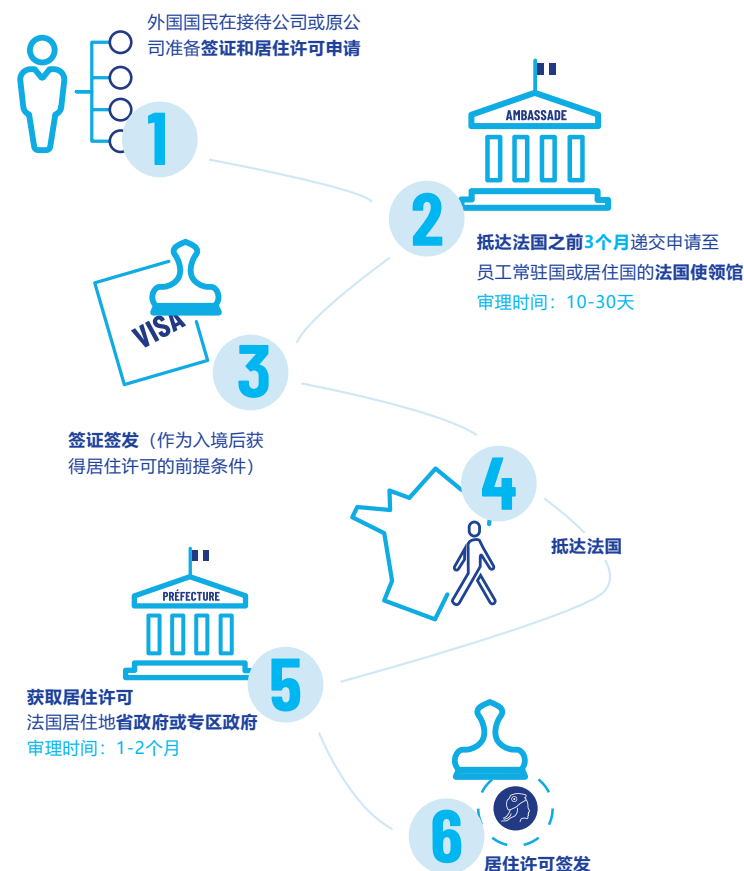
步骤 2

员工申请长期居留签证和/或居住许可, 将证书附在支持性文件里。

#5.4

“人才通行证” 居住许可统一申请程序

程序



家庭成员

“ICT借调派遣员工” 居住许可和 “人才通行证” 以及不同许可签注的持有人的家属（包括配偶及18岁以下未成年子女）可申请办理经简化的“随行家属”程序。

配偶将自动获得“人才通行证—家庭成员”许可。

子女家属的不同情形：

- 18岁以下子女：无需居住许可，但需要未成年人旅行文件（DCEM）
- 成年子女*：人才通行证—家庭成员
*适用于入境时年龄不足18岁但在满18岁那一年申请居住许可的子女家属。

#5.5

标准介绍程序

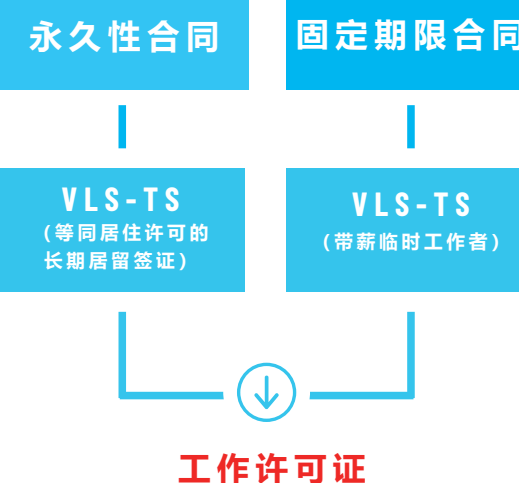
“人才通行证” 居住许可未涉及或不符合其不同类别资格要求的外国员工也可以留法居住工作。

他们获取居住许可的程序略微不同。需注意，作为前提条件，应当先获得雇主所要求的未来就职所在地就业主管部门（DIRECCTE）外国劳工处（SMOE）签发的工作许可证。

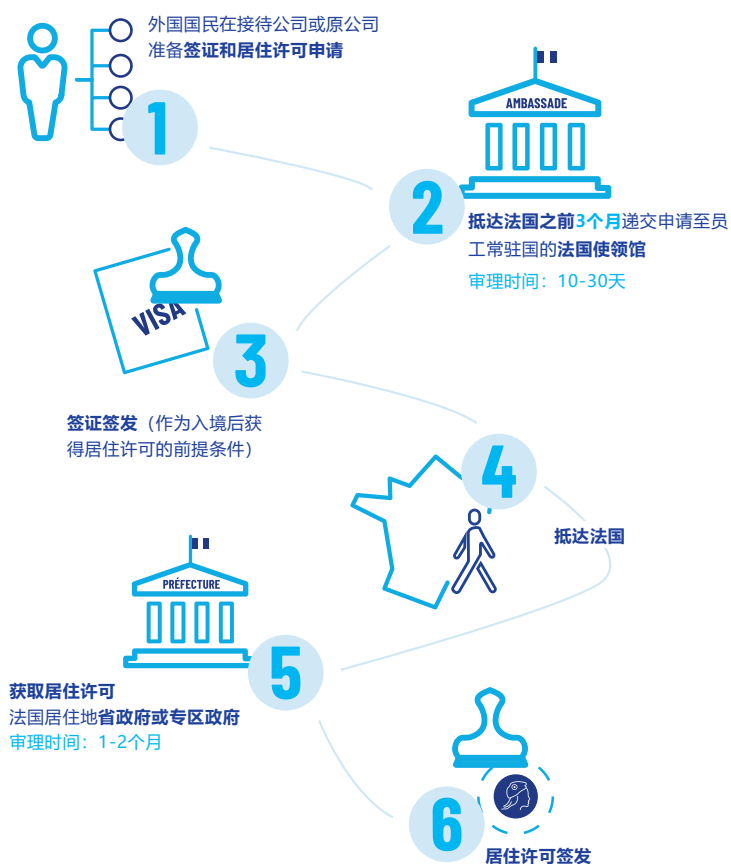
相关员工

签订法国合同的员工

其他签订法国合同的员工



程序



家庭成员

家属可以与主申请人分别申请不同的居住许可（例如，作为访客），但没有资格办理简化程序。

此外，家属也能以**家庭团聚**为理由申请在法居住。如果外国国民在法国合法居住时长**已满18个月**，就可以依照家庭团聚条件申请与其家人和子女团聚。



#6 对社会保障的考量

不论您在法国居住多久，在整个居留期间您都必须享有社会保障。

不论员工国籍或雇主于哪个国家注册，在法工作居住的外国员工原则上应受法国社会保障法管辖。法国的社保体系不仅保障性好、福利丰厚，保障覆盖范围也非常广。

如果法国与公司所在国家已签订社会保障协定，调派至法国的员工可以继续参加其原国家的社会保障。

对于调派至法国的员工，**不论国籍**，其在国外的雇主都必须通过法国劳工部的SIPSI服务在线提交借调申报。

#6.1

员工：社会保障登记

#6.1.1

社会风险覆盖范围

员工及其家庭成员完全有条件参加法国全面的社会保障体系，其范围包括：

- 医疗、生育、陪产、残疾与死亡保险
- 职业意外与疾病保险
- 退休保险
- 家庭津贴
- 失业津贴，须满足特定条件

他们获得的医疗保险计划称作“通用保障”。外国员工获得的工资和相关福利（非现金福利、海外移居奖金等）都必须按照可执行的比率向法国的法定和补充保险基金缴纳的所有社保款项。

外国员工须通过出示有效居住许可来证明自己的常规状态（欧盟成员国、欧洲经济区和瑞士国民除外）。

由此社保受益人不用自付医疗费，所获得的财务补贴能够弥补短期或永久无法工作带来的损失。



#6.1.2

怎样登记社保？

完成社保登记后将获得一个**社保编码**和一张 Vitale电子登记卡

Vitale卡上具有被保人的所有信息，包括：

- 被保人及其家属的身份
- 社保编码
- 提供保障的公共卫生保险系统和组织



来源: [site Ameli.fr](http://site.Ameli.fr)

注意：不论带薪与否，任何外国国民都需要继续自行缴纳.....

雇主在法已成立机构

如果员工从未进行登记，则雇主应负责完成社保登记程序。

任何企业在法聘用劳工都必须向本地的URSSAF（负责征收社保和家庭津贴缴款的政府机构）提交聘用前申报（DPAE）。

此后您必须联系居住地初级疾病保险基金（CPAM）。如果员工和家属持有“人才通行证”居住许可，则由巴黎CPAM对成员申请进行集中管理。

<https://immatriculation-travailleurs-etrangers.ameli.fr/register/>

雇主在法未成立机构

在法国没有设立机构的外国注册企业在法招聘员工从事业务活动的，必须向下莱茵省URSSAF申报并执行各项缴款义务：

www.alsace.urssaf.fr

#6.2

调派员工：确保常用医疗保险的持续性

从社会保障角度看，员工受国外雇主调派至法国是为了完成临时委派的任务。

借调期间员工和家属在法接受医疗服务产生的费用将由社保覆盖。

在法国委派期间，员工和雇主之间的行政从属关系仍在持续。在特定情况下，**员工可能需要平时工作所在国家的社会保障**。在这种情形下，应在员工原国缴纳社保金。

#6.2.1

来自欧盟的借调员工

平时工作在欧盟成员国或欧洲经济区被借调至法国的员工，将继续得到原国社保体系的保障。

只有在特殊情形下借调期限才能延长，并且必须经外国组织和欧洲与国际社会保障联络中心（CLEISS）的审核。

这些区域内员工可借调的最长期限是24个月。

在这种情况下，应在员工个人所在的原国缴纳社会保障金。

实际操作



#6.2.2

没有适用于借调员工的双边社保协定

如果双边社保协定缺失，调派至法国的员工必须在法国一般医疗保险系统中进行登记，详情请参考“参加法国医疗保障系统”。

#6.2.3

有适用于借调员工的社保协定

借调员工原国和法国已签订**双边协定**的，在法借调全部或部分期间能够保留其原国社保体系的登记状态。

员工保留社保周期的长短在双边协定中有明确约定（从几个月到五年时间）。根据所执行的协定，最初借调期或许可以续期。

为获得双边社保协定实施带来的福利，实际操作中员工必须提供原所在国参保的证据。

某些双边协定并不覆盖所有的医疗成本、退休金、失业补贴等，因此有必要参加法国社保体系以获得这些保障。在员工抵达法国之前，雇主必须联系员工原国的联络机构以获取借调证明。

在首次和延长借调期结束时，借调员工已被强制性纳入法国社保体系。然而，他们可以选择延续在原国的社会保障计划。



某些双边协定并不覆盖所有的医疗成本、退休金、失业补贴等，因此雇主和雇员有必要参加法国社保体系以覆盖未被包含的任何费用。

实际操作





#7 对个人税收的考量

#7.1

确定税务所在地

只要满足以下任一条件，不论国籍，您都将被视为法国税收居民：

- 法国是您的**永久居住地**，即您或家属（配偶和子女）的经常居住地；
- 您有两个永久居住地，但您的**财务和个人利益中心**位于法国；
- 假如您的利益中心无法判定，您的**主要居住地**在法国（在同一年在法国的居住天数超过183天）；
- 如果上述判定条件都不存在（主要居住地或在任一国家都没有居住地），假如你拥有法国国籍，那么法国就是你的税务居住地；
- 如果上述条件也不能满足，可请求两国的税务机关来确定您的税务居住地。

定居法国居民的税收应税范围包括**来自法国和国外的全部收入**，而对**非定居法国居民的税收**来说，仅对来自法国的收入征税。

国际税收协定对此可能会有具体安排。

当来自国外的收入在来源国被征税，为避免重复征税，将执行法国和许多其它国家签订的双边税收协定的相关约定（如税收抵免机制等）。

更多详细信息，请参考法国签订的**国际税收协定清单**。

#7.2

非定居在法国的居民的税收

非定居法国居民的税收**纳税仅针对来自法国的收入**。因此在法国境内工作而产生的薪酬需要在法国纳税。

除非**税收协定**另有约定，向非税收居民支付的工资将从源扣缴税款。

从源扣缴税款——2020年收入

适用税率	年	季	月
0%，如果收入低于：	€14,988	€3,747	€1,249
12%，如果收入在以下区间：	€14,988 至 €43,477	€3,747 至 €10,869	€1,249 至 €3,623
20%，如果收入高于：	€43,477	€10,869	€3,623

来源：impots.gouv.fr

收入申报如何操作？

抵达法国后每年5月，非税收居民应向非居民个人税务机关（SIPNR）申报前一年所获得的全部收入。

为避免在法国和原国双重征税，法国适用的预扣税款将会产生与居住国金额相等的税收抵免。^{*}

^{*}依照法国和居住国之间**税收协定**的约定。

#7.2

税收居民

除非适用的税收协定另有约定，如果从税收角度您在法国居住，那么您从法国以及海外获得的所有收入都应纳税。

法国税收居民一切活动收入，不论来自于法国或是国外雇主，都将被预扣所得税。

如果满足特定条件，税收居民也可以享受派驻外籍人员税优政策。

法国对税收居民按照累进税率等级征收所得税：

基于2020收入的所得税税率表

应税所得级距	适用税率
不超过€10,064	0 %
€10,065 至 €25,659	11 %
€25,660 至 €73,369	30 %
€73,370 至 €157,806	41 %
超过 €156,807	45 %

数据来源 service-public.fr

应税薪酬（税种“薪酬工资”）不包含社会捐赠、其它法定缴款和职业费用。

#7.3.1

国际流动相关的预扣税款

根据税务部门计算公布的税率，雇主对员工的每月收入计收税费。所付税款金额会在工资单上显示。

税额怎么计算？

所得税的计算基于家庭成员的收入总和，包括纳税人、配偶和经申报的子女。

需要申报的收入可能来自不同的来源（工资、薪酬和津贴、养老年金、房产收入等）。

有效税率按照家庭的规模并使用家庭商数法进行计算，用家庭总收入除以家庭的应税人数，操作如下：

- 每个成人算作一个单位；
- 前两个子女每人算作半个单位；
- 之后所生子女每人算作一个单位。

因此，对家庭总收入征收的实际税率取决于家庭的规模。

初来法国或回归法国

对于初次来到法国或者因派遣离开法国三年以上又回到法国的员工，将自动执行中性税率。

由于并不考虑家庭情况，也不考虑到达法国当年是否为享受优惠税率的部分年，所以中性税率有时候并非合适。

在相同收入条件下，家庭受供养人数越大，税率越低。此外，一些费用也会带来税收扣减或抵免，例如家政人员雇用费和一些特定的家庭资本支出项目。

由于引入了预扣税制，已婚或具有民事伴侣（同性伴侣）的纳税人可以根据各自收入状况，选择各自不同的税率。

对未曾申报的人员将执行中性税率。

中性税率按照明确的税率网格加以确定，并不考虑家庭的具体情形、收入和费用。

如果税率不适当也可以上下调节，调节后的新税率会通知雇主。

为获得个人化税率和税额，初来者或税务顾问可以向其汇报的个人税务部门直接提交表格2043（只有纸质版本）。

#7.3.2

派驻外籍人士税收制度



欧洲最具竞争力税制之一



八年执行周期，从外籍人士
就职当日起算



不同国籍的**员工和特定董事**接受
定期或不定期委派来到在法成立
的公司从事重要活动



税收优惠

- 针对多种收入类型的所得税免税额，最高起征点可达薪酬的50%
- 免除不动产税 (IFI)
- 特定雇主可免除工资税
- 应税所得扣减外国社保缴款



须满足条件

- 就职日之前五年期间从未被认定为法国税收居民
- 在税收上为法国居民

员工持股计划税收与法国人才吸引

员工持股计划必须设置不同的中长期执行机制让员工和某些董事参与股本，但必须具备三个机制：

- 无偿股份
- 业务创建者认股权证
- 股票期权

这些机制的执行会带来一系列影响：一方面，它们增强了公司内部激励和凝聚力，提升了员工敬业度以及在公司发展过程中的利润分红；此外，也增加了法国在员工持股方面的吸引力。

请参阅专题附录对这些机制的介绍：

[员工持股计划及部分董事的税收](#)

鸣 谢

法国商务投资署在此特别鸣谢赞助商的关注和支持

JEANTET律师事务所



Jeantet是法国领先的独立商业律师事务所之一，重视职业操守和人文价值，

提供高附加值的定制法律服务。

我们的专长

- 收购 & 并购
- 诉讼 & 仲裁
- 商法
- 反垄断/竞争法
- 困难企业扭转
- IP/IT和数据法
- 税法
- 劳动法
- 房地产法
- 银行 & 金融法
- 基建 & 大型项目



30 个合伙人
120 名律师
200 名专业人员



我们的承诺

形象
参与
独立性
影响力
国际化



国际化

6 个分所
遍布130个国家的网络



THIERRY BRUN
合伙人
M: tbrun@jeantet.fr



YOU SHANG
中国事务部主任
M: yshang@jeantet.fr

附录 v

居住许可证一览表

专业移民
外国管理者与人才的国际流动（欧盟、欧洲经济体和瑞士以外地区）

投资者、公司董事、企业与初创公司创始人

状态/职位	领取的 签证和居 住许可	在法最长 逗留时间	资格标准	申请办法	额外手续	工作证	随行家属
投资者	长期居留 签证 + “人才通行 证-商业投 资者” 居住许可	4年 可续签 居住五年 后有资格 申请长期居 住卡	- 至少€300,000有形或无形资产投资 - 直接投资或通过参股比例至少30%的公司进行投资 - 拥有投资标的公司至少10%股权 - 在投资之后四年创造/保留或承诺创造/保留就业岗位 直接投资包括 股本投资、再投资收益或“关联公司间贷款” 。因此，本方案不包含纯财务投资。 法国创科项目相关的投资者和天使投资人也有资格申请此居住许可。 此程序更多详情，请浏览专用网站 针对投资者的法国高科技签证。	申请： 领馆（申请人居住国） 领馆就项目评估事项可咨询地方就业部门（DIRECCTE - Pôle 3E） 续签： 省政府（申请人在法居住地）	无	*不适用	“人才通行证 - 家属” 居住许可，有效期与主居住许可相同，最长可达四年（可续签） 可从事任何带薪职业。
法国企业的 公司董事或 法人代表	长期居留 签证 + “人才通行 证-公司董 事” 居住许可	4年 可续签 居住五年 后有资格 申请长期居 住卡	公司董事须提供以下证明： - 在同一集团下的机构或公司作为员工或公司董事服务期达三个月 - 总年薪至少为国家法定最低工资（SMIC）的三倍 = €55,419（2020/1/1） - 被任命为在法创立机构或公司法人代表	申请： 领馆（申请人居住国） 续签： 省政府（申请人在法居住地）	无	*不适用	“人才通行证 - 家属” 居住许可，有效期与主居住许可相同，最长可达四年（可续签） 可从事任何带薪职业。
居住在法国 的公司创始人	长期居留 签证 + “人才通行 证-新建企 业” 居住许可	4年 可续签 居住五年 后有资格 申请长期居 住卡	公司创始人须提供以下证明： - 资质相当于硕士或同等学历，或至少五年同等的职业经历 - 具有针对在法创建经济可行的业务的真实严谨的商业计划 - 在所规划的业务中投资至少€300,000 - 年度财务收入至少达到国家法定最低工资（SMIC）= €18,473（2020/1/1）。	申请： 领馆（申请人居住国） 领馆就项目评估事项可咨询地方就业部门（DIRECCTE - Pôle 3E） 续签： 省政府（申请人在法居住地）	无	*不适用	“人才通行证 - 家属” 居住许可，有效期与主居住许可相同，最长可达四年（可续签） 可从事任何带薪职业。

*不适用：申请人为公司董事，因此在法国用工法中没有员工地位。

状态/职位	领取的 签证和居 住许可	在法最长 逗留时间	资格标准	申请办法	额外手续	工作证	随行家属
有“创新型商业项目”居住在法国的企业家	长期居留 签证 + 人才通行证-创新型商业项目” 居住许可	4年 可续签 居住五年 后有资格 申请长期居 住卡	公司董事须提供以下证明： - 在法国开发的某个创新型商业项目 - 公共部门对项目的认可（国家政府、地方政府、公共机构、公众持股企业等） - 年度财务收入至少达到国家法定最低工资（SMIC）= €18,473（2020/1/1）。 此程序更多详情，请浏览专用网站 针对创始人的法国高科技签证。	申请： 领馆（申请人居住国） 续签： 省政府（申请人在法居住地）	无	*不适用	“人才通行证 - 家属” 居住许可，有效期与主居住许可相同，最长可达四年（可续签） 可从事任何带薪职业。
不足以获得人才通行证资质居住在法国的公司董事	等同居住许可的长期居留签证（VLS-TS）或“企业家/独立专业人士”临时居住许可（CST）	12个月 可续签 居住五年后有资格申请长期居住卡	有意从事商业、产业或工艺活动的外国国民须提供以下证明： - 经济可行的商业计划，或者现有公司有能力支付薪酬至少达到法定最低工资（SMIC）= €18,473（2020/1/1） - 商业符合公共安全、健康与和平要求 - 符合所有职业资格（资质、职业经验等） - 未受过吊销职业资格、禁制令等处罚。	申请： 领馆（申请人居住国） 领馆就项目评估事项可咨询地方就业部门（DIRECCTE - Pôle 3E） 续签（CST）： 省政府（申请人在法居住地）	无	*不适用	单独向移民局（OFII）申请居住许可或家庭团聚（申请人居住地）；并递交省政府
不在法国居住的公司董事	申根短期“商务旅行”签证 可以获得 商务签证	180天期间可逗留90天	必须是公司的法人代表。 某些外国国民由于国籍会被排除在 短期居留签证 签发范围之外。	申请： 领馆（申请人居住国） 续签： 型签证和/或居住许可应在领馆索取（申请人居住国）	无	*不适用	须申请额外签证

*不适用：申请人为公司董事，因此在法国用工法中没有员工身份。

在法国聘用合同下从业的员工

状态/职位	领取的 签证和居 住许可	在法最长 逗留时间	资格标准	申请办法	额外手续	工作证	随行家属
高技能型员工	长期居留 签证 + “ 人才通行证-欧盟蓝卡 ” 居住许可	4年 可续签 居住五年 后有资格 申请居住卡	外国员工必须提供以下证明： - 与法国成立的公司签订永久或期限 不少于12个月的定期聘用合同 - 资质包含完成了不少于三年的高等 教育或能够证明具有五年职业经历 的文件 - 总年薪至少为法令设置的平均年收 入的 1.5倍 = €53,836.5 (2020/1/1) 。 - 其它欧盟成员国授予的蓝卡持有者 在该成员国居住满18个月的，如果 在进入法国前一个月申请，也能获 得此居住许可证。 如果员工来自作为法国科创项目成 员的初创公司或成长型企业，也可 申请此居住许可。 此程序更多详情，请浏览专用网站 针对企业员工的法国高科技签证。	申请： 领馆（申请人居 住国） 续签： 省政府（申请人 在法居住地）	无	多年“人 才通行 证”居住 许可也是 有效的工 作许可。 可从事任何带薪 职业。	
经公司内部调 派的员工 (法国合同)	长期居留 签证 + “ 人才通行证-委派员工 ” 居住许可	4年 可续签 不可申请居 住卡	国外成立公司的员工必须提供 以下证明： - 与法国子公司签订的聘用合同 - 在聘用公司所属集团至少服务三个月 - 总年薪至少为国家法定最低工资 (SMIC) 的 1.8倍 - €33,251.47 (2020/1/1) 。	申请： 领馆（申请人居 住国） 续签： 省政府（申请人 在法居住地）	无	多年“人 才通行 证”居住 许可也是 有效的工 作许可。 可从事任何带薪 职业。	

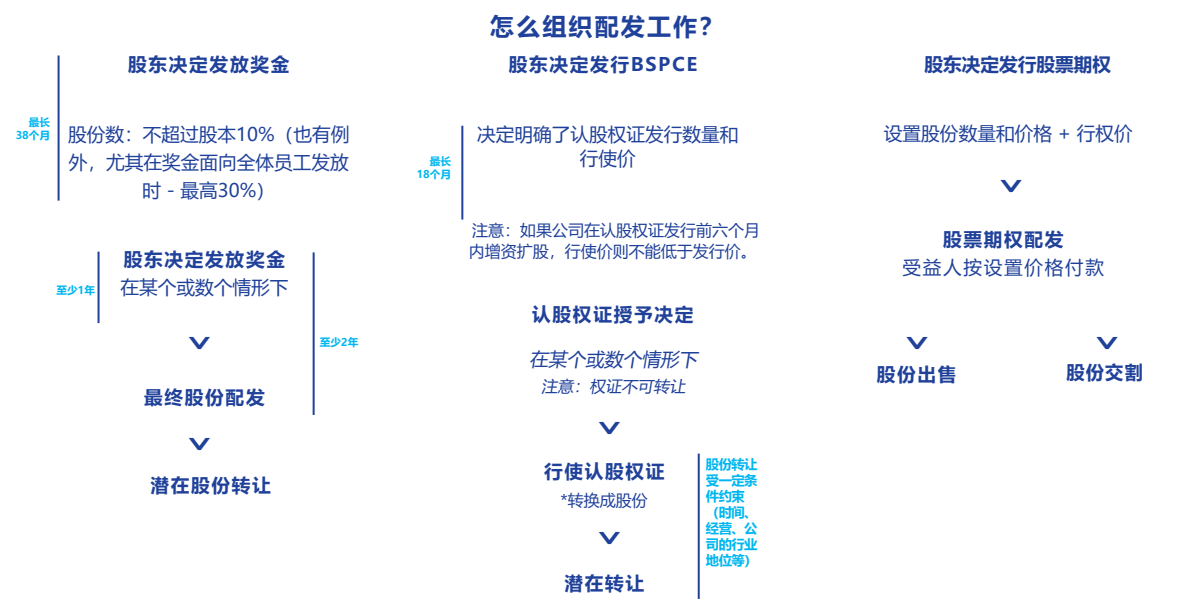
状态/职位	领取的 签证和居 住许可	在法最长 逗留时间	资格标准	申请办法	额外手续	工作证	随行家属
创新型新公 司 (JEI) 的 年轻毕业生 或员工	长期居留 签证 + “ 人才通行证-创新型新企业年轻毕业生或员工 ” 居住许可	4年 可续签 居住五年 后有资格 申请居住卡	创新型新公司 (JEI) 的员工必须 提供以下证明： - 总年薪至少为国家法定最低工资 (SMIC) 的 2倍 = €36,946.08 (2020/1/1) - 与法国成立的公司签订永久或期限 不少于三个月的定期聘用合同 - 在法国获得同等于硕士学历的资质 对于JEI员工，雇主的法律地位须 经官方认定（并满足以下所有条 件：个人股东持股比例达50%； 研发投入 > 收入的15%；企业不 得来自经营者集中）。 如果员工来自作为法国科创项目成 员的初创公司或成长型企业，也可 申请此居住许可。 此程序更多详情，请浏览专用网站 针对企业员工的法国高科技签证。	申请 (VLS-TS) ： 领馆（申请人 居住国） 续签 (CST) ： 省政府（申请人 在法居住地）	无	多年“人 才通行 证”居住 许可也是 有效的工 作许可。 可从事任何带薪 职业。	
不足以获得人 才通行证资质 签订永久法国 合同的员工	等同居住许 可的长期居 留签证 (VLS- TS) 或“ 临时工作者 ” 临时居住许可 (CST)	12个月 可续签 居住五年 后有资格 申请居住卡	必须具有经就业所在地劳工部门 (DIRECCTE) 审批的永久性法国聘 用合同，作为程序准入的组成部分	申请 (VLS-TS) ： 领馆（申请人 居住国） 续签 (CST) ： 省政府（申请人 在法居住地）	抵达法国 立刻： - 在法国 移民局 (OFII) 体检 - 签共和 国融入合 同 (CIR)	需要。 雇主向员 工就职所 在地的劳 工部门 (DIRECC TE) 提交 申请	单独向移民局 (OFII) 申请居住 许可或家庭团聚 (申请人在法居住 地) ；之后递交省 政府

原国外聘用合同依然有效的员工

状态/职位	领取的 签证和居 住许可	在法最长 逗留时间	资格标准	申请办法	额外手续	工作证	随行家属
经公司内部调派的员工（借调、与欧盟外公司签订合同）	长期居留签证 + “ 公司内部调派 ”居住许可 (salarié détaché ICT)	3年 不可续签 无资格 申请居住卡	员工由欧盟以外国家成立的雇主派遣，必须提供以下证明： - 在所聘用公司所属集团工作时间不少于六个月； - 与派遣其去法国担任高级董事或专家的原国公司签订的聘用合同； - 原国公司与接待公司属于同一集团。员工与在法接待公司之间不存在聘用关系。	申请： 领馆（申请人居住国） 延期： 向领馆（申请人居住国）获取新签证和/或居住许可	抵达法国之前： - 向（原国）社保申请调遣证 - 通过 SIPSI在线服务 事先获得外遣申报	多年“公司内部调遣”人才通行证居住许可也是有效的工作许可。	签发“公司内部调派-家属”居住许可，与主居住许可有效期相同，最长可达3年（不可续期）。 可从事任何带薪职业。
经公司内部调派的员工（借调、与欧盟内公司签订合同）	长期居留签证 + “ 公司内部调派 ”居住许可 (salarié détaché ICT)	3年 不可续签 无资格 申请居住卡	员工由在欧盟成立的雇主委派，必须证明： - 由其它欧盟成员国签发的“公司内部调派”居住许可 - 与雇主所签聘用合同所做的修订，明确法国委派任务及薪资条件 - 原国公司与法国公司属于同一集团。 如果委派期 < 90天，雇主必须预先通知调派所在地的省主管部门。	申请： 领馆（申请人居住国） 延期： 向领馆（申请人居住国）获取新签证和/或居住许可	抵达法国之前： - 向（原国）社保申请调遣证 - 通过 SIPSI在线服务 事先获得外遣申报	多年“公司内部调遣”人才通行证居住许可也是有效的工作许可。	签发“公司内部调派-家属”居住许可，与主居住许可有效期相同，最长可达3年（不可续期）。 可从事任何带薪职业。
不足申请“公司内部调派”居住许可 (salarié détaché ICT) 资质，派遣期 < 3个月	短期居留签证	半年期间在申报区逗留累计不超过90天	- 外调之前必须是外国公司的员工。 - 代表国外公司接受调遣任务，或为位于法国的公司提供服务。	申请： 领馆（申请人居住国） 延期： 向领馆（申请人居住国）获取新签证和/或居住许可	抵达法国之前： - 向（原国）社保申请调遣证区域内借调可持续最长24个月。 - 通过 SIPSI在线服务 事先获得外遣申报 到达后立刻： - 在法国移民局 (OFII) 体检 - 签共和国融入合同 (CIR)	需要。 除非按2016年10月28日法令可豁免。雇主向就职所在地的劳工部门 (DIRECCTE) 提交申请。	须申请额外签证
员工不属于集团，无资格申请“公司内部调派”居住许可 (salarié détaché ICT)，派遣期 > 3个月	等同居住许可的“ 临时工作者 ”长期居留签证 (VLS-TS)	取决于委派期限：3-12个月 可续签 有限制条件	- 外调之前必须是外国公司的员工。 - 代表国外公司接受调遣任务，或为位于法国的公司提供服务。	申请 (VLS-TS)： 领馆（申请人居住国） 续签 (CST)： 省政府（申请人在法居住地）	抵达法国之前： - 向（原国）社保申请调遣证区域内借调可持续最长24个月。 - 通过 SIPSI在线服务 事先获得外遣申报 到达后立刻： - 在法国移民局 (OFII) 体检 - 签共和国融入合同 (CIR)	需要。 雇主向就职所在地的劳工部门 (DIRECCTE) 提交申请。	单独向移民局 (OFII) 申请居住许可或家庭团聚（申请人在法居住地）；之后递交省政府

原则		
受益人接收公司的无偿股份。	受益人接收公司的无偿认股权证，可以将预先设置的价格转换成股份。	受益人以预先设置的价格收购公司的股份。
哪些公司发行证券？		
股份公司：股份公司（SA）、简式股份公司（SAS）和股份合伙企业（SCA）	股份公司：股份公司（SA）、简式股份公司（SAS）和股份合伙企业（SCA） - 创建至今不到15年，其背景区别于经营者集中、重组、扩张或对已有经营活动的收购 - 在法国缴纳公司税 - 未上市，市值 < €1.5亿 - 至少25%股本的持有者是个人或其75%股本由个人持有的法人实体	股份公司：股份公司（SA）、简式股份公司（SAS）和股份合伙企业（SCA）

谁可以受益？		
 公司员工 + 公司管理者 关联公司员工 除已经持股者 - 或那些可以授予无偿股份的人员 - 超过股本10%	 公司员工 + 受员工税收制度约束的董事 子公司员工和董事持股 > 75%	 公司员工 公司管理者



股票期权配发

设置股份数量和价格 + 行权价

股票期权配发

受益人按设置价格付款

股份出售

股份交割

无偿股份配发 (AGA)

利用无偿股份配发方案可以留住员工和某些公司代表，其做法是，在预先设置的固定期限结束时无偿地给他们成为公司股东的机会，并为配发股份设置最短的持股期。

等条件的约束。AGA是一种常见的利润分配工具，因此它面向的企业人群数量也较大。这个机制也适用于注册地在国外的企业免费配发股份，针对的人员是在集团某一公司（母公司或子公司）里从事活动的员工和带薪董事。

最终股份的获取将受公司市场地位和/或业绩



资产获取利得

纳税期间		社会保障与税制	
所得税	股份出售	资产获取利得 < 300,000 €	税基津贴 > 300,000 €
		50% 税基津贴	所得税累进税阶最高 45%
		所得税累进税阶最高达 45%	
社保抵减		17.2%（其中6.8%可扣除普通社会保险捐税CSG）	9.7%（其中6.8%可扣除普通社会保险捐税（CSG）+ 10% 特定工资捐税
最高征税		38.17%	61.64%

处置资本利得

纳税期间		社会保障与税制（PFU或单一税率）	
所得税	股份出售	12.80 %	
社保抵减		17.20 %	
最高征税		30.00%	

利好须知

对雇主来说，相比工资薪酬，此分红工具可适用社保抵减也是一个吸引点（特定社会保

障缴款20%，基于受让人最终获取并接收股份的价值）。

业务创建者认股权证 (BSPCE)

业务创建者认股权证 (BSPCE) 赋予企业（尤其是经营期不满15年的初创企业）授予员工和特定董事以预先设置价格认购股份的权力。

针对BSPCE受让人的税制如下：股份销售实现的利得等于股份销售价与获取价之间的差价。其税收基于以下条件：

针对BSPCE的社会和税收体制

	纳 税 期 间	社 会 保 障 与 税 制	
		出售日员工就职已满3年的 (PFU或单一税率)	出售日员工就职未满3年的
所得税	股份出售	12.80%	30.00%
社保抵减		17.20%	17.20%
最高征税		30.00%	47.20%

利好须知

自2020年1月1日以后，外国企业可向其法国子公司的员工发放BSPCE。配发执行的条件必须和在法创立企业操作完全相同，其中包括企业和受让人的相关条件以及配发的条件。对企业来讲，配发BSPCE的吸引力在于这不会引发任何雇主社保缴款。

股票期权 (SO)

股票期权（股份收购或认购期权）允许员工和某些企业代表在固定期限以内以预先设置的价格认购或收购公司或集团公司的股票。该机制也包括注册地位于国外的企业所发放的股票期权。

对员工或董事来说，其优势在于在行权当日能够以低于市场价格的股价获得股份。

适用于股票期权分配的社会保障和税收制度如下：

适用于行权利得的社会保障与税收体制

纳 税 期 间		社 会 保 障 与 税 制
所得税	股份出售	所得税累进税阶最高45%
社保抵减		9.7%（其中6.8%可扣除普通社会保险捐税）+ 10%特定工资捐税
最高征税		61.64%

处置资本利得

纳 税 期 间		社 会 保 障 与 税 制（PFU或单一税率）
所得税	股份出售	12.80 %
社保抵减		17.20%
最高征税		30.00%

利好须知

社会保障计划对企业具体社保金缴纳有明确规定，缴款比例可以降低到配发决策当日股份价值的7.5%。因此，相比传统薪酬，此员工利润分享工具具有吸引力。



法国商务投资署
BUSINESS FRANCE

77, boulevard Saint-Jacques
75680 Paris Cedex 14
Tél. : +33 1 40 73 30 00

法国商务投资署作为一家国家机构旨在提升法国经济国际化发展，肩负推动国际投资者来法国投资的使命和增进法国企业出口业务的职责。机构积极维护和提升法国公司和企业的形象，以及法国作为投资目的地的吸引力，此外还负责管理企业国际志愿者项目（V.I.E）。法国商务投资署在法国和全球64个国家拥有1500人的团队，借助公共与私营领域的合作伙伴关系网开展工作。

更多信息请浏览网站： www.businessfrance.fr

编辑人员：

主编： Alisa Šakić, welcome office负责人

主要撰写者： Laura Jestin, 国际人员调遣律师

Emma Bonnet, 国际人员调遣专家

设计，制作： Hopscotch - business france

图片版权： Getty Images

免责声明

本文件旨在提供信息，并不能代替专业咨询建议。文件所含信息并非详尽完整，因此法国商务投资署不对任何遗漏或误差负责。在相关信息和此免责声明具备的前提下，本文件可以分发。